

**ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

จากแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สำนักงาน กกพ. ได้กำหนดไว้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ได้ดังนี้

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ				
1.1 มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.1.1 งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 (HR Master Plan)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570	อยู่ระหว่างดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการกำกับกิจการพลังงานของสำนักงาน กกพ. ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) ปัจจุบันได้ดำเนินการวิเคราะห์ SWOT และยกร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ไปแล้ว คิดเป็นร้อยละ 40 โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จได้ในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2565	-
	1.1.2 งานจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (HR Plan)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565	จัดทำแผนปฏิบัติการทางด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565 ที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานงบประมาณรายจ่าย และประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และแผนงานสำคัญของสำนักงาน กกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว ถือว่าสำเร็จร้อยละ 100	-
1.2 มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	1.2.1 งานจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	อยู่ระหว่างกรยกร่างหลักเกณฑ์แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ของผู้ปฏิบัติงาน ปัจจุบันได้ดำเนินการ ไปแล้ว คิดเป็นร้อยละ 30 โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้ว	รอหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงานและการกำหนดสมรรถนะของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อนำมาประกอบการ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
			เสร็จได้ในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2565	ดำเนินงาน
1.3 มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	1.3.1 งานแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ระดับความสำเร็จการจัดทำหลักเกณฑ์แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ยกร่างประกาศและแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของพนักงาน สำนักงาน กกพ. (Succession Planning) อยู่ระหว่างเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอยู่ระหว่างการจ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมินศักยภาพพนักงานในตำแหน่งสำคัญรองรับการขึ้นตำแหน่งระดับสูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 40 โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนได้ในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2565	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล				
2.1 การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความถูกต้องและทันเวลา	2.1.1 งานเลื่อนตำแหน่งผู้บริหารทดแทนตำแหน่งที่จะว่าง หรือเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (Recruit (Executive))	ระดับความสำเร็จของการเลื่อนตำแหน่งผู้บริหารทดแทนตำแหน่งที่จะว่าง หรือเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลประวัติของผู้บริหารที่จะใช้ในกระบวนการสรรหา คิดเป็นร้อยละ 50 โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนได้ในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2565	-
	2.1.2 งานจัดทำหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงาน (Promote)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงาน (ระดับ 4-11)	เสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักงาน กกพ. เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงานเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเสนอ กกพ. ต่อไป โดยคาดว่าจะอนุมัติได้ในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ 2565	-
	2.1.3 งานเลื่อนระดับพนักงาน ประจำปี 2565 (ระดับ 4-11)	ระดับความสำเร็จของการเลื่อนระดับพนักงานประจำปี 2565 (ระดับ 4-11)	รอดำเนินการหลังจากมีการประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงานแล้ว	-
2.2 มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.2.1 งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล (HRIS) ระบบ HRIS มีการ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล(HRIS)	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ และทดสอบระบบ Recruit Online ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน	-

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
	Implement ระบบการสรรหาบุคลากร (Recruitment Module) ระบบเงินเดือน (Payroll Module) ระบบการลา (Leave Module)		และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2564 ระบบเงินเดือนอยู่ระหว่างทดลองใช้งาน คู่ขนานกับระบบเดิม และระบบการลาได้เปิดให้พนักงานและลูกจ้างใช้ระบบเรียบร้อยแล้ว โดยคาดว่าจะดำเนินการในระบบอย่างสมบูรณ์ ในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2565	
2.3 บริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	2.3.1 งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร 1) แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (Training Plan)	ระดับความสำเร็จการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	จัดทำแนวทางและกรอบการพัฒนาบุคลากร โดยรวบรวมหัวข้อการฝึกอบรมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ควรมีการรวบรวมหลักสูตรหรือแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านการกำกับกิจการพลังงานเพิ่มขึ้น
	2) งานแผนการฝึกอบรมบุคลากรระยะยาว (Training Roadmap) และวางระบบการพัฒนาบุคลากร	ระดับความสำเร็จการจัดทำฝึกอบรมบุคลากรระยะยาว (Training Roadmap)	อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนการฝึกอบรมบุคลากรระยะยาว และวางระบบการพัฒนาบุคลากร คิดเป็นร้อยละ 20 โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนได้ในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2565	ควรเร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
	3) งานปรับปรุงสมรรถนะ (Competency) ของบุคลากร	ระดับความสำเร็จการปรับปรุงสมรรถนะของบุคลากร	ยกร่างการกำหนดสมรรถนะของพนักงานและลูกจ้าง เสนอผู้บริหาร ฝ่ายงานพิจารณาเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเสนอประกาศสำนักงาน กกพ. ต่อเลขาธิการ โดยคาดว่าจะประกาศได้ในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ 2565	-
	4) งานฝึกอบรมภายใน (In-house Training)	จำนวนพนักงานและลูกจ้างที่อนุมัติให้อบรม ร้อยละ 90	อยู่ระหว่างเตรียมการจัดฝึกอบรมภายใน 2 หลักสูตร	-

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
	5) งานฝึกอบรมภายนอก (Public Training)	ระดับความสำเร็จการส่งพนักงานเข้าอบรมภายนอก	มีการส่งพนักงานอบรมประมาณ ร้อยละ 25 ของพนักงานทั้งหมด	หลักสูตรอบรมบางหลักสูตรมีการยกเลิกเนื่องจากมีผู้เข้าอบรมน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้จึงไม่สามารถจัดการอบรมได้ ซึ่งประเด็นนี้ อาจต้องพิจารณาความจำเป็น อาจนำมาจัดเป็นการอบรมภายในของสำนักงาน กกพ.
	6) งานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)	ระดับความสำเร็จการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)	ขออนุมัติหลักการและกรอบการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมตามแผน	-
	7) งานเกณฑ์การส่งพนักงานอบรมภายนอก	ระดับความสำเร็จการจัดทำเกณฑ์การส่งพนักงานอบรมภายนอก	รวบรวมความเห็นจากผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างปรับปรุงหลักเกณฑ์เพื่อประกาศใช้ต่อไป	-
	2.3.2 จัดทำหลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาในประเทศของพนักงาน ประจำปี 2565	ระดับความสำเร็จการจัดทำหลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาในประเทศของพนักงาน	ได้มีประกาศสำนักงาน กกพ. เรื่อง รับสมัครขอรับทุนการศึกษาต่อในประเทศ ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 เรียบร้อยแล้ว	-
2.4 การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	2.4.1 งานประเมินผลการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จการจัดทำคำรับรองสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 (Performance)	เสนอผู้บริหารสายงานให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว 2 สายงาน	มีการปรับปรุงคำรับรองภายในสายงาน ทำให้บางสายงานยังไม่สามารถเสนอลงนามให้ความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ มีการประสานสายงานทราบและเร่งรัดการจัดทำคำรับรองแล้ว

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
2.5 มีมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.5.1 การสรรหา คัดเลือกพนักงานลูกจ้างใหม่ จ้างตามระเบียบอื่น	ร้อยละของบุคลากรที่สรรหาพนักงานใหม่ ร้อยละ 90	สรรหาพนักงานได้ 9 อัตรา (จากอัตราที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ 13 อัตรา)	มีอัตราที่ยังไม่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการสรรหา เนื่องจากได้รับนโยบายให้รอการเลื่อนตำแหน่งประจำปีให้แล้วเสร็จก่อน
	2.5.2 การดำเนินงานเกี่ยวกับพนักงานใหม่ (ปฐมนิเทศ)	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานเกี่ยวกับพนักงานใหม่	สามารถจัดการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ได้ตามกำหนดในวันเริ่มงาน	-
	2.5.3 งานรายงานอัตรากำลังพนักงาน (Manpower Report)	ระดับความสำเร็จการรายงานอัตรากำลังพนักงาน (Manpower Report)	รายงานอัตรากำลังเป็นประจำทุกเดือน	-
2.6 เสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม	2.6.1 งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จการพัฒนาองค์การสู่ความโปร่งใส (ITA)	มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. ตามที่กำหนดบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมประเมินสำนักงาน กกพ.	-
	2.6.2 งานมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethics)	ระดับความสำเร็จการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน กกพ.	อยู่ระหว่างการจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและระเบียบ กกพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการและปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	-
	2.6.3 งานประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความสำเร็จการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565	รายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบที่ 1 (แผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต) ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เรียบร้อยแล้ว รอการรายงานรอบที่ 2 ในช่วงเดือนมิถุนายน 2565	-

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
	2.6.4 งานพัฒนาองค์กรเข้าสู่การรับรองมาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001	ระดับความสำเร็จการพัฒนาองค์กรสู่การรับรองมาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรตามมาตรฐาน ISO 37001 อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญาจ้าง คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2565	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในการปฏิบัติงาน				
3.1 บุคลากรมีความผาสุกและมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน	3.1.1 งานเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (Engagement)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	อยู่ระหว่างการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสำรวจความผูกพันองค์กรและจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพัน คาดว่าจะดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2565	-
4. งานประจำของฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์				
4.1 งานโครงสร้างสำนักงานและตำแหน่งงาน	1) งานกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงาน (Manpower)	ระดับความสำเร็จของการจัดกรอบอัตรากำลังของพนักงานตามโครงสร้างสำนักงาน กกพ. ใหม่	อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กกพ. ให้ความเห็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานในระดับผู้อำนวยการพิเศษ	-
	2) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน (Job Description)	ยกร่างคำบรรยายลักษณะงานเสนอฝ่ายงานพิจารณาเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กกพ.	-
	3) กำหนดพนักงานลงตำแหน่งและระดับ (Job Grade) ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่	ระดับความสำเร็จของการกำหนดพนักงานลงตำแหน่งและระดับ (Job Grade) ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่	ออกประกาศสำนักงาน กกพ. เรื่อง แต่งตั้งพนักงานตามรายชื่อตำแหน่งและระดับใหม่ ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2564 กำหนดพนักงานลงตำแหน่งและระดับตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่เรียบร้อยแล้ว	-
4.2 งานเงินเดือนและค่าตอบแทน (Salary & Compensation)	1) การดำเนินงานเกี่ยวกับงานเงินเดือนและค่าตอบแทน (Salary & Compensation)	ระดับความสำเร็จการจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทน	ดำเนินการจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำเดือนได้ถูกต้องครบถ้วน	

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
	Compensation) ประจำเดือน			-
	2) การจัดทำเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2566	ระดับความสำเร็จของการจัดทำเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2566	อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการ เนื่องจากได้รับนโยบายให้เสนอ กกพ. พิจารณาในช่วงปลายปีงบประมาณ	-
	3) การเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2565 และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี 2564	ระดับความสำเร็จของการเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2565 และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี 2564	ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2565 และจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปี 2564 เสร็จเรียบร้อยแล้ว	-
4.3 งานสวัสดิการพนักงาน (Benefit & Welfare)	1) การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงาน	ระดับความสำเร็จการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงาน	ดำเนินการเบิกจ่ายสวัสดิการต่างๆ ให้พนักงาน และลูกจ้างที่มีการขอเบิกจ่ายได้ถูกต้องครบถ้วน	-
	2) การดำเนินการตามมติคณะกรรมการสวัสดิการ	ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามมติคณะกรรมการสวัสดิการ	ดำเนินการตามมติคณะกรรมการสวัสดิการครบถ้วน เช่น การต่ออายุกรมธรรม์ (ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ) พิจารณาเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย	-
	3) การป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ระดับความสำเร็จมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ออกประกาศสำนักงาน กกพ. เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายชุดตรวจหาแอนติเจนด้วยตนเอง (COVID-19 Antigen Self-Test Kits) พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2565 และประกาศสำนักงาน กกพ. เรื่อง แนวปฏิบัติในการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน 5 ฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีการรายงานจำนวนผู้ติดเชื้อประจำวัน	-

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
	4) กิจกรรมสัมพันธ์ (Emp. Relation)	ระดับความสำเร็จการจัดกิจกรรมสัมพันธ์	ยังไม่มีการทำงาน	สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ยังไม่สามารถจัดกิจกรรมได้
4.4 งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	1) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี 2565	ระดับความสำเร็จการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	คณะกรรมการพิจารณาเครื่องราชอิสริยาภรณ์อยู่ระหว่างสรุปผลการพิจารณาคุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	-
4.5 งานวินัยและการลงโทษทางวินัย	2) การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย (เมื่อมีเรื่องร้องเรียน)	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับงานวินัยและการลงโทษทางวินัย	มีการดำเนินการทางวินัย 1 เรื่อง โดยอยู่ระหว่างสอบข้อเท็จจริง	-