



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 3 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 5 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และ กองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถ ร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง
- กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤตินิชอบ มีการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
1. สร้างจิตสำนึก เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ของสำนักงาน กกพ. ให้ มีเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริตให้ เกิดขึ้นในองค์กร	1.1 มอบเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อ ประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานของสำนักงาน กกพ. ทุก คน จะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติชอบ	จำนวนช่องทาง ดำเนินการเผยแพร่ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการ เผยแพร่ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ. ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกาศ ว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของ สำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่ จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติชอบบนเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 1)	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี
	1.2 จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานใน การปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	จำนวนการจัด กิจกรรมเพื่อสร้าง จิตสำนึกให้พนักงาน	ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 จัดทำ Infographic No Gift Policy เผยแพร่หน้า เว็บไซต์ ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566 กิจกรรมที่ 2 ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน อย่าง ต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						(เอกสารแนบ 2)		
	1.3 เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน กกพ.	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	ดำเนินการเผยแพร่ ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ฝ่าย บม.	เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน กกพ. บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 3)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	1.4 เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ดำเนินการเผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กกพ.บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (เอกสารแนบ 4)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	1.5 จัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 เม.ย. 2567 - 30 ก.ย. 2567/ฝ่าย บม.	จัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 ในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต” โดยนางฉวีวรรณ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						นิลวงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) (เอกสารแนบ 5)		
2. สร้างการมีส่วนร่วม ทุกหน่วยงานภายใน สำนักงาน กกพ. ให้มี เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	2.1 แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม และขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ม.ค. 2567 - 31 มี.ค. 2567/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	คำสั่งสำนักงาน กกพ. ที่ 60/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานแต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงาน กกพ. ลงวันที่ 24 มีนาคม 2566 (เอกสารแนบ 6)	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี
	2.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 เม.ย. 67/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 (เอกสารแนบ 7)	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี
	2.3 สำนักงาน กกพ. ประชุมหารือ ร่วมเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1. เลขาธิการ สำนักงาน กกพ. ได้ กำหนดนโยบายแนว ทางการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดประชุม อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ม.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2567/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	1) ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 เพื่อจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานปี 2567 (เอกสารแนบ 7)	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
		ตามเจตจำนงการ ปฏิบัติงานด้วยความ สุจริต โปร่งใส 2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2566 และมีการ กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน ปี 2567 ได้สำเร็จ 3. มีการเผยแพร่ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2567 เพื่อให้พนักงาน ได้รับทราบว่า สำนักงาน กกพ. มี การนำผลประเมิน ITA มาปรับปรุง ระบบการทำงาน				2) วิเคราะห์ผล ITA 2566 และ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ปี 2567 และได้ เผยแพร่มาตรการบนเว็บไซต์หลัก ของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 8)		

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
3. สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	3.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของ องค์กร	ระดับคะแนนการ ประเมิน ITA	ปี 2567 ได้ คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 95.00 คะแนน	1,000,000	1 ม.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2567/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	1) สำนักงาน กกพ. ได้ดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบน เว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. ตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการ จัดทำข้อมูลสำหรับเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลัก ของสำนักงาน กกพ. 3) สำนักงาน กกพ. เปิดโอกาสให้ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ผ่านแบบประเมิน IIT 4) สำนักงาน กกพ. จัดสัมมนา สร้างความรู้ความเข้าใจและ สื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้	990,574.97	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 เวลา 13.00 - 15.30 น. ณ ห้องประชุม 3 และผ่านระบบ Zoom ไปยังสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 1-13 5) สำนักงาน กกพ. จัดสัมมนา สร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 เวลา 13.00 - 16.30 น. ผ่านระบบ Zoom 6) สำนักงาน กกพ. ได้รับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ 95.92 คะแนน (เอกสารแนบ 9)		
	3.2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	อย่างน้อย 4 ชิ้นงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ฝ่าย บม.	สำนักงาน กกพ. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน 4 ชิ้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. 1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						ดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 (เอกสารแนบ 7) 2) จัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้าง จริยธรรม วัฒนธรรมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อ วันที่ 22 เมษายน 2567 ในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริต” (สำนักงาน ป.ป.ท.) (เอกสารแนบ 5) 3) เผยแพร่ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสำนักงาน กกพ. ได้รับ โล่เกียรตินิยม “ITA AWARDS 2024 สำหรับหน่วยงานที่มี พัฒนาการสูงสุด ในประเภทกลุ่ม หน่วยงานอื่นของรัฐ” 95.92 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี 4) เผยแพร่ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						2567 จากภาพรวมการประเมิน จำแนกตามตัวชี้วัด (เอกสารแนบ 10)		
	3.3 จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน	จำนวนครั้งการจัด กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ม.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2567/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อ วันที่ 4 เมษายน 2567 (เอกสารแนบ 7)	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี
	3.4 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบนและจัดทำมาตรการในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบนของสำนักงาน กกพ. ปีงบประมาณ 2567	ความสำเร็จในการ จัดทำมาตรการใน การปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงใน การเกิดการทุจริต	มีการดำเนินการ มาตรการในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันความเสี่ยง ในการเกิดการ ทุจริต และ เผยแพร่มาตรการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันความ เสี่ยงในการเกิด การทุจริตใน เว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ม.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2567/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	1) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ได้ร่วมกันประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงาน กกพ. ประจำปี 2567 2) มีการกำหนดมาตรการและการ ดำเนินการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงประจำปี 2567 3) มีการดำเนินการที่แสดงถึง การจัดการความเสี่ยงของ สำนักงาน กกพ. ประจำปี 2567 4) มีการเผยแพร่มาตรการและผล การดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ประจำปี 2567 บน เว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 7 - 8)	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
	3.5 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่มีการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุดของสำนักงาน กกพ.	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2567 ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	เผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเว็บไซต์ (เอกสารแนบ 11)	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
4. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต	จำนวนหลักสูตรที่พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรม	จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรมตามแผนกำหนด	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเรื่องที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น	1,500,000	1 ม.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2567 ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	สำนักงาน กกพ. จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน 12 หลักสูตร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (เอกสารแนบ 12)	745,820	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
5. การตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ สำนักงาน กกพ. และ กองทุนพัฒนาไฟฟ้าตาม พระราชบัญญัติการ ประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	จัดให้มีการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการ พักของสำนักงาน กกพ. และ กองทุนพัฒนาไฟฟ้าตาม พระราชบัญญัติการ ประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการ ดำเนินการให้เป็นไป ตามแผนการ ตรวจสอบภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนการ ตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย. 2567 ฝ่าย ตส.	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงาน แล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 คิดเป็นร้อยละ 83.25%	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เนื่องจากมีภารกิจ สำคัญที่ต้องเร่ง ดำเนินการให้แล้ว เสร็จตามที่ได้รับ มอบหมายภายใน เวลาที่กำหนด จึง ไม่สามารถ ดำเนินการได้ตาม เป้าหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
1. ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ ให้ สามารถ ร้องเรียนถึง เลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	1.1 ปรับปรุงแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตถึง เลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้ โดยตรง และผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักงาน กกพ. กำหนด	จัดทำแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ฉบับ ปรับปรุงแล้วเสร็จ และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สำนักงาน กกพ.	เผยแพร่แนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน กกพ. และ ช่องทางอื่น ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ ฝ่าย บม.	1) ได้มีการพิจารณาแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แล้ว มีความเห็นว่า ในปี 2567 ให้ใช้แนวปฏิบัติเดิม 2) มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
		และผ่านสื่อทางช่องทางต่าง ๆ				(เอกสารแนบ 12)		
	1.2 มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรงบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ฝ่าย บม.	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรงบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 13)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	1.3 จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพจน์มิชอบประจำปี	รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพจน์มิชอบ	เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพจน์มิชอบให้ทราบทั่วกัน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ฝ่าย บม.	เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพจน์มิชอบให้ทราบทั่วกัน (เอกสารแนบ 13)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ มีการ	หน่วยงานของสำนักงาน กกพ. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบมีการดำเนินการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบมีการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด	เผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567/ฝ่าย บม./ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	1) มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปี 2567 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 2) มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
ติดตามผลและรายงาน ผลการดำเนินงาน		และมีการรายงานผล การดำเนินงาน ประจำปี	ดำเนินงาน ประจำปี			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เอกสารแนบ 14)		

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงาน กกพ. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 19 กิจกรรม โดยดำเนินการแล้วเสร็จ 19 กิจกรรม และมีการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติ ทำให้สำนักงาน กกพ. ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เท่ากับ 95.92 คะแนน โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงออกประกาศให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. ไม่ให้และแสวงหาของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากผู้ใดติดต่อในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ไม่กระทำการหรือดเว้นการกระทำใด เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีชอบตามกฎหมาย
๔. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคมกฤช ตันตระวาณิช)
เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน



Notification of the Office of the Energy Regulatory Commission
on No Gift Policy, for Fiscal Year B.E. 2567 (2024)

According to the Cabinet resolution approving the National Reform Plan (Revised Version) pertaining to Prevention and Suppression of Corruption and Malfeasance, by setting forth crucial reform activities, the Activity No. 4: Developing Thai Government Bureaucracy System with Transparency and Free from Benefits, Goal 1, Clause 1.1, stipulates that each individual state agency shall declare itself as an agency in which all state officials do not accept any kind of gifts and gratuities from their duty execution (No Gift Policy).

In order to express a strong intention to oppose all forms of corruption and malfeasance and to reinforce the culture of integrity in performing duties, which will bring about transparency in the operations of the personnel in the agency in accordance with the good governance principles and will enhance mobilization of the Thai government bureaucracy system to be transparent and free from benefits to achieve impartial performance, the Office of the Energy Regulatory Commission, hereby, issues this notification for all executives, officials and personnel to strictly observe the following:

1. Must not accept gifts and gratuities of any kind before, during and after performing duties, which could result in corruption and malfeasance both now and in the future.
2. Must not give and seek gifts and gratuities of any kind to/from external individuals or entities while performing duties.
3. Must not act or refrain from any acts so as to acquire gifts, gratuities, property or any other benefits, considered to be illegitimate.
4. Acceptance of property or any other benefits in an ethical manner shall comply with the Notification of the National Anti-Corruption Commission on Criteria for Acceptance of Property or Any Other Benefits on an Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020).

Announced on 2 February B.E. 2567 (2024)

(Mr. Khomgrich Tantravanich)
Secretary General
Office of the Energy Regulatory Commission

หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
Energy Regulatory Commission

ขนาดตัวอักษร ก + ความชัดกับของสี ก ก ภาษา ไทย ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง สำนักงาน กกพ. ประจําพต. ติดต่อเรา

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

NO Gift Policy

ผู้บริหารและพนักงานสำนักงาน กกพ.
งดรับ จดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

นายเอกฤกษ์ นันทะวาณิช
เลขาธิการ สำนักงาน กกพ.

ขอขอบคุณในไมตรีจิตและน้อมรับความปรารถนาดีมา ณ โอกาสนี้

14/30

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง สำนักงาน กกพ. ประจําพต. ติดต่อเรา

กกพ. ERLCA

ประกาศคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
นโยบายการต่อต้านการติดสินบน พ.ศ. 2566

- ▶ ป้องกันและไม่สนับสนุนการติดสินบน
- ▶ ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตตามกฎหมาย
- ▶ สนับสนุนการแจ้งข้อห้วงกังวล
- ▶ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการต่อต้านการติดสินบนอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2566

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
โทรศัพท์ : 02-207-3599 ต่อ 744

คลิกเพื่ออ่านรายละเอียด

12/30

หน้าหลัก	บริการออนไลน์	INTRANET	 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission สำนักงานคณะกรรมการ กำกับกิจการพลังงาน	ขนาดตัวอักษร	ความชัดกับของสี	ภาษา	
เกี่ยวกับองค์กร ▾ กฎหมาย ▾ ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน ▾ ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์ ▾ เอกสารเผยแพร่ ▾ จัดซื้อ/จัดจ้าง ▾ สำนักงาน กกพ. ประจำเขต ▾ ติดต่อเรา ▾							
— ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน							
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2567 ดาวน์โหลดเอกสาร							
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565 ดาวน์โหลดเอกสาร							
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 ดาวน์โหลดเอกสาร							
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 ดาวน์โหลดเอกสาร							
ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน สำนักงาน กกพ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ดาวน์โหลดเอกสาร							
กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ERC Audit Committee Charter) ดาวน์โหลดเอกสาร							
กฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ERC Internal Audit Charter) ดาวน์โหลดเอกสาร							
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564 ดาวน์โหลดเอกสาร							
ว่าด้วยรทของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564 ดาวน์โหลดเอกสาร							
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564 ดาวน์โหลดเอกสาร							
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564 ดาวน์โหลดเอกสาร							

[หน้าหลัก](#)

[บริการออนไลน์](#)

[INTRANET](#)

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

Energy Regulatory Commission

กกพ.

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร

กฎหมาย

ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน

ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์

เอกสารเผยแพร่

จัดซื้อ/จัดจ้าง

สำนักงาน กกพ. ประจำเขต

ติดต่อเรา

- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ระเบียบ กกพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2564

การขับเคลื่อนจริยธรรม

- คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.
- แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กกพ.

การจัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 โดยนางฉวีวรรณ นิลวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักงาน กกพ.
จัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หัวข้อ “ธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต”

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. นายประสิทธิ์ ลิทธิพิทักษ์ รมเลขาธิการสำนักงาน กกพ. พร้อมด้วยคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. จัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต” ณ ห้องจามจุรีบอลรูม A โรงแรมปทุมวันปรีนเซล กรุงเทพมหานคร เป็นการดำเนินงานตามกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการอบรม ประกอบไปด้วย (๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงของการทุจริต (๒) เพื่อสร้างแนวคิดในการกำหนดกลไก มาตรการเฝ้าป้องกันและการลดโอกาสการทุจริตในองค์กร (๓) เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในความซื่อสัตย์ สุจริต และ (๔) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับ



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ที่ ๖๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

เพื่อให้การพัฒนาระบบการบริหารงานองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานมีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายของ
รัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เป็นกรอบในการยกระดับการบริหาร
จัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เกิดประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์อันดีและ
สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน จึงมีคำสั่งดังนี้

(๑) ให้อำนาจคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ที่ ๑๕๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ
กิจการพลังงาน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

(๒) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | ประธานคณะทำงาน |
| สายงานกฎหมายและบริหารงานองค์กร | |
| ๒) ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| ด้านบริหารงานองค์กร | |
| ๓) ผู้อำนวยการฝ่ายอนุญาโตตุลาการประกอบกิจการพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการฝ่ายกองทุนพัฒนาไฟฟ้า | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานองค์กร | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและศูนย์ข้อมูลพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน | คณะทำงาน |

/๙ ผู้อำนวยการฝ่าย...

-๒-

๙) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

คณะทำงาน

๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ
พลังงานเป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงาน

๒) เติบโตพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง โดยรวบรวม คัดเลือกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน
เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนด

๓) เป็นผู้แทนในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงให้คำปรึกษาตอบคำถาม
ทางจริยธรรมและเรื่องที่เกี่ยวข้องให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

๔) ติดตามการเติบโตพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนงานแนวทางการดำเนินงานและวิธีการที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด รวมทั้งกำกับ ติดตาม ผลักดันการดำเนินงาน
ของฝ่ายงานปฏิบัติตามภารกิจของตนให้สอดคล้องตามแนวทางและเกณฑ์ประเมิน

๕) ดำเนินการและให้ความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖) เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อมาให้ข้อคิดเห็นหรือข้อมูลที่ต้องการ และมอบหมายให้
ดำเนินการอย่างใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๗) ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขาธิการมอบหมายเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคมกฤษ ดันตราวนิชย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.

เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ.

สำนักงาน กกพ.
จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**การดำเนินงานตามกิจกรรมการส่งเสริม
และขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใสขององค์กร**





เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 เวลา 13.30 - 16.30 น. นายประสิทธิ์ สิริพิพัทธ์มี รองเลขาธิการสำนักงาน กกพ. พร้อมด้วยคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ. เป็นการดำเนินงานตามกิจกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งวาระการประชุมประกอบไปด้วย (1) ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน กกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (2) เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (3) การติดตามความคืบหน้าการวัดค่าข้อมูลของฝ่ายงานต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ขององค์กร (4) ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามภารกิจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และ (5) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยการจัดประชุมครั้งนี้เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ.




[หน้าหลัก](#)

[บริการออนไลน์](#)

[INTRANET](#)

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
 Energy Regulatory Commission
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

[เกี่ยวกับองค์กร](#)
[กฎหมาย](#)
[ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน](#)
[ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์](#)
[เอกสารเผยแพร่](#)
[จัดซื้อ/จัดจ้าง](#)
[สำนักงาน กกพ. ประจำเขต](#)
[ติดต่อเรา](#)

การประเมินจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- การประเมินจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปี 2566

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

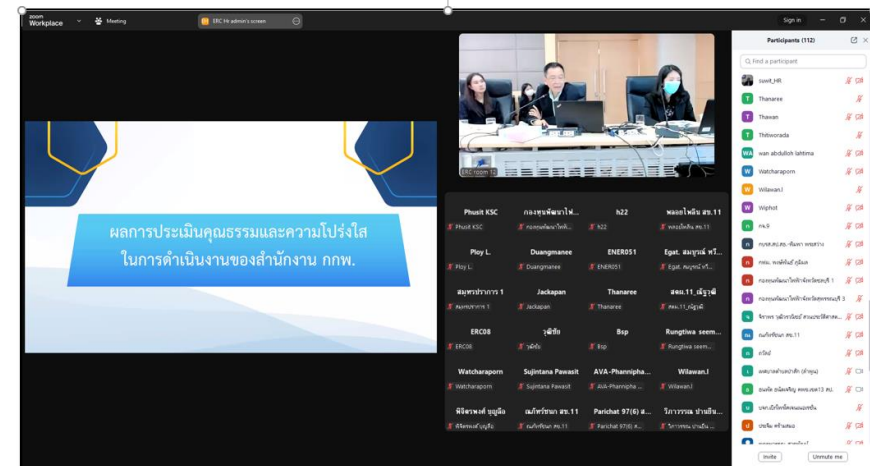
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
วันที่ 17 มิถุนายน 2567 เวลา 13.00 - 15.30 น. ณ ห้องประชุม 3
และผ่านระบบ Zoom ไปยังสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 1-13



สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
วันที่ 11 มิถุนายน 2567 เวลา 13.00 - 16.30 น. ผ่านระบบ Zoom



กกพ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

95.92 คะแนน
อยู่ในระดับ **ผ่านดี**

ได้รับ โล่เกียรติยศ ITA AWARDS 2024
สำหรับหน่วยงานที่มีพัฒนาการสูงสุด
ในประเภทกลุ่มหน่วยงานอื่นของรัฐ

นายพูลพัฒน์ สัมบัติไพฑูริย์
เลขาธิการ

ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ให้ความร่วมมือในการออกแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ITA



[หน้าหลัก](#)

[บริการออนไลน์](#)

[INTRANET](#)

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

Energy Regulatory Commission

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

[เกี่ยวกับองค์กร](#)
[กฎหมาย](#)
[ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน](#)
[ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์](#)
[เอกสารเผยแพร่](#)
[จัดซื้อ/จัดจ้าง](#)
[สำนักงาน กกพ. ประจำเขต](#)
[ติดต่อเรา](#)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

- รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบที่ 1)
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน พ.ศ. 2567
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบที่ 1)
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบที่ 1)
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบที่ 2)
- รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบที่ 2)
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบที่ 2)
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

- รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดของการจัดส่งพนักงานไปอบรมภายนอก/การจัดอบรมภายใน

สำนักงาน กกพ. มีการจัดส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายนอกสำนักงาน โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง รุ่นที่ 14	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการ ยุติธรรมทางปกครอง/อาคารสำนักงาน ศาลปกครอง	เดือน มกราคม – ตุลาคม 2567 (อบรมวันเสาร์และวันอาทิตย์)	3	238,500
2	สัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน” รุ่นที่ 28 (People’s Audit)	สถาบันพระปกเกล้า/โรงแรมชลพฤกษ์ริ สอร์ท จังหวัดนครนายก	วันที่ 2 เมษายน - 7 เมษายน 2567	1	36,000
3	ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 54	คณะนิติศาสตร์/มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันที่ 18 มีนาคม – วันที่ 15 มิถุนายน 2567 (อบรมวันจันทร์ – วันศุกร์)	2	60,000
4	ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 55	คณะนิติศาสตร์/มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันที่ 16 กันยายน – 30 พฤศจิกายน 2567 (อบรมวันจันทร์ – วันศุกร์)	2	60,000
5	ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 26	สถาบันพระปกเกล้า/ศูนย์ราชการเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา	เดือนพฤษภาคม – ตุลาคม 2567 (อบรมวันจันทร์และวันอังคาร)	3	213,000
6	โครงการเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในเพื่อ ป้องกันและจัดการความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐ	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ/ โรงแรมอมรี ดอนเมือง แอร์พอร์ต	วันที่ 29 เมษายน – 1 พฤษภาคม 2567	4	22,000
7	โครงการเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 1	สมาคมนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์/โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ	วันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2567	2	20,000
8	ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรม ระดับสูง (ปรธ.) รุ่นที่ 1	สถาบันพระปกเกล้า/ห้องเรียนสถาบัน พระปกเกล้า	27 กันยายน 2567 – วันที่ 11 เมษายน 2568	1	71,000

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
9	ข้อควรรู้ในการจัดทำข้อกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) และการจัดทำราคากลางให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	สำนักงาน กกพ./ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ. กทม.	วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566	46	25,320
10	การดูแลรักษาระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน ตามมาตรฐาน ISO 37001 หลักสูตร 1	สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด/โรงแรม ฮอติเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	วันที่ 19 มิถุนายน 2567/วันที่ 5 กรกฎาคม 2567	114	ไม่มีค่าใช้จ่าย
11	การดูแลรักษาระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน ตามมาตรฐาน ISO 37001 หลักสูตร 2	สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด/โรงแรม ฮอติเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	วันที่ 20 - 21 มิถุนายน 2567	33	ไม่มีค่าใช้จ่าย
12	การดูแลรักษาระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน ตามมาตรฐาน ISO 37001 หลักสูตร 3	สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด/โรงแรม ฮอติเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	วันที่ 1 สิงหาคม 2567	34	ไม่มีค่าใช้จ่าย
รวม				245	745,820

หน้าหลัก

บริการออนไลน์

INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

Energy Regulatory Commission

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร

ความชัดกับของสี

ภาษา

ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร

กฎหมาย

ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน

เอกสารเผยแพร่

จัดซื้อ/จัดจ้าง

สำนักงาน กกพ. ประจำเขต

ติดต่อเรา

ติดต่อสอบถาม

ระบบตรวจสอบติดตามเรื่องอุทธรณ์และคัดค้าน

FAQs

ร้องเรียนการทุจริต

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

[หน้าหลัก](#)

[บริการออนไลน์](#)

[INTRANET](#)

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
 Energy Regulatory Commission

กกพ.
 สำนักงานคณะกรรมการ
 กำกับกิจการพลังงาน

[เกี่ยวกับองค์กร](#)
[กฎหมาย](#)
[ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน](#)
[ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์](#)
[เอกสารเผยแพร่](#)
[จัดซื้อ/จัดจ้าง](#)
[สำนักงาน กกพ. ประจำเขต](#)
[ติดต่อเรา](#)

แผนป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2563
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2562



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน