

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน รอบ 6 เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
1. สร้างจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้างให้ต่อต้านการทุจริต	1.ทบทวนมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ของสำนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับทราบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	นำมาตรการที่ทบทวนเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน	-	ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อน 30 เม.ย. 2564/ ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย	ฝ่าย บท. อยู่ระหว่างการทบทวนและจัดทำร่างมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนรวม ( Conflict Of Interest) ของสำนักงาน และ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-	-
2. สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงานต่อต้านการทุจริต	1. ตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะกรรมการแล้วเสร็จ	-	ภายใน 30 มี.ค. 2564/ ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย	มี คำสั่งสำนักงาน กกพ. ที่ 11/2564 ลงวันที่ 17 ก.พ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน กกพ.	-	-
	2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน กกพ.	จำนวนการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	30,000.00	1 ต.ค. 2563-30 ก.ย. 2564/ ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย	สำนักงาน กกพ. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดมความคิดเห็นการจัดการความเสี่ยงในการทุจริตของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2564 และมีผู้เข้าร่วมจำนวน 18 คน	7,480.00	-
	3. สำนักงาน กกพ. ทาหรือร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเลขาธิการได้มอบนโยบายให้	1.เลขาธิการให้นโยบายแนวทางการดำเนินการ	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	-	1 ต.ค. 2563- 30 ก.ย. 2564 ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย	1. เลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้ให้แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานเมื่อวันที่ 11 มี.ค. 2564 โดยให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติ	-

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
	พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ	2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2563 และกำหนดมาตรการปี 2564 ได้สำเร็จ	ภายในหน่วยงาน			หน้าที่อย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ 2. สำนักงาน กกพ. ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 10 มาตรการแล้ว 3. สำนักงาน กกพ. ได้เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทางเว็บไซต์ของสำนักงานแล้ว		

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
1. สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลขององค์กรอย่างยั่งยืน	ระดับคะแนนการประเมิน	ร้อยละ 92.29	500,000.00	1 ต.ค. 2563 - 30 ก.ย. 2564/ ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย	สำนักงาน กกพ. ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง	-	-

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานให้กับพนักงาน (อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ)		
	2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริตทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน	มีสื่อเรื่องการ ทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตและความ โปร่งใสใน หน่วยงานเพื่อ เผยแพร่ผ่านสื่อ ต่างๆ จำนวน 2 ชิ้นงาน	อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	-	1 ต.ค. 2563 - 30 ก.ย. 2564/ ฝ่าย บท./ฝ่าย ทส.	สำนักงาน กกพ. มีการจัดทำสื่อ เผยแพร่ เรื่องการทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสใน หน่วยงาน โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงานแล้ว ได้แก่ 1) VDO สัมภาษณ์พิเศษประธาน กกพ. และเลขาธิการสำนักงาน กกพ. เรื่อง การทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสใน หน่วยงาน 2) VDO สัมภาษณ์พนักงาน เรื่อง การปลูกฝังค่านิยมต่าง ๆ ที่ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส มีทัศนคติที่ดีในการดำเนินงาน โดย มีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	-	-
2. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต	การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่อง โดยตรงและโดยอ้อมกับการ ป้องกันการทุจริต	จำนวนหลักสูตร ที่พนักงานและ ลูกจ้างเข้ารับ การอบรม	จัดส่งพนักงาน และลูกจ้างเข้า ร่วมอบรมไม่ น้อยกว่า 5 หลักสูตร	650,000.00	1 ต.ค. 2563 - 30 ก.ย. 2564/ ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย	สำนักงาน กกพ. จัดส่งพนักงานเข้า ร่วมอบรม จำนวน 14 หลักสูตร ดังนี้ 1.การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลัง การเบิก จ่ายเงินจากคลังสำหรับบุคลากร ภาครัฐ รุ่นที่ 1 จัดโดย สำนักงาน บริการวิชาการ มหาวิทยาลัย ศิลปากร เมื่อวันที่ 27 - 28 พ.ย. 2563 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บาง พลับ กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับ	450,600.00	-

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						<p>การอบรม 1 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 3,900.00</p> <p>2. การจัดทำ TOR ที่ดีและถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1 จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 7 - 8 พ.ย. 2563 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการอบรม 2 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 7,800.00 บาท</p> <p>3. การจัดทำ TOR ที่ดีและถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 2 จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 13 - 14 ก.พ. 2564 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการอบรม 7 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 27,300.00 บาท</p> <p>4. แนวทางในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุให้ถูกต้องและเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.</p>		

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						<p>2560 รุ่นที่ 1 จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 19 - 20 ธ.ค. 2563 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการอบรม 2 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 7,800.00 บาท</p> <p>5.เทคนิคและแนวทางปฏิบัติการ กำหนดและเปิดเผยราคากลางพัสดุและราคางานก่อสร้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รุ่นที่ 1 จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 24 - 25 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการอบรม 2 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 7,800.00 บาท</p> <p>6.ประกาศนียบัตรทางกฎหมาย ปกครองและคดีปกครองชั้นสูง รุ่นที่ 3 จัดโดย คณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตบริหารศาสตร์ ระหว่าง มกราคม-สิงหาคม 2564 (อบรมวันเสาร์ - วันอาทิตย์) มีพนักงานเข้ารับการอบรม 2 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 120,000.00 บาท</p>		

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						<p>7.การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการคำนวณราคากลาง ก่อสร้างตามประกาศ คณะกรรมการราคากลางและขึ้น ทะเบียนผู้ประกอบการแนว ทางการเปิดเผยราคากลางและการ บริหารสัญญา รุ่นที่ 2 จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 23 - 24 ม.ค. 2564 ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการอบรม 1 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 3,900.00 บาท</p> <p>8.นักบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 8 จัดโดย สถาบันพัฒนาบุคลากรด้าน การคลัง และบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 21 ม.ค. 2564 เป็นต้นไป มีพนักงานเข้ารับการอบรม 1 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 200,000.00 บาท</p> <p>9.การสาธิตเทคนิคการปฏิบัติงาน บนระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) การจัดทำ ขอบเขตของงาน (TOR) การจัดทำ ราคากลางของทางราชการ และ หน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p>		

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						<p>ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1 จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 6 - 7 ก.พ. 2564 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการอบรม 2 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 7,800.00 บาท</p> <p>10.เทคนิคและแนวทางปฏิบัติการ กำหนดและเปิดเผยราคากลางพัสดุและราคางานก่อสร้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รุ่นที่ 2 จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 18 - 19 ก.พ. 2564 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการอบรม 2 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 7,800.00 บาท</p> <p>11.กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รุ่นที่ 1 จัดโดย สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อวันที่ 27 - 28 ก.พ. 2564 มีพนักงานเข้ารับการอบรม 1 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 4,000.00 บาท</p>		

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						<p>12. แนวทางในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 2 จัดโดย สำนักงาน บริการวิชาการ มหาวิทยาลัย ศิลปากร เมื่อวันที่ 20 - 21 มี.ค. 2564 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้า รับการอบรม 3 คน ค่าใช้จ่ายใน การอบรม 11,700.00 บาท</p> <p>13. การบังคับคดีสำหรับเจ้า พนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ 2 จัดโดย สถาบันพัฒนาการบังคับ คดี เมื่อวันที่ 15 - 26 มี.ค. 2564 ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการ อบรม 3 คน ค่าใช้จ่ายในการอบรม 33,000.00 บาท</p> <p>14. วินัยการเงินการคลังและ เทคนิคการเบิกจ่ายเงินเพื่อป้องกัน ความผิดพลาดของเจ้าหน้าที่ สำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ 2 จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เมื่อวันที่ 26 - 27 มี.ค. 2564 ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ มีพนักงานเข้ารับการอบรม 2 คน</p>		



กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						ค่าใช้จ่ายในการอบรม 7,800.00 บาท		
3. การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงานและกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	จัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสำนักงานและกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	-	1 ต.ค. 2563 - 30 ก.ย. 2564/ ฝ่าย ตส.	ฝ่าย ตส. อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	-

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
1. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	1. ปรับปรุงการเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของพนักงาน	จำนวนช่องทางร้องเรียนทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ที่เพิ่มขึ้น	มีการทบทวนช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น	-	ภายใน 30 เม.ย. 2564/ ฝ่าย บท./ฝ่าย ทส.	สำนักงาน กกพ. ได้จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานแล้ว และอยู่ระหว่างการทบทวนช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น	-	-
	2. ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฉบับปรับปรุงแล้วเสร็จ และเผยแพร่ทาง	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน	-	ภายใน 30 เม.ย. 2564/ ฝ่าย บท./ฝ่าย ทส.	สำนักงาน กกพ. ได้ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต สำนักงาน กกพ. เช่น จัดทำ Workflow เพิ่มเติม กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานแล้ว	-	-

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 64	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
		เว็บไซต์ของสำนักงาน						

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบของสำนักงาน กกพ. รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564)

1. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามฯ มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน 10 กิจกรรม
2. ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 5 กิจกรรม
3. อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 5 กิจกรรม
4. การนำแผนฯ ไปปฏิบัติการ คิดเป็นร้อยละ 50

**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในปัจจุบัน อาจส่งกระทบให้การดำเนินการของสำนักงาน กกพ. ไม่เป็นไปตามแผนงาน โดยเฉพาะการจัดประชุม ดังนั้นสำนักงาน กกพ. ควรพิจารณาหาแนวทางแก้ไขการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยอาจพิจารณาปรับรูปแบบการประชุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่อไป