

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) และพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงาน กกพ. ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สำนักงาน กกพ. จึงได้มีการทบทวน และเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลและองค์การที่ดีของสำนักงาน กกพ. และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่ให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน กกพ. ทั้งผู้บริหาร กกพ. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และช่องทางสื่อสารอื่น ๆ ของสำนักงาน กกพ. โดยมีนโยบายและมาตรการที่เผยแพร่ ดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน กกพ.

- จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศสำนักงาน กกพ. เรื่องนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2560 เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานตามแนวธรรมาภิบาลของสำนักงาน กกพ. ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี 4 ด้าน ได้แก่ (1) นโยบายด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม (2) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (3) นโยบายด้านองค์การ และ (4) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน
- จัดให้มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติของพนักงานและลูกจ้าง ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน กกพ. โดยยึดมั่นตามมาตรฐานจรรยาบรรณหลัก 9 ประการ และแนวทางปฏิบัติที่ดี 8 ประการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

- จัดให้มีการเผยแพร่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ในเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้รับทราบ
- จัดให้มีการเผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2558
- จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เรื่อง โครงสร้างและการจัดหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ วิธีการดำเนินงาน และสถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
- กำชับพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเคร่งครัด

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

- มีการเผยแพร่นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2560 ให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติตาม ดังนี้
 - มุ่งมั่นและสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการทุกภาคส่วน
- สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ
- มุ่งมั่นและส่งเสริมการแข่งขันของผู้ประกอบการกิจการพลังงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- จัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง การร่วมรับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกิจของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) และสำนักงาน กกพ. รวมทั้งร่วมวางแผนงานร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า (คพรฟ.) และคณะกรรมการพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าระดับตำบล (คพรต.) เพื่อร่วมดำเนินงานต่าง ๆ กับสำนักงาน กกพ. เช่น
 - จัดทำและเสนอแผนยุทธศาสตร์ แผนงานประจำปี แผนการจัดสรรเงิน เพื่อใช้ในการพัฒนาและฟื้นฟูท้องถิ่นต่อ กกพ. เพื่ออนุมัติและประกาศต่อสาธารณชน
 - ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการสำรวจผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า โดยมีการศึกษาตามหลักวิชาการ และรับฟังความคิดเห็นประชาชนในพื้นที่
 - ส่งเสริมให้มีการสำรวจความต้องการของประชาชน และสำรวจผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการจัดทำโครงการชุมชน
 - พิจารณาอนุมัติโครงการชุมชน เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูท้องถิ่น
 - ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานโครงการชุมชน พร้อมรายงานผลการดำเนินงานโครงการชุมชนต่อสำนักงาน กกพ.
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ประกาศ และเครือข่ายความร่วมมือของ คพรฟ. ในพื้นที่ประกาศอื่น ๆ
 - ดำเนินงานอื่นใดตามที่ กกพ. หรือ สำนักงาน กกพ. มอบหมาย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้าในพื้นที่ประกาศ ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้
- กำชับพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมอย่างเคร่งครัด

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

- จัดให้มีการเผยแพร่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- จัดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- จัดให้มีการเผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- กำชับพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมาตรการการป้องกันการรับสินบน

- จัดให้มีการเผยแพร่ข้อบังคับคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2553 โดยเน้นย้ำในส่วนของข้อ 5 ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ดังนี้
 - ต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
 - ต้องไม่เรียกร้อย หรือรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ในการปฏิบัติหน้าที่
 - ต้องไม่ก้าวล่วง ไม่แทรกแซง ไม่ชักจูง ไม่โน้มน้าว ไม่เรียกร้อยให้ผู้ใดตัดสินใจ หรือกระทำการ หรือดเว้นการกระทำการใดๆ เพื่อก่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยการอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน
 - พึงมีความเป็นกลาง ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์ใดๆ อันจะเป็นการทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเกียรติยศในหน้าที่การงาน
 - พึงละเว้นการแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ หรือเอื้อประโยชน์เพื่อตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 - พึงละเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จัดให้มีการเผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2551 โดยเน้นย้ำในหมวด 11 วินัยและการรักษาวินัย และหมวด 12 การดำเนินการทางวินัย เพื่อเน้นย้ำกระบวนการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- จัดให้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตของสำนักงาน กกพ. เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- กำชับพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้ปฏิบัติตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมาตรการการป้องกันการรับสินบนอย่างเคร่งครัด

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- จัดให้มีการเผยแพร่มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- กำชับพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้ปฏิบัติตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมาตรการการป้องกันการรับสินบนอย่างเคร่งครัด

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

- จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- จัดให้มีการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- กำชับพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ดุลยพินิจอย่างเคร่งครัด

นอกเหนือจากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน กกพ. ได้มีการจัดทำแผนงานตามมาตรการต่าง ๆ เพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข หรือพัฒนาให้ดีขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2562 โดยมีผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการแล้ว ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ การกำกับติดตาม และการรายงานผล รายละเอียดดังนี้

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ตามมาตรการต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 พฤษภาคม 2563

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน กกพ. คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ได้กำหนดมาตรการและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในมาตรการตามแผนงานที่ได้กำหนด โดยสรุปผลการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามมาตรการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 พฤษภาคม 2563 ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดทำคู่มือการให้บริการ

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	1. จัดทำแผนการสื่อสาร/ชี้แจงการปฏิบัติตามคู่มือการประชุม กกพ. (ฉบับปรับปรุง 2562) เพื่อชักจูงความเข้าใจกับฝ่ายงานต่างๆ 2. จัดทำกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน	ธ.ค. 62 – ก.ย. 63	1. ได้เวียนแจ้งสรุปประเด็นการปรับปรุงคู่มือให้ฝ่ายงานทราบตั้งแต่วันที่ ม.ค. 62 โดยอยู่ระหว่างการเตรียมจัดประชุมชี้แจงความเข้าใจ 2. อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือน ก.ย. 63	ฝ่าย ออก. ฝ่าย สค.

ผลการดำเนินการตามมาตรการการประชาสัมพันธ์และสื่อสารทั้งภายในและภายนอก

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ปรับปรุง website สำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้า	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	- สรุปแผนการใช้งบประมาณ ปี 2563 เผยแพร่ website แล้ว - แผนการใช้งบประมาณ ปี 2564 ได้ให้เจ้าหน้าที่ส่วนงานต่าง ๆ มาร่วมดำเนินงานจัดทำงบประมาณ	ฝ่าย ทส./ ฝ่าย ยฟ.
2	อบรมสัมมนาให้ความรู้กับ	ต.ค 62 – ก.ย.	- มีการอบรม โครงการคุณธรรม	ฝ่าย บท.

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พนักงานสำนักงาน กกพ.	63	จริยธรรมในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 - มีการส่งพนักงานอบรมภายนอกอย่างต่อเนื่อง	
3	เพิ่มเติมช่องทางการสื่อสารหรือปรับปรุง/อัปเดตข้อมูลช่องทางการสื่อสารในปัจจุบัน เช่น Facebook twitter	ต.ค 62 – ก.ย. 63	- มีการอัปเดตข้อมูลบนช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ผ่านทาง website และ Facebook ของสำนักงาน กกพ.	ฝ่าย ศส.
4	สร้างความมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ต.ค 62 – ก.ย. 63	- จัดให้มีการดำเนินการโครงการสร้างเครือข่ายสื่อมวลชนไทยใส่ใจพลังงานทางเลือกใหม่ - จัดให้มีการรับฟังการแก้ไขระเบียบกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ผ่านทาง Website และมีการเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	ฝ่าย ยฟ.

ผลการดำเนินการตามมาตรการการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานและการกำกับติดตาม

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	จัดตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านดิจิทัลของสำนักงาน กกพ.	เม.ย. 63	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านดิจิทัลของสำนักงาน กกพ. ลงวันที่ 29 เมษายน 2563	ฝ่าย ผจ. ฝ่าย ทส.

ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ประพฤติตนเป็นต้นแบบ (Role Model) ด้านการต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน			

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	1.1 ประกาศเจตจำนงสุจริตให้ พนักงานทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น website e-mail	มี.ค. 63	มีการเผยแพร่การประกาศเจตจำนง สุจริต ลงวันที่ 31 มกราคม 2563 (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกทราบผ่านทาง website e- mail board line ของสำนักงาน กกพ.	ฝ่าย บท. ฝ่าย ทส.
	1.2 การจัดทำสื่อ power of trust เพื่อเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น VDO banner	พ.ค. - ก.ค. 63	อยู่ระหว่างจัดทำ VDO เพื่อนำเสนอ power of trust	ฝ่าย บท. ฝ่าย ศส. ฝ่าย ทส.
	1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน กกพ. เพื่อ ติดตามการดำเนินงานด้านการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน กกพ.	มิ.ย. - ก.ย. 63	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2563 เพื่อปรับปรุง การดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสดีขึ้น	ฝ่าย บท. ฝ่าย ทส.
2	มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียน ทุกท่วง การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ผ่านช่องทาง เช่น Website กล่องรับเรื่อง หรือ จดหมายแจ้ง ผู้บริหารระดับสูง และ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบช่องทางการดำเนินการ	พ.ค. - ก.ย. 63	จัดให้มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่สามารถ ร้องเรียน ทักท้วง การดำเนินงาน ด้านต่างๆ และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวใน Website และประสาน แจ้งผ่านคณะกรรมการฯ	ฝ่าย บท. ฝ่าย ทส.
3	จัดให้มีการทบทวนนโยบาย หรือ มาตรการการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานให้สอดคล้องกับ สำนักงาน ป.ป.ช. และเผยแพร่ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ ของสำนักงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ เช่น Website board เป็นต้น	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จัดให้มีการทบทวนนโยบายหรือ มาตรการการป้องกันการทุจริตของ สำนักงาน	คณะกรรมการ ITA ฝ่าย บท.
4	จัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สำนักงาน และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสำนักงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ต.ค. 62 - มิ.ย 63	จัดให้มีการจัดทำแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน กกพ. และเผยแพร่ ผ่าน Website และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ของสำนักงาน กกพ.	ฝ่าย ตส. ฝ่าย บท.

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	รับทราบ			
5	<p>จัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตภายในสำนักงาน ได้แก่</p> <p>5.1 มีช่องทางการร้องเรียนและส่งหลักฐานที่สะดวกและหลากหลาย ผ่านทาง Website กล้องรับฟังความเห็น</p> <p>5.2 มีระบบการติดตามผลการร้องเรียน</p> <p>5.3 สร้างความมั่นใจว่าสำนักงานจะมีการดำเนินการเรื่องทุจริตอย่างตรงไปตรงมา</p> <p>5.4 สร้างความมั่นใจในความปลอดภัยและผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่</p> <p>5.5 ประชาสัมพันธ์ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตภายในสำนักงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ เช่น Website board intranet e-mail เป็นต้น</p>	ม.ค. – ส.ค. 63	<p>- มีการเผยแพร่ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตให้พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ.</p> <p>- มีการสรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2563 และเผยแพร่บน Website ของสำนักงาน กกพ. แล้ว</p>	ฝ่าย บท.
	<p>6. ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน 2 แผนการประกอบด้วย</p> <p>6.1 ตรวจสอบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>6.2 ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>	ก.พ. – มิ.ย. 63	<p>1. มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเผยแพร่บน Website ของสำนักงาน กกพ. แล้ว</p> <p>2. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเผยแพร่บน Website ของสำนักงาน กกพ. แล้ว</p>	ฝ่าย ตส.

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	7. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีจิตสำนึกปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดกิจกรรมหรือจัดอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต	ม.ค. – ก.ย 63	1. มีการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรมในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ปีที่ 2” เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 2. มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในสำนักงาน เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2563 3. อยู่ระหว่างเตรียมการประชาสัมพันธ์ VDO power of trust	ฝ่าย บท.

ผลการดำเนินการตามมาตรการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน กกพ.

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1	จัดประชุมเพื่อการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 ของสำนักงาน กกพ. เพื่อให้ฝ่ายงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนดังกล่าว	เม.ย. – ก.ค. 63	1. มีการจัดประชุมหารือ 3 สายงานหลัก ประกอบด้วย 1.1 สายกำกับและตรวจสอบกิจการพลังงาน 1.2 สายบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้าและภูมิภาค 1.3 สายกฎหมายและบริหารงานองค์กร 2. มีการจัดประชุม Ex-com. เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณ 3. ได้จัดทำหนังสือเพื่อแจ้งฝ่ายงานต่าง ๆ ในการจัดทำงบประมาณประจำปี ตามหนังสือที่ สกพ 5509/0154 ลงวันที่ 7 เมษายน 2563 4. อยู่ระหว่างการดำเนินการในการติดตามการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี 2564	ฝ่าย ศส. ฝ่าย จบ.

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2	ถ่ายทอดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานปี 2563	ต.ค. 62 – เม.ย. 63	<p>1. เลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการกำกับกิจการพลังงานระยะที่ 4 (พ.ศ. 25563 – 2565) และแผนดำเนินงานงบประมาณรายจ่ายและประมาณการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการประชุมมอบนโยบาย</p> <p>2. หนังสือเวียนเพื่อให้ฝ่ายงานต่าง ๆ รับทราบการได้รับอนุมัติงบประมาณประจำปี และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 แผนการใช้จ่ายเงิน รวมถึงการเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2563</p> <p>3. แจกหนังสือเวียนแผนปฏิบัติการด้านการกำกับกิจการพลังงานระยะที่ 4 (พ.ศ. 25563 – 2565) และแผนดำเนินงาน งบประมาณรายจ่าย และประมาณการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้แก่ฝ่ายงานต่าง ๆ</p> <p>4. ติดตาม ถ่ายทอด และรายงานความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการด้านนโยบายและยุทธศาสตร์</p>	ฝ่าย ศส. ฝ่าย งบ.
3	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้รับทราบทั่วกัน ผ่านทาง Website / Intranet ของสำนักงาน	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	จัดให้มีการอัปเดตข้อมูลบนช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ website ของสำนักงาน กกพ. และระบบ Intranet	ฝ่าย ศส. ฝ่าย งบ. ฝ่าย ทส.

ผลการดำเนินการตามมาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	เปิดเผย และเผยแพร่ งบประมาณ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บนระบบสารสนเทศของสำนักงาน กกพ. ในช่องทาง ดังนี้ - ระบบ e-budgeting - ระบบ EIS - website เพื่อให้พนักงาน และผู้บริหารของสำนักงาน กกพ. ติดตาม และทราบความคืบหน้าของการใช้งบประมาณ	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	มีการอัปเดตข้อมูลบนระบบ e-budgeting ระบบ EIS และ Website ของสำนักงาน กกพ	ฝ่าย ศส. ฝ่าย งบ. ฝ่าย ทส.
2	ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน งบประมาณการเบิกจ่าย การจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการ ตรวจสอบประจำปีงบประมาณ และรายงานผลต่อกรรมการ ตรวจสอบ รวมทั้งแจ้งผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ	ก.ค. – ส.ค. 63	จะดำเนินการตรวจสอบในเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม จะแล้วเสร็จในเดือนกันยายน	ฝ่าย ศส.

ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	จัดให้มีกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละด้านที่ครบถ้วน และชัดเจน	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2563	ฝ่าย บท. ฝ่าย กม.

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2	ปรับปรุงกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละด้านที่ครบถ้วนและชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ	พ.ค. – ก.ย. 63	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะนำเสนอ กกพ. ให้พิจารณาภายในเดือน ส.ค. 63	ฝ่าย บท. ฝ่าย กม.
3	เผยแพร่หลักเกณฑ์การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในแต่ละเรื่อง ให้เจ้าหน้าที่รับทราบล่วงหน้า	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ได้จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในระบบ HRIS	ฝ่าย บท.
4	เผยแพร่นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี เพื่อให้พนักงานทราบทั่วกัน	มิ.ย. 63	ได้มีการเผยแพร่นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ในเว็บไซต์สำนักงาน กกพ. และในระบบ HRIS	ฝ่าย บท.

ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการทรัพยากรของสำนักงาน กกพ.

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหาร การตรวจสอบ และการจำหน่ายพัสดุ เพื่อไปใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ให้มีความสะดวก รวมทั้งจัดให้มีระบบการกำกับ ดูแล และตรวจสอบ	ก.ค. – ก.ย. 63	จะเริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม และมีกำหนดแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 63	ฝ่าย จบ.
2	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหาร การตรวจสอบ และการจำหน่ายพัสดุ เพื่อไปใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบทั่วกัน ผ่านทางช่องทางต่างๆ อย่างเหมาะสม	ส.ค. – ก.ย. 63	จะเริ่มดำเนินการในเดือนสิงหาคม และมีกำหนดแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 63	ฝ่าย จบ.
3	มีการจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์เพื่อใช้ในการควบคุม และกำกับดูแลครุภัณฑ์ของสำนักงาน กกพ.	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ดำเนินการผ่านระบบการเงินการคลังของสำนักงาน	ฝ่าย จบ.
4	แต่งตั้งคณะกรรมการ	ต.ค. 62	คณะกรรมการตรวจนับพัสดุ	คณะกรรมการตรวจนับ

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	เวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	ตรวจสอบพัสดุ ประจำปีของ สำนักงาน กกพ.		และฝ่าย งบ. ดำเนินการแล้ว เสร็จและรายงานต่อเลขาธิการฯ แล้ว	พัสดุและฝ่าย งบ.