



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

สำนักงาน กกพ. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมซึ่งมีโครงการ กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 18 กิจกรรม โดยดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด และมีการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติ ทำให้สำนักงาน กกพ. ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 94.70 คะแนน โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน

การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 3 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 5 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์ที่ 2 การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของสำนักงาน กกพ. และมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
1.1 มอบเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ลงนาม โดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของ สำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดที่จะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ ซอบ	จำนวนช่องทางดำเนินการ เผยแพร่เจตนาธรรมเนียม นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินกาเผยแพร่ เจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ สำนักงาน กกพ. ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อประกาศ ว่าผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานของสำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติซอบบนเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ. ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ภายในสำนักงาน และหนังสือแจ้งเวียน (เอกสาร แนบ 1)	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
1.2 จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อ สร้างจิตสำนึกให้พนักงาน	ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ธ.ค. 2567 - ก.ย. 2568	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 จัดทำ Infographic No Gift Policy เผยแพร่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน กกพ. ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2567 กิจกรรมที่ 2 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน อย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2568 (เอกสารแนบ 2)	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
1.3 เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการ กำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวล จริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.	จำนวนช่องทางดำเนินการ เผยแพร่ระเบียบ คณะกรรมการกำกับ กิจการพลังงาน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมฯ	ดำเนินการเผยแพร่ ระเบียบ กกพ. ว่าด้วยประมวล จริยธรรมฯ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ สำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ. บน เว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 3)	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
1.4 เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม	จำนวนช่องทางดำเนินการ เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทาง จริยธรรม	ดำเนินการเผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็น แนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมของสำนักงาน กกพ.บนเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ. เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม (เอกสารแนบ 4)	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
1.5 จัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้าง จริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	15 มี.ค. 2568 – 30 เม.ย. 2568	จัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2568 ในหัวข้อ “การ เสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต” โดยพลตำรวจตรี วิชัย สังข์ ประไพ อติตรองผู้บัญชาการตำรวจนครบาล (เอกสารแนบ 5)	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการเนื่องจาก อยู่ภายใต้โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลขององค์กร

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 2567	สำนักงาน กกพ. พิจารณาองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่แล้ว เห็นควรให้ใช้คำสั่งสำนักงาน กกพ. ที่ 60/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ลงวันที่ 24 มีนาคม 2566 ใน การดำเนินงานต่อไป (เอกสารแนบ 6)	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
2.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ม.ค. 2568 – 15 มี.ค. 2568	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 (เอกสารแนบ 7)	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
2.3 สำนักงาน กกพ. ประชุมหารือ ร่วมเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1. เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ตามเจตจำนงการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส 2. วิเคราะห์ผล ITA 2567 และมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ	มีการจัดประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ม.ค. 2568 – 30 เม.ย. 2568	1) ได้จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2568 (เอกสารแนบ 7) 2) วิเคราะห์ผล ITA 2567 และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี 2568 และได้เผยแพร่มาตรการบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. เพื่อให้พนักงานได้รับทราบว่า สำนักงาน กกพ. มีการนำผล	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
	โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2568 ได้สำเร็จ 3. มีการเผยแพร่มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2568				ประเมิน ITA มาปรับปรุงระบบการทำงาน เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 8)	

กลยุทธ์ที่ 3 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
3.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของ องค์กร	ระดับคะแนนการประเมิน ITA	ปี 2568 ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 95.00 คะแนน	1,000,000	ม.ค. 2568 - มิ.ย. 2568	1) สำนักงาน กกพ. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. ตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ. (ภายในเดือน เม.ย. 2568) 2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้ มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลสำหรับเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ. (ภายในเดือน เม.ย. 2568) 3) สำนักงาน กกพ. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน กกพ. แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ผ่านแบบ ประเมิน IIT (ภายในเดือน มิ.ย. 2568)	995,594.34

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
					<p>4) สำนักงาน กกพ. จัดสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 3 และผ่านระบบ Zoom ไปยังสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 1-13 (ภายในเดือน มิ.ย. 2568)</p> <p>5) สำนักงาน กกพ. จัดสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 - 16.00 น. ผ่านระบบ Zoom (ภายในเดือน มิ.ย. 2568)</p> <p>6) สำนักงาน กกพ. ได้รับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ 94.70 คะแนน (เอกสารแนบ 9)</p>	
3.2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. จำนวน 4 ชิ้นงาน	อย่างน้อย 4 ชิ้นงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	<p>สำนักงาน กกพ. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน 4 ชิ้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.</p> <p>1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 (เอกสารแนบ 7)</p>	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ เนื่องจากอยู่ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
					<p>2) จัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2568 ในหัวข้อ “การเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต” (เอกสารแนบ 5)</p> <p>3) จัดทำป้ายสื่อประชาสัมพันธ์สำหรับ ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 10)</p> <p>4) เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หัวข้อ “สำนักงาน กกพ. มุ่งมั่นบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล” มีการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการสำคัญ 4 ด้าน (เอกสารแนบ 10)</p>	
<p>3.3 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ สำนักงาน กกพ. ปีงบประมาณ 2568</p>	<p>ความสำเร็จในการจัดทำ มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงใน การเกิดการทุจริต</p>	<p>มีการดำเนินการ มาตรการในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงในการเกิด การทุจริต และเผยแพร่ มาตรการในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตในเว็บไซต์ หลักของสำนักงาน กกพ.</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>ต.ค. 2567 - เม.ย. 2568</p>	<p>สำนักงาน กกพ. ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการ ให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีการกำหนดมาตรการและวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และได้บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 11)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
3.4 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่มีการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุดของสำนักงาน กกพ.	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	มีการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตใน เว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	เผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 12)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องทั้งโดยตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตรที่พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรม	จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรมตามแผนที่กำหนด	1,500,000	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	สำนักงาน กกพ. จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน 9 หลักสูตร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (เอกสารแนบ 13)	1,445,400

กลยุทธ์ที่ 5 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
จัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 คิดเป็นร้อยละ 96.95 %	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)
1.1 ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง และผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักงาน กกพ. กำหนด	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฉบับปรับปรุงแล้วเสร็จ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และผ่านสื่อทางช่องทางต่าง ๆ	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และช่องทางอื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	1) มีการพิจารณาแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตแล้ว มีความเห็นว่า ในปี 2568 ให้ใช้แนวปฏิบัติเดิม 2) มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 14)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
1.2 มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรงบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 14)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
1.3 จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพุดติมิชอบประจำปี	รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพุดติมิชอบ	เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพุดติมิชอบให้ทราบทั่วกันขอให้ทราบทั่วกัน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพุดติมิชอบให้ทราบทั่วกัน (เอกสารแนบ 14)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ 2 การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2568	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)
จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการดำเนินการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน	ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	เผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	1) มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2568 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 2) มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เอกสารแนบ 15)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงออกประกาศให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะการปฏิบัติหน้าที่, ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. ไม่ให้และแสวงหาของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากผู้มาติดต่อในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ไม่กระทำการหรืองดเว้นการกระทำ เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยมิชอบตามกฎหมาย
๔. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพูลพัฒน์ ลีสสมบัติไพบูลย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน



Notification of the Office of the Energy Regulatory Commission
on No Gift Policy, for Fiscal Year B.E. 2568 (2025)

According to the Cabinet resolution approving the National Reform Plan (Revised Version) pertaining to Prevention and Suppression of Corruption and Malfeasance, by setting forth crucial reform activities, the Activity No. 4: Developing Thai Government Bureaucracy System with Transparency and Free from Benefits, Goal 1, Clause 1.1, stipulates that each individual state agency shall declare itself as an agency in which all state officials do not accept any kind of gifts and gratuities from their duty execution (No Gift Policy).

In order to express a strong intention to oppose all forms of corruption and malfeasance and to reinforce the culture of integrity in performing duties, which will bring about transparency in the operations of the personnel in the agency in accordance with the good governance principles and will enhance mobilization of the Thai government bureaucracy system to be transparent and free from benefits to achieve impartial performance, the Office of the Energy Regulatory Commission, hereby, issues this notification for all executives, officials and personnel to strictly observe the following:

1. Must not accept gifts and gratuities of any kind while performing duties, before performing duties and after performing duties, which could result in corruption and malfeasance both at present and in the future.
2. Must not give and seek gifts and gratuities of any kind to/from external individuals or entities while performing duties.
3. Must not act or refrain from any acts so as to acquire gifts, gratuities, property or any other benefits, considered to be illegitimate.
4. Acceptance of property or any other benefits in an ethical manner shall comply with the Notification of the National Anti-Corruption Commission on Criteria for Acceptance of Property or Any Other Benefits on an Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020).

Announced on 4 December B.E. 2567 (2024)

(Mr. Poonpat Leesombatpiboon)

Secretary General
Office of the Energy Regulatory Commission



หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission กกพ. สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร ๓ ภาษา

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลพลังงาน ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ติดต่อเรา

— ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2569	
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2567	
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565	
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565	
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565	
ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน สำนักงาน กกพ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564	
กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ERC Audit Committee Charter)	
กฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ERC Internal Audit Charter)	
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564	
ว่าด้วยรทของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564	
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564	
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564	

หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร ก ภาษา

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลพลังงาน ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ติดต่อเรา

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

- 1. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - 1.1 ระเบียบ กพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กพ. พ.ศ. 2564
- 2. การขับเคลื่อนจริยธรรม
 - 2.1 คำสั่งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กพ.
 - 2.2 แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กพ.

การจัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้าง จริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2568 โดยพลตำรวจตรี วิชัย สังข์ประไพ อธิบดีรองผู้บัญชาการตำรวจนครบาล

กกพ. ERC
สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน

สำนักงาน กกพ.

จัดอบรมหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม

หัวข้อ “การเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต”

เมื่อวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568 เวลา 09.00 - 12.00 น. นางจิตนถิ์ ทัพพะสุด ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงาน กกพ. พร้อมด้วยคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. จัดอบรมภายในสำนักงาน กกพ. หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หัวข้อ “การเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต” ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สยามสแควร์

ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการอบรม ประกอบไปด้วย

1. เพิ่มความเข้าใจในหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรม
2. เพิ่มทักษะในการประยุกต์ใช้จริยธรรมในการทำงาน
3. เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร
4. เพื่อลดหรือป้องกันการกระทำที่ขัดกับหลักจริยธรรม
5. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันมีความร่วมมือและลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร

โดยการจัดอบรมครั้งนี้ได้เรียนเชิญพลตำรวจตรี วิชัย สังข์ประไพ อธิบดีรองผู้บัญชาการตำรวจนครบาล มาเป็นวิทยากรในการสร้างความรู้ความเข้าใจในหัวข้อการอบรมดังกล่าว



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ที่ ๖๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

เพื่อให้การพัฒนากระบวนการบริหารงานองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานมีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายของ
รัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เป็นกรอบในการยกระดับการบริหาร
จัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เกิดประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์อันดีและ
สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน จึงมีคำสั่งดังนี้

(๑) ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ที่ ๑๕๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ
กิจการพลังงาน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

(๒) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
สายงานกฎหมายและบริหารงานองค์กร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ด้านบริหารงานองค์กร | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) ผู้อำนวยการฝ่ายอนุญาตการประกอบกิจการพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการฝ่ายกองทุนพัฒนาไฟฟ้า | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานองค์กร | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและศูนย์ข้อมูลพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน | คณะทำงาน |

/๙. ผู้อำนวยการฝ่าย...

-๒-

๙) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะทำงานและเลขานุการ
อำนาจหน้าที่

๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส รวมทั้งอำนาจการให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ
พลังงานเป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงาน

๒) เตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง โดยรวบรวม คัดเลือกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน
เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนด

๓) เป็นผู้แทนในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงให้คำปรึกษาตอบคำถาม
ทางจริยธรรมและเรื่องที่เกี่ยวข้องให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

๔) ติดตามการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนงานแนวทางการดำเนินงานและวิธีการที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด รวมทั้งกำกับ ติดตาม ผลักดันการดำเนินงาน
ของฝ่ายงานปฏิบัติตามภารกิจของตนให้สอดคล้องตามแนวทางและเกณฑ์ประเมิน

๕) ดำเนินการและให้ความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖) เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อมาให้อธิบายข้อเท็จจริงหรือข้อมูลที่ต้องการ และมอบหมายให้
ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๗) ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขาธิการมอบหมายเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคมกฤษ ดินตระวาณิชย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ.



สำนักงาน กกพ.
จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



การดำเนินงานตามกิจกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อน
คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร





เมื่อวันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 09.30 - 12.00 น. ดร.พลพัฒน์ ลีสสมบัติไพบุลย์ เลขาธิการสำนักงาน กกพ. มอบนโยบายการทำงานให้คณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ในการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยให้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ อำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการ และประชาชนที่ติงข้อสงสัยสามารถค้นหาข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสการร้องเรียนทุจริตซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนากระบวนการทำงานสร้าง TRUST ให้กับสำนักงาน กกพ.



ซึ่งวาระการประชุมประกอบไปด้วย (1) รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (2) แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (3) ติดตามความคืบหน้าการจัดทำข้อมูลของฝ่ายงานต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ (4) การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ (5) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (6) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร โดยการจัดประชุมครั้งนี้เป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ.



หน้าหลัก | บริการออนไลน์ | INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission กกพ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

เกี่ยวกับองค์กร | กฎหมาย | ศูนย์ข้อมูลพลังงาน | ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์ | เอกสารเผยแพร่ | จัดซื้อ/จัดจ้าง | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | ติดต่อเรา

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1.1 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
1.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
1.3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
1.4 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
1.5 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
1.6 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
วันที่ 17 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 3
และผ่านระบบ Zoom ไปยังสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 1-13



สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.
ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
วันที่ 17 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 - 16.00 น. ผ่านระบบ Zoom

Zoom สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
Jun 17, 2025 12:48



การประชุมชี้แจงและรับฟังข้อเสนอแนะ
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร
เกี่ยวกับแนวทางการยกระดับคะแนน ITA
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

01:31:43 / 02:19:17

Zoom สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
Jun 17, 2025 12:48



ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน ISO 37001 ของ
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
สำหรับ...ผู้เกี่ยวข้องภายนอก (Business Associate)



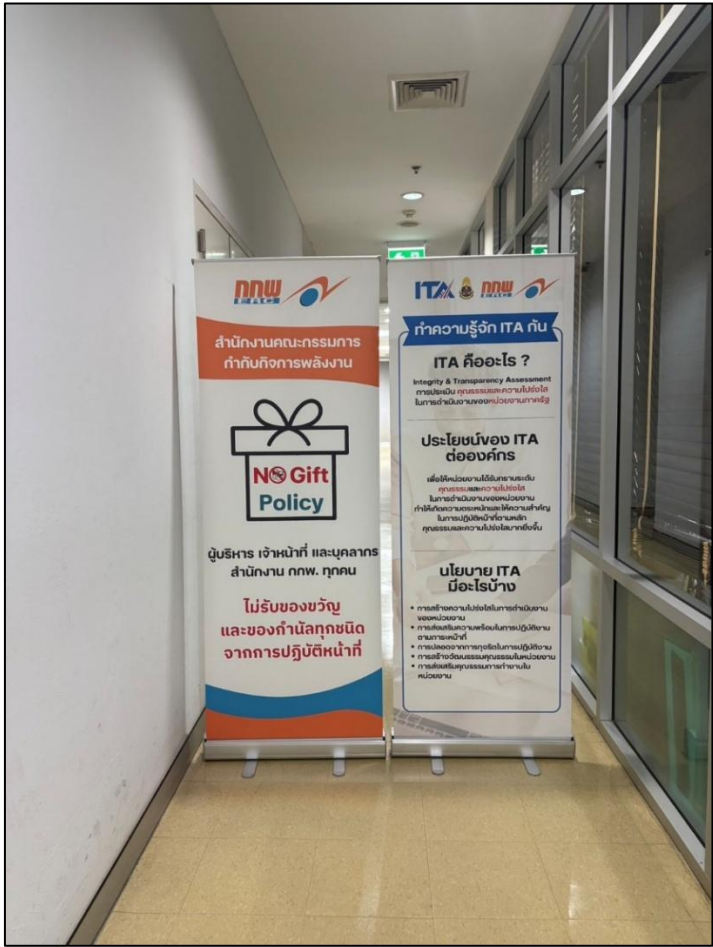
วิทยากร : นายเทพพร เสงฆ์สวัสดิ์
ผู้จัดการทั่วไป และปรีติภวาวุโส

บริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
19/81 โครงการอิกเนเตอร์ วิลล์ ซอย วิลล์ 2
แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10230
โทร. 02-347-0747 ต่อ 8
E-mail: info@bismainter.com



00:58:15 / 02:19:17

สื่อประชาสัมพันธ์



The infographic features a yellow and orange background. At the top left is the GPP logo and 'สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน' (Energy Regulatory Commission). The main title is 'สำนักงาน กกพ. มุ่งมั่นบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล' (GPP is committed to good governance). Below it, a red oval contains the text: 'สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการสำคัญ 4 ด้าน' (The Energy Regulatory Commission (GPP) is committed to good governance and transparency in operations for the 2025 fiscal year. It has implemented 4 key policies and measures). The infographic is divided into four sections: 1. 'การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน' (Participation in the assessment of ethics, integrity, and transparency in operations), 2. 'การประกาศนโยบาย No Gift Policy “งดรับของขวัญทุกชนิด” (No Gift Policy) อย่างเป็นทางการ' (Official announcement of the No Gift Policy), 3. 'การดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO 37001' (Operation according to ISO 37001 standards), and 4. 'การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001' (Anti-bribe policy according to ISO 37001 standards). Each section includes a brief description and an illustration.

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

1.1 รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบที่ 1)



1.2 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



1.3 รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบที่ 1)











หน้าหลัก | บริการออนไลน์ | INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
Energy Regulatory Commission

กกพ
สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน

เกี่ยวกับองค์กร | กฎหมาย | ศูนย์ข้อมูลพลังงาน | ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์ | เอกสารเผยแพร่ | จัดซื้อ/จัดจ้าง | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | ติดต่อเรา

2. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

2.1 รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบที่ 2)	
2.2 รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบที่ 2)	
2.3 รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบที่ 2)	
2.4 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
2.5 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
2.6 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบที่ 2)	
2.7 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
2.8 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

รายละเอียดของการจัดส่งพนักงานไปอบรมภายนอก/การจัดอบรมภายใน

สำนักงาน กกพ. มีการจัดส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายนอกสำนักงาน โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	กฎหมายปกครอง	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง/โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร	วันที่ 8, 13, 19-20, 22 พฤษภาคม, 12-13 มิถุนายน 2568	57	997,500
2	กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองรุ่นที่ 15	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง/อาคารสำนักงานศาลปกครอง	เดือน มกราคม – ตุลาคม 2568	2	159,000
3	วุฒิบัตรการวิเคราะห์การตรากฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย (ม.77) รุ่นที่ 6 ประจำปี 2568	สถาบันพระปกเกล้า	เดือนพฤษภาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569 (อบรมทุกวันศุกร์ สัปดาห์ละ 1 วัน ประมาณ 8 เดือน)	1	270,000
4	พัฒนาสัมพันธน์กฎหมาย (พสก. THAC) รุ่นที่ 1	สถาบันอนุญาโตตุลาการ THAC/โรงแรมอวานี ริชดา กรุงเทพมหานคร	วันที่ 29 สิงหาคม, วันที่ 5, 12, 19, 26, กันยายน, และวันที่ 1, 3, 10 ตุลาคม 2568 (อบรมทุกวันศุกร์ รวม 8 วัน)	1	18,900
5	ความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001 สำหรับผู้บริหารและคณะผู้กำกับดูแลการต่อต้านการติดสินบน (Anti-Bribery Compliance Function: ABCF)	สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชันแนล จำกัด/โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	วันที่ 22 พฤษภาคม 2568	31	ไม่มีค่าใช้จ่าย
6	ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001 รุ่นที่ 1	สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชันแนล จำกัด/โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	วันที่ 23 พฤษภาคม 2568	54	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
7	ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001 รุ่นที่ 2	สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด/โรงแรม ฮอติเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	วันที่ 1 พฤษภาคม 2568	48	ไม่มีค่าใช้จ่าย
8	เทคนิคการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) ตามมาตรฐาน ISO 37001	สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด/โรงแรมอัศวินแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	วันที่ 30 มิถุนายน 2568	32	ไม่มีค่าใช้จ่าย
9	การประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านการติดสินบน ตามมาตรฐาน ISO 37001	สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด/โรงแรม ฮอติเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	วันที่ 28 - 29 เมษายน 2568	34	ไม่มีค่าใช้จ่าย
รวม				260	1,445,400

หน้าหลัก | บริการออนไลน์ | INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
Energy Regulatory Commission
สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน

เกี่ยวกับองค์กร | กฎหมาย | ศูนย์ข้อมูลพลังงาน | ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์ | เอกสารเผยแพร่ | จัดซื้อ/จัดจ้าง | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | ติดต่อเรา

- ติดต่อสอบถาม
- สำนักงาน กกพ. ประจำเขต
- ระบบตรวจสอบติดตามเรื่องอุทธรณ์และคัดค้าน
- FAQs
- **ร้องเรียนการทุจริต**
 - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

หน้าหลัก | บริการออนไลน์ | INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
Energy Regulatory Commission

เกี่ยวกับองค์กร | กฎหมาย | ศูนย์ข้อมูลพลังงาน | ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์ | เอกสารเผยแพร่ | จัดซื้อ/จัดจ้าง | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | ติดต่อเรา

แผนป้องกันการทุจริต

1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 - 1.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2568
 - 1.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567
 - 1.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566
 - 1.4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565
 - 1.5 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564
 - 1.6 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2563
 - 1.7 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2562

กกพ
ERC
สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน