

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ...สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน                         | วันที่ประกาศ      | ข้อมูลประกอบ                                                                                                                                                             |
|----------|--------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 2 กุมภาพันธ์ 2567 | ประกาศสำนักงาน กกพ. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (เอกสารแนบ 1-2) |

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน                         | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ข้อมูลประกอบ                                                                                               |
|----------|--------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 4 เมษายน 2567   | นายประสิทธิ์ สิริทิพย์รัศมี รองเลขาธิการสำนักงาน กกพ. พร้อมด้วยคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ติดตามความคืบหน้าการจัดทำข้อมูลของฝ่ายงานต่างๆ เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ขององค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยการจัดประชุมฯ ครั้งนี้เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ ณ ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ. | ภาพข่าวการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” (เอกสารแนบ 3) |
| 2        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 22 เมษายน 2567  | สำนักงาน กกพ. จัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส กรุงเทพมหานคร โดยมีนายประสิทธิ์ สิริทิพย์รัศมี รองเลขาธิการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ภาพข่าวการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลเพื่อ                                   |

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน                         | วันที่ดำเนินการ     | รูปแบบการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ข้อมูลประกอบ                                                                                                     |
|----------|--------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                      |                     | สำนักงาน กกพ. เป็นประธานเปิดการอบรม และมีพนักงานเข้าอบรม จำนวน 31 คน และเข้าผ่านระบบ Zoom จำนวน 36 คน รวมจำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน 67 คน โดยการอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงของการทุจริต สร้างแนวคิดในการกำหนดกลไก มาตรการในป้องกันและการลดโอกาสการทุจริตในองค์กร สร้างวัฒนธรรมขององค์กรในความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กกพ. ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ | ลดความเสี่ยงการทุจริต” (เอกสารแนบ 4)                                                                             |
| 3        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 19 มิถุนายน 2567    | สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001” รุ่นที่ 1 ณ โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพมหานคร สีสม มีพนักงานสำนักงาน กกพ. เข้าอบรมจำนวน 52 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดในภาพรวม และสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ในการประยุกต์ใช้มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001                               | ภาพข่าวการอบรมหลักสูตร“ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001” รุ่นที่ 1 (เอกสารแนบ 5) |
| 4        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 20-21 มิถุนายน 2567 | สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “การประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านการติดสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001” ณ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพมหานคร สีสม มีพนักงานสำนักงาน กกพ. เข้าอบรมจำนวน 30 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการบริหาร                                                                                                                                             | ภาพข่าวการอบรมหลักสูตร“การประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านการติดสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001” (เอกสารแนบ 6)          |

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน                         | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ข้อมูลประกอบ                                                                                                                                                                         |
|----------|--------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                      |                 | ความเสี่ยงด้านการติดสินบนตามมาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001 รวมถึงเพื่อให้ผู้รับผิดชอบของฝ่ายงานสามารถชี้แจง และประเมินความเสี่ยงด้านการติดสินบนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการของฝ่ายงาน ตลอดจนสามารถกำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยงที่สูงกว่าระดับต่ำได้อย่างเหมาะสม และนำไปปฏิบัติได้จริง                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                      |
| 5        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 5 กรกฎาคม 2567  | สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001” รุ่นที่ 2 ณ โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพมหานคร สีส้ม มีพนักงานสำนักงาน กกพ. เข้าอบรมจำนวน 54 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดในภาพรวม และสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ในการประยุกต์ใช้มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001                                                | ภาพข่าวการอบรมหลักสูตร “ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001” รุ่นที่ 2 (เอกสารแนบ 7)                                                                    |
| 6        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 16 กรกฎาคม 2567 | สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “ความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001 สำหรับผู้บริหาร และคณะผู้กำกับดูแลการต่อต้านการติดสินบน (Anti-Bribery Compliance Function: ABCF)” ณ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพมหานคร สีส้ม มีผู้บริหารเข้าอบรมจำนวน 31 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดในภาพรวม และสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ในการประยุกต์ใช้มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001 | ภาพข่าวการอบรมหลักสูตร “ความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001 สำหรับผู้บริหาร และคณะผู้กำกับดูแลการต่อต้านการติดสินบน (Anti-Bribery Compliance Function: ABCF)” (เอกสารแนบ 8) |

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน                         | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ข้อมูลประกอบ                                                                                            |
|----------|--------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 1 สิงหาคม 2567  | สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรม หลักสูตร “เทคนิคการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) ตามมาตรฐาน ISO 37001” ณ โรงแรมฮอติเคย์ อินน์ กรุงเทพมหานคร สีสม มีพนักงานสำนักงาน กกพ. เข้าอบรมจำนวน 54 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรมเพื่อมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินภายใน (Internal Auditor) ตามมาตรฐาน ISO 37001 รวมถึงเพื่อให้ผู้รับผิดชอบของฝ่ายงานเข้าใจกระบวนการตรวจในฐานะผู้รับการตรวจ (Auditee) และสามารถเตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินภายในได้เป็นอย่างดี | ภาพข่าวการอบรม หลักสูตร “เทคนิคการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) ตามมาตรฐาน ISO 37001” (เอกสารแนบ 9) |
| 8        | สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 18 กันยายน 2567 | เผยแพร่สารจากเลขาธิการ Anti Anti-Bribery ISO 37001 : 2016 เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักจริยธรรมอันดีงาม นำไปสู่การส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการติดสินบนให้เกิดขึ้นในสำนักงาน กกพ.                                                                                                                                                                                                               | สารจากเลขาธิการ Anti Anti-Bribery ISO 37001 : 2016 (เอกสารแนบ 10)                                       |

### 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|-----------------------------|---------------|
| <b>ผู้ให้ของขวัญ</b>        |               |
| 1) หน่วยงานภาครัฐ           | 0             |
| 2) หน่วยงานภาคเอกชน         | 0             |
| 3) ประชาชน                  | 0             |
| 4) อื่น ๆ                   | 0             |
| <b>รับในนาม</b>             |               |
| 1) หน่วยงาน                 | 0             |
| 2) รายบุคคล                 | 0             |



| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ           | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------------------------|---------------|
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ |               |
| 1) ส่งคืนแก่ผู้ให้                    | 0             |
| 2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน               | 0             |
| 3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....               | 0             |

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ อินทรถาวร)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายพลพัฒน์ ลีสมบัติไพบูลย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงออกประกาศให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. ไม่ให้และแสวงหาของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากผู้มาติดต่อในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ไม่กระทำการหรือดเว้นการกระทำใด เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีขอบตามกฎหมาย
๔. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคมกฤช ตันตระวาณิชย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน





Notification of the Office of the Energy Regulatory Commission  
on No Gift Policy, for Fiscal Year B.E. 2567 (2024)

According to the Cabinet resolution approving the National Reform Plan (Revised Version) pertaining to Prevention and Suppression of Corruption and Malfeasance, by setting forth crucial reform activities, the Activity No. 4: Developing Thai Government Bureaucracy System with Transparency and Free from Benefits, Goal 1, Clause 1.1, stipulates that each individual state agency shall declare itself as an agency in which all state officials do not accept any kind of gifts and gratuities from their duty execution (No Gift Policy).

In order to express a strong intention to oppose all forms of corruption and malfeasance and to reinforce the culture of integrity in performing duties, which will bring about transparency in the operations of the personnel in the agency in accordance with the good governance principles and will enhance mobilization of the Thai government bureaucracy system to be transparent and free from benefits to achieve impartial performance, the Office of the Energy Regulatory Commission, hereby, issues this notification for all executives, officials and personnel to strictly observe the following:

1. Must not accept gifts and gratuities of any kind before, during and after performing duties, which could result in corruption and malfeasance both now and in the future.
2. Must not give and seek gifts and gratuities of any kind to/from external individuals or entities while performing duties.
3. Must not act or refrain from any acts so as to acquire gifts, gratuities, property or any other benefits, considered to be illegitimate.
4. Acceptance of property or any other benefits in an ethical manner shall comply with the Notification of the National Anti-Corruption Commission on Criteria for Acceptance of Property or Any Other Benefits on an Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020).

Announced on 2 February B.E. 2567 (2024)

(Mr. Khomgrich Tantravanich)  
Secretary General

Office of the Energy Regulatory Commission



# สำนักงาน กกพ.

จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กกพ.  
ERC

สำนักงานคณะกรรมการ  
กำกับกิจการพลังงาน

## การดำเนินงานตามกิจกรรมการส่งเสริม และขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กร



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567 เวลา 13.30 - 16.30 น. นายประสิทธิ์ สิริทิพย์รัศมี รองเลขาธิการสำนักงาน กกพ. พร้อมด้วยคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ. เป็นการดำเนินงานตามกิจกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งวาระการประชุมประกอบไปด้วย (1) ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน กกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (2) เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (3) การติดตามความคืบหน้าการจัดทำข้อมูลของฝ่ายงานต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ขององค์กร (4) ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามภารกิจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และ (5) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยการจัดประชุมฯ ครั้งนี้เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ.





# สำนักงาน กทพ.

## จัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

### หัวข้อ “ธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต”



เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. นายประสิทธิ์ ลีธิพิย์รัตน์ รองเลขาธิการสำนักงาน กทพ. พร้อมด้วยคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน กทพ. จัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต” ณ ห้องจามจุรีบอลรูม A โรงแรมปทุมวันปริ้นเซส กรุงเทพมหานคร เป็นการดำเนินงานตามกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการอบรม ประกอบไปด้วย (๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงของการทุจริต (๒) เพื่อสร้างแนวคิดในการกำหนดกลไก มาตรการในป้องกันและการลดโอกาสการทุจริตในองค์กร (๓) เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในความซื่อสัตย์ สุจริต และ (๔) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ กทพ. ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการจัดอบรมครั้งนี้ได้เรียนเชิญ คุณฉวีวรรณ นิลวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงาน ปปท. มาเป็นวิทยากรในการสร้างความรู้ความเข้าใจในหัวข้อการอบรมดังกล่าว





### ภาพข่าวการอบรมเกี่ยวกับ ISO 37001 จำนวน 4 หลักสูตร

เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2567 สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมนอินเตอร์เนชันแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001” รุ่นที่ 1 ณ โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพฯ สีลม มีพนักงานสำนักงาน กกพ. เข้าอบรมจำนวน 52 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดในภาพรวม และสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ในการประยุกต์ใช้มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001





เมื่อวันที่ 20-21 มิถุนายน 2567 สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสมันอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “การประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านการติดสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001” ณ โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพฯ สีลม มีพนักงานสำนักงาน กกพ. เข้าอบรมจำนวน 30 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการบริหารความเสี่ยงด้านการติดสินบนตามมาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001 รวมถึงเพื่อให้ผู้รับผิดชอบของฝ่ายงานสามารถชี้แจง และประเมินความเสี่ยงด้านการติดสินบนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการของฝ่ายงาน ตลอดจนสามารถกำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยงที่สูงกว่าระดับต่ำได้อย่างเหมาะสม และนำไปปฏิบัติได้จริง





เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมนอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001” รุ่นที่ 2 ณ โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม มีพนักงานสำนักงาน กกพ. เข้าอบรมจำนวน 54 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดในภาพรวม และสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ในการประยุกต์ใช้มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001





เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมนอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “ความตระหนักในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 37001 สำหรับผู้บริหาร และคณะผู้กำกับดูแล การต่อต้านการติดสินบน (Anti-Bribery Compliance Function: ABCF)” ณ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพฯ สยาม มีผู้บริหารเข้าอบรมจำนวน 31 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ ข้อกำหนดในภาพรวม และสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ในการประยุกต์ใช้มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO 37001





เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 สำนักงาน กกพ. ร่วมกับบริษัท บิสแมนอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “เทคนิคการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) ตามมาตรฐาน ISO 37001” ณ โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม มีพนักงานสำนักงาน กกพ. เข้าอบรมจำนวน 54 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรม เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินภายใน (Internal Auditor) ตามมาตรฐาน ISO 37001 รวมถึงเพื่อให้ผู้รับผิดชอบของฝ่ายงานเข้าใจกระบวนการตรวจในฐานะผู้รับการตรวจ (Auditee) และสามารถเตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินภายในได้เป็นอย่างดี





# สารจากเลขาธิการ

## Anti-Bribery ISO 37001:2016

สำนักงาน กทพ. ได้รับการรับรองระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน ตามมาตรฐาน ISO 37001 จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566 โดยมีกำหนดระยะเวลาการให้การรับรองต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 ปี และจะต้องตรวจติดตามการรักษาระบบทุกปีๆ ละ 1 ครั้ง จนครบกำหนดการรับรอง

เพื่อให้ความมุ่งมั่นของเราที่จะรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักจริยธรรมอันดีงาม นำไปสู่การส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ผมจึงขอให้พวกเราทุกคน มุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการติดสินบนให้เกิดขึ้นในสำนักงาน กทพ. และรักษาไว้ให้คงอยู่อย่างยั่งยืนต่อไป

### วัฒนธรรมการต่อต้านการติดสินบน

ทุกคนมีส่วนสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการติดสินบนของสำนักงาน กทพ. อย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติตามระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนสำนักงาน กทพ. รวมถึงปรับปรุงระบบให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง
- ไม่ยอมรับการติดสินบนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

### การแจ้งข้อห่วงกังวล (Raising Concern)

การแจ้งข้อห่วงกังวล หมายถึง การรายงานการแจ้งเบาะแสถึงเหตุการณ์ หรือข้อสงสัยว่ามีการติดสินบน หรือพบการไม่ปฏิบัติตามระบบ หรือนโยบายการต่อต้านการติดสินบน รวมถึงจุดอ่อนของระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน โดยรายงานด้วยความสุจริตและสมเหตุสมผล

การแจ้งข้อห่วงกังวล (Raising Concern) เป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ “ไม่ทนต่อการติดสินบน” และสามารถใช้เป็นเครื่องมือทั้งป้องปรามอย่างมีระบบและตรวจจับการติดสินบนได้เป็นอย่างดี รวมถึงยังมีส่วนช่วยผลักดันให้มีการปฏิบัติตามระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนอย่างประสิทธิผล และการปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง

สำนักงาน กทพ. ได้จัดเตรียมช่องทางที่ปลอดภัย ให้สามารถแจ้งข้อห่วงกังวลที่พบได้โดย “ไม่ต้องเปิดเผยตัวตน” พร้อมทั้งมีมาตรการปกป้องคุ้มครองอย่างเข้มแข็งและรัดกุม ขอให้พวกเราทุกคนไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ใดๆ และมั่นใจได้ว่าเราจะทุ่มเท เพื่อแก้ไขปัญหาข้อห่วงกังวลที่ได้รับแจ้งอย่างรวดเร็ว เหมาะสม และเป็นธรรม

สุดท้ายนี้ ผมขอสนับสนุนและรณรงค์ส่งเสริมให้พวกเราทุกคนกล้าที่จะแจ้งข้อห่วงกังวลที่อาจพบ เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และร่วมกันผลักดันให้สำนักงาน กทพ. เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

