



สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน

แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน



โปร่งใส



มีส่วนร่วม



มุ่งสู่การกำกับกิจการพลังงาน
ที่ดีและยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดเป้าหมายไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ต่อมาคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้สอดคล้องกับความจำเป็นของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป คณะรัฐมนตรีจึงได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (พ.ศ. 2566 – 2580) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ

โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (พ.ศ. 2566 – 2580) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (พ.ศ. 2566 – 2580) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน กกพ. ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน รวมถึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับฝ่ายงานต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ. ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงาน กกพ. ในฐานะองค์กรอิสระที่มีภารกิจหลักในการกำกับดูแลการประกอบกิจการพลังงาน ภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ตระหนักถึงบทบาทสำคัญในการรักษาความสมดุลของการพัฒนาระบบพลังงาน 3 ด้าน (Energy Trilemma) ประกอบด้วย ความมั่นคงด้านพลังงาน ราคาที่ยอมรับได้ และความสามารถในการเข้าถึงพลังงานสะอาด เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงาน กกพ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

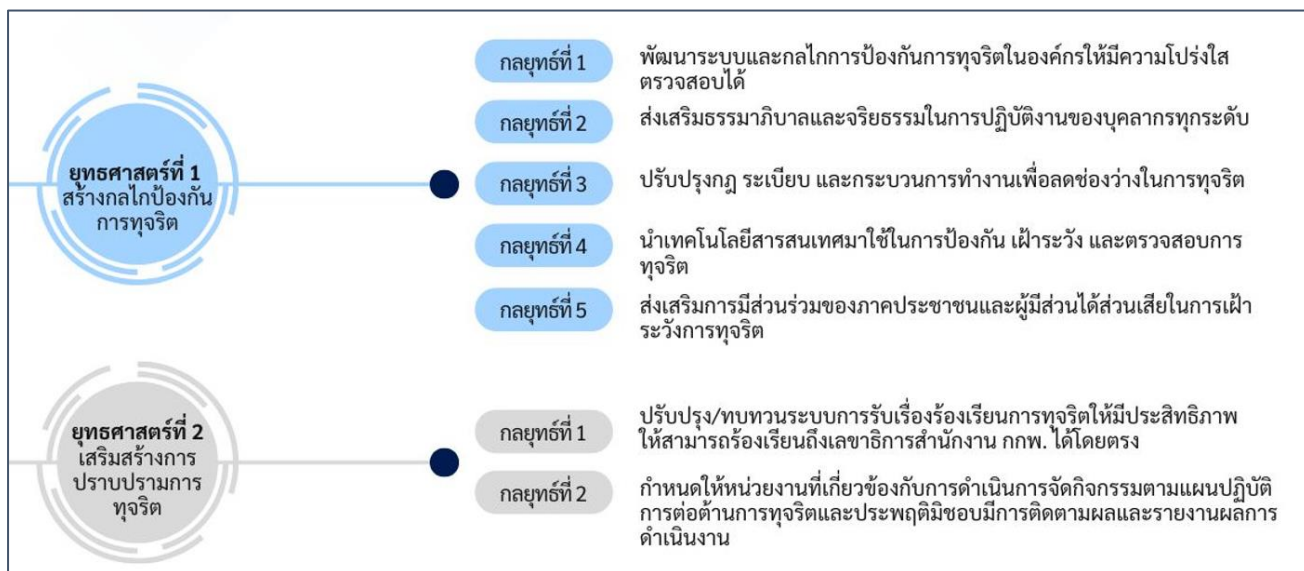
1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (พ.ศ. 2566 – 2580) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นตามเป้าหมาย
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ.

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการป้องกันการทุจริต

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย หรือ Corruption Perceptions Index (CPI) ซึ่งประเมินโดยองค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) พบว่าในปี 2568 ประเทศไทยได้คะแนน 33 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 116 จากการจัดอันดับทั้งหมด 182 ประเทศทั่วโลก ดังนั้น การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญ ซึ่งการดำเนินการที่จะให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน กกพ. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยวิเคราะห์แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยพบว่าผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการดำเนินกิจกรรมครบถ้วนตามแผน ทั้งหมด 18 กิจกรรม และมีผล

คะแนน ITA เท่ากับ 94.70 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านเกณฑ์แต่ยังไม่ถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือไม่น้อยกว่า 95.00 คะแนน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีความต่อเนื่องและยกระดับประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น สำนักงาน กกพ. จึงกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการป้องกันการทุจริตดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.
4. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานของสำนักงาน กกพ.
5. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
7. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.
8. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน
9. มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 3 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 5 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
2. การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของสำนักงาน กกพ. และมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถร้องเรียนถึง เลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง
- กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤตินิยม มี การติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัตสร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. มอบเจตนากรมโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนาม โดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของ สำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ ชอบ	จำนวนช่องทางดำเนินการ เผยแพร่เจตนากรม โยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเผยแพร่ เจตนากรมโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ. ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานทุกคนของ สำนักงาน กกพ. ปฏิเสธ การรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
2. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงาน ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อ สร้างจิตสำนึกให้พนักงาน	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	พนักงานมีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
3. เผยแพร่ระเบียบ กกพ. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขานุการ และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน กกพ.	จำนวนช่องทางดำเนินการ เผยแพร่ระเบียบ คณะกรรมการกำกับ กิจการพลังงาน ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมฯ	ดำเนินการเผยแพร่ ระเบียบ กกพ. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมฯ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ สำนักงาน กกพ.	ผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานทุกคนปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
4. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตน	ดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
5. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม.

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้วเสร็จ	บุคลากรของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – มี.ค. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
2. สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ/การสื่อสาร การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการในเรื่องการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – มี.ค. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3. กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงาน	1. เลขธิการสำนักงาน กกพ. ได้กำหนด นโยบายแนวทางการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน กกพ. ตาม เจตจำนงการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส 2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2568 และมีการกำหนด มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2569 ได้สำเร็จ 3. มีการเผยแพร่มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2569 เพื่อให้พนักงานได้รับ ทราบว่า สำนักงาน กกพ. มีการนำผล	1. สำนักงาน กกพ. มีการ กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2569 2. พนักงานและลูกจ้าง รับทราบมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2569 3. สำนักงาน กกพ. มีการ ดำเนินการตามมาตรการ ที่กำหนดตลอด ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ประเมิน ITA มา ปรับปรุงระบบการ ทำงาน				

กลยุทธ์ที่ 3 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ขององค์กร	ระดับคะแนนการประเมิน ITA	ปี 2569 ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 95.00 คะแนน	สำนักงาน กกพ. ได้รับ คะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ผลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	1,000,000	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้าน การป้องกันการทุจริตทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	จำนวนสื่อที่เผยแพร่การ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่ การปฏิบัติงาน อย่าง น้อย 4 ชิ้นงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาค ส่วนเกิดการรับรู้ การ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน กกพ. ผ่าน ทางสื่อต่าง ๆ อย่างน้อยทาง เว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 –ก.ย. 69	ฝ่าย บม.
3. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบนและจัดทำมาตรการใน การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน	ความสำเร็จในการจัดทำ มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงใน	ดำเนินการตามมาตรการ ครบทุกมาตรการ และ เผยแพร่มาตรการในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน	สำนักงาน กกพ. มี มาตรการในการปฏิบัติ งาน และดำเนินการเพื่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จັดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงาน กกพ. ปีงบประมาณ 2569	การเกิดการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ความเสี่ยงในการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ป้องกันความเสี่ยงต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2569			
4. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่มีการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุดของสำนักงาน กกพ.	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการดำเนินการตามมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่มาตรการดังกล่าว ในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	สำนักงาน กกพ. มีมาตรการในการปฏิบัติงาน และดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จັดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องทั้งโดยตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตรที่พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเนื่องทั้งโดยตรงและทางอ้อมกับการ	จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรมอย่างน้อย 3 หลักสูตร	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเรื่องที่เกี่ยวข้อง	2,000,000	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต		กับการป้องกันการทุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง เป็น ต้น			

**กลยุทธ์ที่ 5 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการ
พลังงาน พ.ศ. 2550**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
จัดให้มีการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการ พัสดุของสำนักงาน กกพ. และ กองทุนพัฒนาไฟฟ้าตาม พระราชบัญญัติการประกอบ กิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการดำเนินการให้ เป็นไปตามแผนการ ตรวจสอบภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนการตรวจสอบ ภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	สำนักงาน กกพ. มีกลไก การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ไม่ต้องใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ฝ่าย ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถ ร้องเรียนถึง เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ปรับปรุงแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตถึงเลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง และผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักงาน กกพ. กำหนด	ความสำเร็จในการจัดทำ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ฉบับ ปรับปรุงแล้วเสร็จ และ ช่องทางเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน กกพ.	จัดทำแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตแล้วเสร็จ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สำนักงาน กกพ. และ ช่องทางอื่น ๆ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความ เข้าใจในเรื่องการปฏิบัติ เกี่ยวกับการร้องเรียนการ ทุจริต และรับทราบ ช่องทางการแจ้งร้องเรียน การทุจริตของสำนักงาน กกพ.	ไม่ต้องใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 -ก.ย. 69	ฝ่าย บม.
2. มีช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตถึงเลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	ความสำเร็จในการจัดให้มี ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตถึงเลขานุการ สำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	เผยแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตถึง เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง บนเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ.	ไม่เกิดการทุจริตภายใน สำนักงาน กกพ. และถ้า หากเกิดการทุจริตขึ้นใน สำนักงาน กกพ. มีการ ดำเนินการทางวินัยอย่าง เเคร่งครัด	ไม่ต้องใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 -ก.ย. 69	ฝ่าย บม./ ฝ่าย ทศ.
3. จัดทำรายงานข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปี	ความสำเร็จในการรายงาน ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	เผยแพร่รายงานข้อมูล สถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทราบทั่วกัน	ไม่เกิดการทุจริตภายใน สำนักงาน กกพ. และถ้า หากเกิดการทุจริตขึ้นใน สำนักงาน กกพ. มีการ ดำเนินการทางวินัยอย่าง เเคร่งครัด	ไม่ต้องใช้ งบประมาณ	ต.ค. 68 -ก.ย. 69	ฝ่าย บม.

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
หน่วยงานของสำนักงาน กกพ. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการดำเนินการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	เผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	สำนักงาน กกพ. มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 -ก.ย. 69	ฝ่าย บม. / ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง