

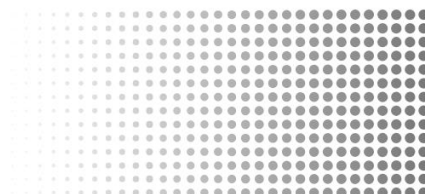
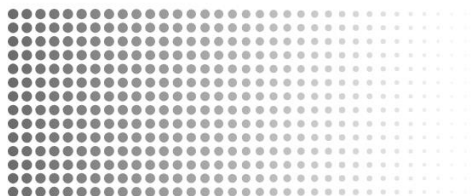


สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน



บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องดำเนินการ ประกอบกับพันธกิจของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้กำหนดไว้ให้มีการส่งเสริมสังคมและประชาชนมีความรู้และความตระหนักรู้ด้านการจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานด้านพลังงาน มีการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการกำกับกิจการพลังงานให้สูงขึ้น ตลอดจนกำหนดค่านิยมองค์กร คือ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

สำนักงาน กกพ. จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ. ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดเป้าหมายไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้สอดคล้องกับความจำเป็นของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป คณะรัฐมนตรีจึงได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ

โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

- 2.1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2.2) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- 2.3) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 2.4) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ.

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย หรือ Corruption Perceptions Index (CPI) ซึ่งประเมินโดยองค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) โดยในปี 2567 ประเทศไทยได้คะแนน 34 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 107 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ดังนั้นการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญ ซึ่งการดำเนินการที่จะให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นการดำเนินงานที่ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 3 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 5 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงินการบัญชีและการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง การปราบปราม การทุจริต

- กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง
- กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบมีการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพทุติมิชอบในสำนักงาน กกพ. ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.
4. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานของสำนักงาน กกพ.
5. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
7. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.
8. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน
9. มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 3 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 5 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
2. การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถร้องเรียนถึง เลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง
- กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.
4. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานของสำนักงาน กกพ.
5. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
7. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.
8. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน
9. มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2568				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. มอบเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของสำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติชอบ	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ. ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนของสำนักงาน กกพ. ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย
2. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงาน	ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย
3. เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ.	ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม.
4. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2568				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5. จัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม.

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2568				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการในเรื่องการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
3. สำนักงาน กกพ. ประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1. เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ตามเจตจำนงการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส 2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2567 และมีการกำหนด	มีการจัดประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง	1. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2568 2. มีการเผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2568				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2568 ได้สำเร็จ 3. มีการเผยแพร่มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2568 เพื่อให้พนักงานได้รับ ทราบว่า สำนักงาน กกพ. มีการนำผล ประเมิน ITA มา ปรับปรุงระบบการ ทำงาน		โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2568 ให้พนักงานได้รับ ทราบ 3. มีการดำเนินการตาม มาตรการที่กำหนด ตลอดปีงบประมาณ 2567						

กลยุทธ์ที่ 3 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2568				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร	ระดับคะแนนการประเมิน ITA	ปี 2568 ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 95.00 คะแนน	สำนักงาน กกพ. ได้รับ คะแนน ITA ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ผลที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	1,000,000					ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2568				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. จำนวน 4 ชิ้นงาน	อย่างน้อย 4 ชิ้นงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเกิดการรับรู้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อย่างน้อยทางเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม.
3. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงาน กกพ. ปีงบประมาณ 2568	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	สำนักงาน กกพ. มีมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
4. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่มีการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุดของสำนักงาน กกพ.	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเว็บไซต์	สำนักงาน กกพ. มีมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่มีการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด และมีการ	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2568				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		หลักของสำนักงาน กกพ.	ดำเนินการต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ 2568						

กลยุทธ์ที่ 4
พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2567				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องทั้งโดย ทางตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตรที่พนักงาน และลูกจ้างเข้ารับการอบรม	จัดส่งพนักงานและ ลูกจ้างเข้าร่วมอบรม ตามแผนกำหนด	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และเรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น	1,500,000	←			→	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ 5
การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2567				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
จัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของ สำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนา ไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบ กิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการ ตรวจสอบภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนการตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	สำนักงาน กกพ. มีกลไก การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ไม่ต้องใช้ งบประมาณ	←			→	ฝ่าย ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
2. การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของสำนักงาน กกพ. และมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถ ร้องเรียนถึง เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2568				หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตถึงเลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง และผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักงาน กกพ. กำหนด	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฉบับปรับปรุงแล้วเสร็จ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และผ่านสื่อทางช่องทางต่าง ๆ	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และช่องทางอื่น ๆ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต และรับทราบช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ.	ไม่ต้องใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่าย บม.
2. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรงบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่เกิดการทุจริตภายในสำนักงาน กกพ. และถ้าหากเกิดการทุจริตขึ้นในสำนักงาน กกพ. มีการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด	ไม่ต้องใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่าย บม./ ฝ่าย ทศ.
3. จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤตินิยมขอประจำปี	รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤตินิยมขอ	เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤตินิยมขอให้ทราบทั่วกัน	ไม่เกิดการทุจริตภายในสำนักงาน กกพ. และถ้าหากเกิดการทุจริตขึ้นในสำนักงาน กกพ. มีการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด	ไม่ต้องใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่าย บม.

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการติดตามผลและรายงานผล การดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2567				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
หน่วยงานของสำนักงาน กกพ. ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการจัดกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบมีการดำเนินการ และม ีการรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ แผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤตินิยมชอบ มีการดำเนินการตาม กิจกรรมที่กำหนด และมีการ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบของ สำนักงาน กกพ. และม ีการรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	สำนักงาน กกพ. มีการ ดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ฝ่าย บม. / ฝ่ายงานที่ เกี่ยวข้อง