



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
1.สร้างจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้างให้ต่อต้านการทุจริต	1.1 มอบเจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของสำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติชอบ	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่างๆ ของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 มิ.ย. 2566/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	เผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของสำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติชอบบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 1)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	1.2 จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงาน	ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 31 มี.ค. 2566/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 จัดทำ Infographic No Gift Policy เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 กิจกรรมที่ 2 จัดทำ Info Graphic นโยบายต่อต้านการรับสินบน เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566 (เอกสารแนบ 2)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
	1.3 เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน กกพ.	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	ดำเนินการเผยแพร่ ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ฝ่าย บม.	เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน กกพ. บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 3)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	1.4 เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กกพ. เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กกพ.บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (เอกสารแนบ 4)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	1.5 กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม และวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 เม.ย.2566 - 30 ก.ย. 2566/ฝ่าย บม	จัดกิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม และวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ 24-25 สิงหาคม 2566 โดยศึกษาดูงาน ณ กรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						และสำนักงาน ป.ป.ช. (เอกสารแนบ 5)		
2. สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงานต่อต้านการทุจริต	2.1 แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค.2566 - 31 มี.ค. 2566/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	คำสั่งสำนักงาน กกพ. ที่ 60/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ลงวันที่ 24 มีนาคม 2566 (เอกสารแนบ 6)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	2.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 (เอกสารแนบ 7)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	2.3 สำนักงาน กกพ. ประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1.เลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ตามเจตจำนงการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส 2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2565 และมีการ	มีการจัดประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค.2566 - 30 ก.ย. 2566/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	1) ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานปี 2566 2) เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2566 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 3) เผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
		กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2566 ได้สำเร็จ				ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ 2566 (เอกสารแนบ 8)		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
1. สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร	ระดับคะแนนการประเมิน ITA	ปี 2566 ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 95.00 คะแนน	1,000,000	1 ม.ค.2566 - 30 ก.ย. 2566/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	1) สำนักงาน กกพ. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการ	985,577	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						<p>จัดทำข้อมูลสำหรับเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.</p> <p>3) สำนักงาน กกพ. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ผ่านแบบประเมิน IIT</p> <p>4) สำนักงาน กกพ. จัดสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 3 และผ่าน Zoom ไปยังสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 1-13</p> <p>5) สำนักงาน กกพ. จัดสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้</p>		

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
						มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 13.30 - 16.00 น. และผ่าน Zoom 6) สำนักงาน กกพ. ได้รับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ 92.61 คะแนน (เอกสารแนบ 9)		
	1.2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. จำนวน 2 ชิ้นงาน	อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ ฝ่าย บม.	สำนักงาน กกพ. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน 2 ชิ้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. 1) เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy 2) เผยแพร่นโยบายต่อต้านการติดสินบน (เอกสารแนบ 2)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	1.3 จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 (เอกสารแนบ 7)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	1.4 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต และจัดทำมาตรการในการ	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อ	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ ฝ่าย บม./	1) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ได้ร่วมกันประเมินความเสี่ยงการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
	การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ปีงบประมาณ 2566	ป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	ป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตใน เว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.		ทุกฝ่าย	ทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. ประจำปี 2566 2) มีการกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี 2566 3) มีการดำเนินการที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน กกพ. ประจำปี 2566 4) มีการเผยแพร่มาตรการและผลการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี 2566 บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 7-8)		
2. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต	การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตรที่พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรม	จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรมตามแผนกำหนด	726,000	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566 ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	สำนักงาน กกพ. จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน 20 หลักสูตร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (เอกสารแนบ 10)	1,378,785	เนื่องจากสำนักงาน กกพ. มีนโยบายและให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง จึงได้ส่งพนักงานและลูกจ้างเข้ารับการ

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
								อบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากกว่าที่ประมาณการไว้ อย่างไรก็ตามสำนักงานสามารถบริหารจัดการงบประมาณให้เพียงพอสำหรับการดำเนินการดังกล่าว
3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	จัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566 ฝ่าย ตส.	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คิดเป็นร้อยละ 83.25%	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	เนื่องจากมีภารกิจสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมายภายในเวลาที่กำหนด จึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
1 ปรับปรุง/ทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ โดยให้สามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง และผ่านช่องทางต่างๆ ที่สำนักงาน กกพ. กำหนด	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ฉบับปรับปรุง แล้วเสร็จและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และผ่านสื่อทางช่องทางต่าง ๆ	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และช่องทางอื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ฝ่าย บม.	1) ได้มีการพิจารณาแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตแล้ว มีความเห็นว่า ในปี 2566 ให้ใช้แนวปฏิบัติเดิม 2) มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 11)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
	มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรงบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ฝ่าย บม.	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรงบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 11)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี
2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานของสำนักงาน กกพ. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย. 2566/ฝ่าย บม.	1) มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน	ชอบมีการดำเนินการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน	และประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน	ชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.		ฝ่าย บม./ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	2) มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. 3) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. (เอกสารแนบ 12)		

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบของสำนักงาน กกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงาน กกพ. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 17 กิจกรรม โดยดำเนินการแล้วเสร็จ 17 กิจกรรม และมีการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติ ทำให้สำนักงาน กกพ. ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่ากับ 92.61 คะแนน โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ปัญหาและอุปสรรค
การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรมตามแผนกำหนด	เนื่องจากสำนักงาน กกพ. มีนโยบายและให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง จึงได้ส่งพนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากกว่าที่ประมาณการไว้ จนใช้งบประมาณเกินไปมากกว่าที่กำหนดไว้ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสามารถบริหารจัดการงบประมาณให้เพียงพอสำหรับการดำเนินการดังกล่าวได้
การจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผน การตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่มีภารกิจสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมายภายในเวลาที่กำหนด ในบางช่วงเวลาจึงทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สำนักงาน กกพ. ไปสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานจึงประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนาเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ไม่ให้และแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และ หลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคมกฤช ตันตระวาณิชย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

หน้าหลัก | บริการออนไลน์ | INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission กกพ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร | ความคิดเห็นของสี | ภาษา

เกี่ยวกับองค์กร | กฎหมาย | ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน | เอกสารเผยแพร่ | จัดซื้อ/จัดจ้าง | สำนักงาน กกพ. ทั่วประเทศ | ติดต่อเรา

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน



NO Gift Policy

ผู้บริหารและพนักงานสำนักงาน กกพ. งดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากภาคปฏิบัติหน้าที่

นายคมกฤช ปิ่นดวงนิรมัย เลขาธิการ สำนักงาน กกพ.

ขอขอบคุณในไมตรีจิตและน้อมรับความปรารถนาดีมา ณ โอกาสนี้

14/30

ประกาศคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

นโยบายการต่อต้านการติดสินบน พ.ศ. 2566

- ▶ ป้องกันและไม่สนับสนุนการติดสินบน
- ▶ ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตตามกฎหมาย
- ▶ สนับสนุนการแจ้งข้อห้วงกังวล
- ▶ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2566

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
โทรศัพท์ : 02-207-3599 ต่อ 744

คลิกเพื่ออ่านรายละเอียด

12/30

หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission กกพ. สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร ความมืดของสี ภาษา ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง สำนักงาน กกพ. ปร.จำเขต ติดต่อเรา

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ERC Audit Committee Charter)	📄
กฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ERC Internal Audit Charter)	📄
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564	📄
ว่าด้วยรกฎของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564	📄
ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564	📄
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564	📄
ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน สำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2563	📄
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560	📄

หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission กกพ. สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร ความมืดของสี ภาษา ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง สำนักงาน กกพ. ปร.จำเขต ติดต่อเรา

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2565)
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2564)
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2563)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ระเบียบ กกพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2564

การขับเคลื่อนจริยธรรม

- คำสั่งคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2564
- แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กกพ.
- เลขาธิการสำนักงาน กกพ. มอบนโยบาย No Gift Policy ไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหาร พนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม และวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
เมื่อวันที่ 24-25 สิงหาคม 2566 โดยศึกษาดูงาน ณ กรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี และสำนักงาน ป.ป.ช.





คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ที่ ๒๐ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

เพื่อให้การพัฒนากระบวนการบริหารงานองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานมีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายของ
รัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เป็นกรอบในการยกระดับการบริหาร
จัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เกิดประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์อันดีและ
สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน จึงมีคำสั่งดังนี้

(๑) ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ที่ ๑๕๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ
กิจการพลังงาน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

(๒) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
สายงานกฎหมายและบริหารงานองค์กร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ด้านบริหารงานองค์กร | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) ผู้อำนวยการฝ่ายอนุญาโตการประกอบกิจการพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการฝ่ายกองทุนพัฒนาไฟฟ้า | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานองค์กร | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและศูนย์ข้อมูลพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน | คณะทำงาน |

/๙. ผู้อำนวยการฝ่าย...

๙) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะทำงานและเลขานุการ
อำนาจหน้าที่

๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส รวมทั้งอำนาจการให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ
พลังงานเป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงาน

๒) เตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง โดยรวบรวม คัดเลือกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน
เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนด

๓) เป็นผู้แทนในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงให้คำปรึกษาตอบคำถาม
ทางจริยธรรมและเรื่องที่เกี่ยวข้องให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

๔) ติดตามการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนงานแนวทางการดำเนินงานและวิธีการที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด รวมทั้งกำกับ ติดตาม ผลักดันการดำเนินงาน
ของฝ่ายงานปฏิบัติตามภารกิจของตนให้สอดคล้องตามแนวทางและเกณฑ์ประเมิน

๕) ดำเนินการและให้ความเห็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖) เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อมาให้ข้อคิดเห็นหรือข้อมูลที่ต้องการ และมอบหมายให้
ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๗) ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขาธิการมอบหมายเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคมกฤษ ตันตระวานิชย์)
เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.
เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ.



หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน **กกพ.** Energy Regulatory Commission สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร ก + ความตัดกับของสี ภาษา ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง สำนักงาน กกพ. ประจำปี 2566 ติดต่อเรา

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- มาตรการส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
วันที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 3
และผ่าน Zoom ไปยังสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 1-13



สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจและสื่อสารผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
วันที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 13.30 - 16.00 น. และผ่าน Zoom



รายละเอียดของการจัดส่งพนักงานไปอบรมภายนอก/การจัดอบรมภายใน

สำนักงาน กกพ. มีการจัดส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายนอกสำนักงาน โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	How to Develop a Risk Management Plan (HRP Online)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)/(HRP Online)	1 - 2 กันยายน 65 (วันหยุดเสาร์ - วันศุกร์)	2	32,100
2	แนวทางการจ้างที่ปรึกษาและการจัดทำ TOR งานจ้างที่ปรึกษาที่ดี และถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สำนักงาน กกพ./ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ. กทม.	วันที่ 16 มกราคม 66	48	31,000
3	กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง รุ่นที่ 13	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง/อาคารสำนักงานศาลปกครอง	มกราคม - ตุลาคม 66 (ทุกวันเสาร์ - อาทิตย์)	1	68,500
4	แนวทางการจัดทำ TOR ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบให้สามารถจัดซื้อจัดจ้างและทำสัญญาได้อย่างรวดเร็ว	สำนักงาน กกพ./ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ. กทม.	วันที่ 23 มกราคม 66	47	31,000
5	นักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (บสป.1)	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง/ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กทม.	เดือนมกราคม - สิงหาคม 66 (ทุกวันศุกร์)	1	192,300
6	ความเข้าใจและการสื่อสาร COSO's Risk Appetite & Assessment Tools of Risk Under COSO ERM ให้ถูกวิธี	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย/(Online)	วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 66	1	4,000
7	COSO ERM for Cloud Computing & COSO in the Cyber Age	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย/(Online)	วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 66	1	4,000
8	การเชื่อมโยง COSO ERM กับ Compliance Risk Management และ Internal Audit	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย/(Online)	วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 66	1	4,000

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
9	ERM Oversight Role & Responsibility of Board & Top Management	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคาร และการเงินไทย/(Online)	วันที่ 1 มีนาคม 66	1	4,000
10	การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ 9	กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม/ (โรงแรมรอยัลซิดี ปิ่นเกล้า กทม.)	วันที่ 13 - 24 มีนาคม 66	1	12,000
11	การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ 10	กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม/ (โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กทม.)	วันที่ 22 พฤษภาคม - วันที่ 2 มิถุนายน 66	1	12,000
12	Introduction to Derivatives รุ่นที่ 1	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคาร และการเงินไทย/โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส ถนนพญาไท กทม.	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 66	1	5,885
13	การปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่	สำนักงาน กกพ./โรงแรมมณเฑียร กทม.	วันที่ 3 มีนาคม 66	96	126,000
14	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐและการบริหารสัญญา	สมาคมรัฐศาสตร์แห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์/ห้องประชุม ชั้น 4 โรงแรมโนโวเทล สยามสแควร์ กทม.	วันที่ 30 มีนาคม 66	60	600,000
15	การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ องค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 27	สถาบันพระปกเกล้า/ห้องบอลรูม ชั้น 2 สโมสรราชพฤกษ์ หลักสี่ กทม.	ช่วงที่ 1 หมวดบริหาร : อบรมต่อเนื่อง วันที่ 21 - 23 กรกฎาคม 66 ช่วงที่ 2 หมวดกฎหมาย : อบรมทุกวันเสาร์ วันที่ 5, 19, 26 สิงหาคม และ วันที่ 2, 9, 16 กันยายน 66	1	109,000

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
16	การประยุกต์ใช้ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนมาตรฐาน ISO 37001 ครั้งที่ 1	สำนักงาน กพท. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด/โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	25 เมษายน 2566	30	ไม่มีค่าใช้จ่าย
17	เทคนิคการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 37001 ครั้งที่ 2	สำนักงาน กพท. ร่วมกับบริษัท บิสแมน อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด/โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพ สีลม	1 พฤษภาคม 2566	31	ไม่มีค่าใช้จ่าย
18	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านการสืบสวนสอบสวนขั้นต้น	สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า/อบรมออนไลน์ และโรงแรมในกรุงเทพมหานคร ตามที่สำนักงาน กขค. กำหนด	วันที่ 2 มิถุนายน - วันที่ 21 กรกฎาคม 2566	1	ไม่มีค่าใช้จ่าย
19	ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 25	สถาบันพระปกเกล้า/ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา เขตหลักสี่	ระหว่างเดือนพฤษภาคม - พฤศจิกายน 2566 (อบรมทุกวัน จันทร์ - วันอังคาร)	1	71,000
20	สัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน รุ่นที่ 27	สถาบันพระปกเกล้า/ชลพฤกษ์รีสอร์ท	วันอังคารที่ 18 - วันอาทิตย์ที่ 23 กรกฎาคม 2566	2	72,000
รวม				328	1,378,785

หน้าหลัก | บริการออนไลน์ | INTRANET | คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission กกพ. สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร - + | ความคิดเห็นของสี | ภาษา | ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร | กฎหมาย | ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน | เอกสารเผยแพร่ | จัดซื้อ/จัดจ้าง | สำนักงาน กกพ. ประจำเขต | ติดต่อเรา

- ติดต่อสอบถาม
- FAQs
- ระบบตรวจสอบติดตามเรื่องอุทธรณ์และคัดค้าน
- ร้องเรียนการทุจริต
 - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

หน้าหลัก | บริการออนไลน์ | INTRANET | คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission กกพ. สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร - + | ความคิดเห็นของสี | ภาษา | ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร | กฎหมาย | ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน | เอกสารเผยแพร่ | จัดซื้อ/จัดจ้าง | สำนักงาน กกพ. ประจำเขต | ติดต่อเรา

แผนป้องกันการทุจริต

แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2563
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2562

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2565)
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2564)
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2563)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562