



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้าง
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑) ข้อ ๑๓ และข้อ ๙๑ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๗๑๕) เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สำนักงาน กกพ.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.

“ผู้สมัคร” หมายความว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.

ข้อ ๕ ขั้นตอนการคัดเลือก

๕.๑ ให้สำนักงาน กกพ. ประกาศการรับสมัครเป็นการทั่วไป ปีละ ๑ ครั้ง หรือกรณีมีตำแหน่งงานว่างก็ได้

/๕.๒ ผู้สมัครต้อง...

Dim

๕.๒ ผู้สมัครต้องแสดงเอกสารหลักฐานรวมทั้งผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ เช่น ผลสอบ TOEIC หรืออื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศการรับสมัคร

สำหรับ ผู้สมัครที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตรหรือผู้สมัครที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศไม่ต้องแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษ

๕.๓ ให้สำนักงาน กกพ. ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครให้เป็นไปตามประกาศการรับสมัคร โดยพิจารณาจากเอกสารการสมัครงานที่ผู้สมัครยื่นไว้กับสำนักงาน กกพ.

๕.๔ สำนักงาน กกพ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป พร้อมทั้งกำหนด วัน เวลา และสถานที่สำหรับการทดสอบทางเว็บไซต์ www.erc.or.th

๕.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้าง ให้ใช้วิธีการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงาน (Technical Skills) และการสัมภาษณ์ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกแบบทดสอบเพื่อใช้ในการคัดเลือก หรือใช้แบบทดสอบมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก โดยความเห็นชอบของเลขาธิการ ทั้งนี้ วิธีการทดสอบในแต่ละตำแหน่งที่เปิดรับสมัครให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนด

๕.๖ ผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปต้องมีผลคะแนนการสอบรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

๕.๗ สำนักงาน กกพ. คัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของแต่ละฝ่ายงาน โดยพิจารณาจากใบสมัคร คุณสมบัติ คะแนนภาษาอังกฤษ และเอกสารอื่นๆ ที่ประกอบการสมัครงาน เพื่อนัดหมายสัมภาษณ์กับคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกที่เลขาธิการแต่งตั้ง เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงาน (Technical skills) และเป็นโอกาสให้ผู้สมัครได้สอบถามรายละเอียดและลักษณะงานจากฝ่ายงานต้นสังกัดโดยตรง

๕.๘ สำนักงาน กกพ. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการสัมภาษณ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของฝ่ายงานให้เข้าทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่ว่าง

๕.๙ สำนักงาน กกพ. จะแจ้งผู้ผ่านการสัมภาษณ์เพื่อกำหนด วัน เวลา และสถานที่รายงานตัวเพื่อรับทราบเงื่อนไขการจ้าง

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือก

๖.๑ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยเลขาธิการหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า เป็นประธาน ผู้อำนวยการฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคล โดยกำหนดวิธีการคัดเลือกและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ และแนวทางที่อาจกำหนดเพิ่มเติมในประกาศการรับสมัครแต่ละคราว

/๖.๒ ให้คณะกรรมการ...

๖.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพิจารณาประเมินผลผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ในแต่ละด้านตามเกณฑ์การประเมินผลผู้สมัครงานที่สำนักงาน กกพ. กำหนด โดยมีคะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- (๑) การศึกษา
- (๒) ประสบการณ์การทำงาน
- (๓) ศักยภาพ
- (๔) ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงาน (Technical Skills)

ทั้งนี้ บุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกให้แต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างสำนักงาน กกพ. จะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๖.๒ แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกรายงานสรุปผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการ

ข้อ ๗ อัตราเงินเดือนแรกเข้า

สำนักงาน กกพ. กำหนดอัตราเงินเดือนแรกเข้าทำงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ข้อ ๘ บรรดาระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และคำสั่งของสำนักงาน กกพ. ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้บังคับใช้ตามประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายคมกฤช ตันตระวาณิชย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

กพ

เอกสารแนบท้ายประกาศ

อัตราเงินเดือนแรกเข้าทำงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.

ลำดับ	คุณวุฒิ/ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนแรกเข้า		เงินเพิ่ม (คุณสมบัติเพิ่มเติม)
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๑	ปริญญาตรี วุฒิการศึกษาที่ตรงและเป็นประโยชน์ต่องานสำนักงาน กกพ.	๑๘,๐๐๐	๒๒,๕๐๐	๑. ประสบการณ์ที่ตรงและเป็นประโยชน์กับงานสำนักงาน กกพ. ปีละไม่เกินร้อยละ ๕
๒	ปริญญาโท วุฒิการศึกษาที่ตรงและเป็นประโยชน์ต่องานสำนักงาน กกพ.	๒๒,๕๐๐	๒๘,๑๒๕	๒. คุณสมบัติอื่นๆ ตามวุฒิบัตรต่างๆ ดังนี้ ๒.๑ ด้านวิศวกรรม ได้แก่ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ร้อยละ ๕
๓	ปริญญาเอก วุฒิการศึกษาที่ตรงและเป็นประโยชน์ต่องานสำนักงาน กกพ.	๓๐,๐๐๐	๓๗,๕๐๐	๒.๒ ด้านกฎหมาย ได้แก่ จบเนติบัณฑิต หรือได้รับใบอนุญาตให้เป็นทนายความ ร้อยละ ๕ ๓. ได้รับเกียรตินิยมอันดับ ๑ ร้อยละ ๕ หรือเกียรตินิยมอันดับ ๒ ร้อยละ ๓

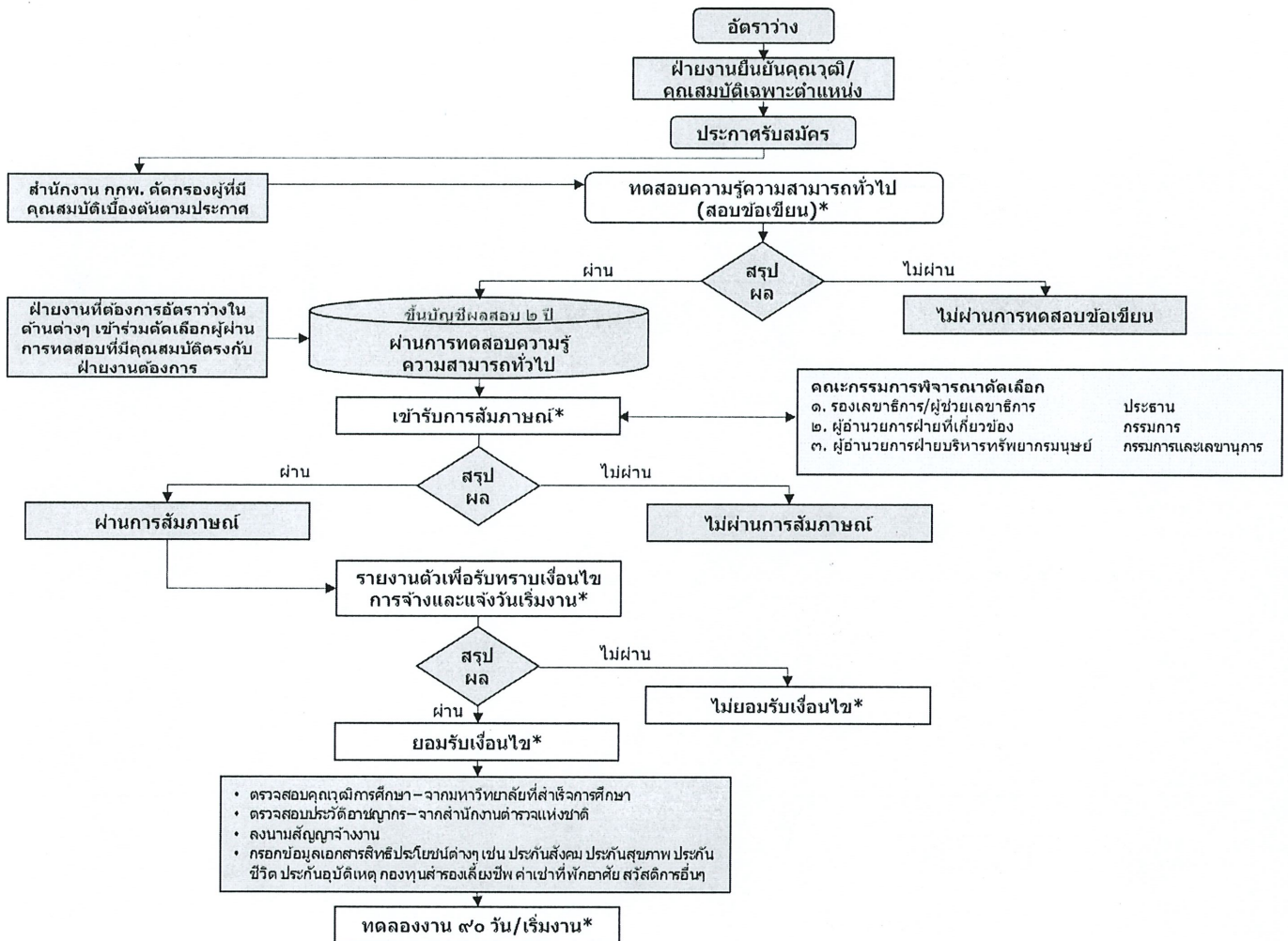
ทั้งนี้ สำนักงาน กกพ. อาจพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกเข้าทำงานให้สูงขึ้นจากอัตราขั้นต่ำได้ แต่ต้องไม่เกินอัตราขั้นสูง โดยพิจารณาจากปัจจัย ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณสมบัติเพิ่มเติม หรือความเชี่ยวชาญพิเศษที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ และจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อสำนักงาน กกพ.

๒) เป็นตำแหน่งที่สรรหาบุคลากรยากและมีการแข่งขันในตลาดสูง

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างสำนักงาน กกพ.



หมายเหตุ : * หมายถึงขั้นตอนการดำเนินการของผู้สมัคร