



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน 2563) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องดำเนินการ ประกอบกับพันธกิจของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้กำหนดไว้ให้มีการส่งเสริมสังคมและประชาชนมีความรู้และความตระหนักรู้ด้านการจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานด้านพลังงาน มีการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการกำกับกิจการพลังงานให้สูงขึ้น ตลอดจนกำหนดค่านิยมองค์กร คือ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

สำนักงาน กกพ. จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ไม่วาง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่างๆ ของสำนักงาน กกพ. ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดเป้าหมายไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 21 การต่อต้านทุจริตและประพหุติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบ
- ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมบุคคล ในทุกกลุ่มสังคมให้มีจิตสำนึกและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
- ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐให้เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตรการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2559 และได้มีมติเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 เห็นชอบให้ขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย หรือ Corruption Perceptions Index (CPI) ซึ่งประเมินโดยองค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 110 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ดังนั้น การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาล ให้ความสำคัญ ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของสำนักงาน กกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไว้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3
2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบในสำนักงาน กกพ. ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และ กองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถ ร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง


กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤตินิชอบ และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต


ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานและลูกจ้างมีความเข้าใจและสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และเข้าใจระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)
2. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานปี 2565 แล้วเสร็จ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้างให้ต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. ทบทวนมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ของสำนักงาน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้รับทราบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	นำมาตรการที่ทบทวนเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้รับการส่งเสริมมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)	ไม่ใช้งบประมาณ	-		-	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงานต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	-		-	ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการในเรื่องการต่อต้านการทุจริต	30,000 บาท	←				→	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
3. สำนักงาน กกพ. ประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1. เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ตามเจตจำนงการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส 2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2564 และมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2565 ได้สำเร็จ	มีการจัดประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	1. ได้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2565 2. มีการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดตลอดปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.
3. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน
4. มีมาตรการป้องกันการเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงานรับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
1. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.	ระดับคะแนนการประเมิน ITA	ปี 2565 ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 92.55 คะแนน	สำนักงาน กกพ. ได้รับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินผลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	500,000 บาท	←				→	ฝ่าย บม/ ทุกฝ่าย
2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในสำนักงาน กกพ. จำนวน 2 ชิ้นงาน	อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเกิดการรับรู้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อย่างน้อยทางเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	ฝ่าย บม.
3. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต และจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน	สำนักงาน กกพ. มีมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ของสำนักงาน กกพ. ปีงบประมาณ 2565		ความเสี่ยงในการเกิดการ ทุจริตในเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ.							

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้อง ทั้งโดยตรงและทางอ้อมกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	จำนวนหลักสูตรที่พนักงานและ ลูกจ้างเข้ารับการอบรม	จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้า ร่วมอบรมตามแผนกำหนด	บุคลากรได้รับความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต เช่น การ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น	700,000 บาท	←				ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. จัดให้มีการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการ พัสดุของสำนักงาน กกพ. และ กองทุนพัฒนาไฟฟ้าตาม พระราชบัญญัติการประกอบ กิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการดำเนินการให้ เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนการตรวจสอบภายในไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85	สำนักงาน กกพ. มีกลไกใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ไม่ต้องใช้ งบประมาณ	←				ฝ่าย ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
2. การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ โดยให้สามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง และผ่านช่องทางต่างๆ ที่สำนักงาน กกพ. กำหนด	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ฉบับปรับปรุง แล้วเสร็จ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และผ่านช่องทางช่องทางต่าง ๆ	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และช่องทางอื่นๆ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต และรับทราบช่องทางแจ้งเรื่องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ.	ไม่ต้องใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม.

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ของสำนักงาน กกพ. และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2565				หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. หน่วยงานของสำนักงาน กกพ. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบมีการดำเนินการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบมีการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน	เผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	สำนักงาน กกพ. มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม. / ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง