



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2566)

ของ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องดำเนินการ ประกอบกับพันธกิจของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้กำหนดไว้ให้มีการส่งเสริมสังคมและประชาชนมีความรู้และความตระหนักด้านการจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานด้านพลังงาน มีการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการกำกับกิจการพลังงานให้สูงขึ้น ตลอดจนกำหนดค่านิยมองค์กร คือ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

สำนักงาน กกพ. จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่างๆ ของสำนักงาน กกพ. ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดเป้าหมายไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติให้สอดคล้องกับความจำเป็นของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป คณะรัฐมนตรีจึงได้ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อ วันที่ 17 มกราคม 2566 ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ

โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่ เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่าง แท้จริง

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย หรือ Corruption Perceptions Index (CPI) ซึ่งประเมินโดยองค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) โดยในปี 2565 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 101 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ดังนั้นการแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญ ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของสำนักงาน กกพ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ.

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2566)

การรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2566) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และ
กองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถ
ร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.
4. มีการขับเคลื่อนเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.
5. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้างให้ต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารแนบ
มอบเจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของสำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติชอบ	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ.	ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของสำนักงาน กกพ. ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติชอบบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	1
จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญ	จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงาน	ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตัวอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	2

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เอกสารแนบ
และของก้านัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่					กิจกรรมที่ 1 จัดทำ Infographic No Gift Policy เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 กิจกรรมที่ 2 จัดทำ Info Graphic นโยบายต่อต้านการรับสินบน เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566		
เผยแพร่ระเบียบ คณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน ว่าด้วยประมวล จริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน กกพ.	จำนวนช่องทางดำเนินการ เผยแพร่ระเบียบ คณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน ว่าด้วยประมวล จริยธรรมฯ	ดำเนินการเผยแพร่ ระเบียบคณะกรรมการ กำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวล จริยธรรมฯ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ สำนักงาน กกพ.	ผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานทุกคนปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับ กิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน กกพ. บนเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ.	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	3
เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงาน กกพ. เพื่อ เป็นแนวทางในการ ประพฤติ ตนทางจริยธรรม	จำนวนช่องทางดำเนินการ เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทาง จริยธรรม	ดำเนินการเผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็น แนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม	ผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานทุกคนปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กกพ. บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. เพื่อ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	4
กิจกรรมสัมมนาและศึกษา ดูงานเพื่อเสริมสร้าง จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนครั้งการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	พนักงานมีจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อ เสริมสร้างจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต คาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ 3-4 ของ ปีงบประมาณ 2566	ฝ่าย บม.	ยังไม่ถึง กำหนดการ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงานต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เอกสารแนบ
1. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการ ทำงานของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มี ส่วนร่วมในการ ดำเนินการเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งสำนักงาน กกพ. ที่ 60/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงาน กกพ. ลงวันที่ 24 มีนาคม 2566	ฝ่าย บท./ ทุกฝ่าย	5
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้างการ มีส่วนร่วมเพื่อสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ของสำนักงาน กกพ. ได้ มีส่วนร่วมในการ ดำเนินการในเรื่องการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	6
3. สำนักงาน กกพ. ประชุม หารือร่วมกันเพื่อกำหนด มาตรการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	1.เลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน กกพ. ตาม เจตจำนงการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส 2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2565 และมีการกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2566 ได้ สำเร็จ	มีการจัดประชุมอย่าง น้อย 1 ครั้ง	1.ได้มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2566 2.มีการดำเนินการตาม มาตรการที่กำหนด ตลอดปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	1) ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2566 2) เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2566 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 3) เผยแพร่ผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ 2566	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	7

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.
3. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน
4. มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารแนบ
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร	ระดับคะแนนการประเมิน ITA	ปี 2566 ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 95.00 คะแนน	สำนักงาน กกพ. ได้รับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	985,577	1) สำนักงาน กกพ. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลสำหรับเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 3) สำนักงาน กกพ. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ผ่านแบบประเมิน IIT	ฝ่าย บม/ทุกฝ่าย	อยู่ระหว่างดำเนินการตามกำหนดการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารแนบ
					4) มีการให้ความรู้ความเข้าใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกซึ่งคาดว่าจะดำเนินการภายในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ 2566		
2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. จำนวน 2 ชิ้นงาน	อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเกิดการรับรู้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อย่างน้อยทางเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน กกพ. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน 2 ชิ้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. 1) เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy 2) เผยแพร่นโยบายต่อต้านการติดสินบน	ฝ่าย บม.	2
3. จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	6
3. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต และจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ปีงบประมาณ 2566	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยง	สำนักงาน กกพ. มีมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	1) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ได้ร่วมกันประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. ประจำปี 2566 2) มีการกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี 2566 3) มีการดำเนินการที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	6 - 7

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เอกสารแนบ
		ในการเกิดการ ทุจริตในเว็บไซต์ หลักของสำนักงาน กกพ.			กกพ. ประจำปี 2566 4) มีการเผยแพร่มาตรการและผลการ การดำเนินการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง ประจำปี 2566 บนเว็บไซต์ของ สำนักงาน กกพ.		

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เอกสารแนบ
การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตรที่พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรม	จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรมตามแผนกำหนด	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการป้องกันการทุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น	1,235,785	สำนักงาน กกพ. จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน 15 หลักสูตร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการป้องกันการทุจริต	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย	8

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารแนบ
จัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	สำนักงาน กกพ. มีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายตรวจสอบภายในอยู่ระหว่างดำเนินงานตามแผนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ฝ่าย ตส.	อยู่ระหว่างดำเนินการตามกำหนดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
2. การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ โดยให้สามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารแนบ
ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง และผ่านช่องทางต่างๆ ที่สำนักงาน กกพ. กำหนด	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ฉบับปรับปรุง แล้วเสร็จ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และผ่านสื่อทางช่องทางต่าง ๆ	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. และช่องทางอื่น ๆ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต และรับทราบช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	1) ได้มีการทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตแล้ว ในปี 2566 ยังคงใช้แนวปฏิบัติเดิม 2) มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ฝ่าย บม.	9

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เอกสารแนบ
มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ไม่เกิดการทุจริตภายในสำนักงาน กกพ. และถ้าหากเกิดการทุจริตขึ้นในสำนักงาน กกพ. มีการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรงบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	ฝ่าย บม.	9

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เอกสารแนบ
หน่วยงานของสำนักงาน กกพ. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการดำเนินการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน	เผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	สำนักงาน กกพ. มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	1) มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 2) มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. 3) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	ฝ่าย บม. / ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	10

หน้าหลัก

บริการออนไลน์

INTRANET



คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

Energy Regulatory Commission

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร

-

ก

+

ความมืดเกินไปของสี

ก

ก

ภาษา

ไทย

อังกฤษ

ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร

กฎหมาย

ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน

เอกสารเผยแพร่

จัดซื้อ/จัดจ้าง

สำนักงาน กกพ. ประจำเขต

ติดต่อเรา

เอกสารเผยแพร่ > การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต

นโยบาย No gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy

การสร้างวัฒนธรรม No gift Policy

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เลขาธิการ คณะผู้บริหารและพนักงาน สำนักงาน กกพ. ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่ทนต่อการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เลขาธิการสำนักงาน กกพ. มอบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหาร พนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

รายงานผลตามนโยบาย No gift Policy

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบที่ 1)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบที่ 1)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน้าหลัก
บริการออนไลน์
INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
Energy Regulatory Commission
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร
ความมืดของสี
ภาษา
ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร
กฎหมาย
ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน
เอกสารเผยแพร่
จัดซื้อ/จัดจ้าง
สำนักงาน กกพ. ประจำเขต
ติดต่อเรา

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

NO Gift Policy

ผู้บริหารและพนักงานสำนักงาน กกพ.
จัดรับ จัดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

นายคมกฤต ดันธะวานิชย์
เลขาธิการ สำนักงาน กกพ.

ขอขอบคุณในมิตรจิตและน้อมรับความปรารถนาดีมา ณ โอกาสนี้

ประกาศคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

นโยบายการต่อต้านการติดสินบน พ.ศ. 2566

- ▶ ป้องกันและไม่สนับสนุนการติดสินบน
- ▶ ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตตามกฎหมาย
- ▶ สนับสนุนการแจ้งข้อห่วงกังวล
- ▶ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2566

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
โทรศัพท์ : 02-207-3599 ต่อ 744

คลิกเพื่ออ่านรายละเอียด

หน้าหลัก

บริการออนไลน์

INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

Energy Regulatory Commission

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

กกพ

Energy Regulatory Commission

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร

-

๓

+

ความมืดของสี

๓

๓

ภาษา

ไทย

English

ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร

กฎหมาย

ศูนย์ข้อมูลค่าพลังงาน

เอกสารเผยแพร่

จัดซื้อ/จัดจ้าง

สำนักงาน กกพ. ประจำเขต

ติดต่อเรา

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ERC Audit Committee Charter)

กฎบัตรกองฝ่ายตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ERC Internal Audit Charter)

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564

ว่าด้วยรกฎของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564

ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564

ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน สำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2563

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560

หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET	 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน Energy Regulatory Commission  สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	ขนาดตัวอักษร - ๓ + ความมืดของสี ภาษา ค้นหา
เกี่ยวกับองค์กร ▾ กฎหมาย ▾ ศูนย์ข้อมูลค่าพลังงาน ▾ เอกสารเผยแพร่ ▾ จัดซื้อ/จัดจ้าง ▾ สำนักงาน กกพ. ประจำเขต ▾ ติดต่อเรา ▾		
	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2565) - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2564) - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2563) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี - รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ระเบียบ กกพ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2564 การขับเคลื่อนจริยธรรม - คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. - แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กกพ. - เลขาธิการสำนักงาน กกพ. มอบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหาร พนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

เพื่อให้การพัฒนาระบบการบริหารงานองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานมีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เป็นกรอบในการยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เกิดประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์อันดีและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงมีคำสั่งดังนี้

(๑) ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ที่ ๑๕๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

(๒) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | ประธานคณะทำงาน |
| สายงานกฎหมายและบริหารงานองค์กร | |
| ๒) ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| ด้านบริหารงานองค์กร | |
| ๓) ผู้อำนวยการฝ่ายอนุญาโตการประกอบกิจการพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการฝ่ายกองทุนพัฒนาไฟฟ้า | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานองค์กร | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและศูนย์ข้อมูลพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน | คณะทำงาน |

/๙. ผู้อำนวยการฝ่าย...

๙) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

คณะทำงาน

๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งอำนาจการให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานเป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงาน

๒) เตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยรวบรวม คัดเลือกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓) เป็นผู้แทนในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและเรื่องที่เกี่ยวข้องให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

๔) ติดตามการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนงานแนวทางการดำเนินงานและวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด รวมทั้งกำกับ ติดตาม ผลักดันการดำเนินงานของฝ่ายงานปฏิบัติตามภารกิจของตนให้สอดคล้องตามแนวทางและเกณฑ์ประเมิน

๕) ดำเนินการและให้ความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖) เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ขอให้ขอความเห็นหรือข้อมูลที่ต้องการ และมอบหมายให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๗) ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขาธิการมอบหมายเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

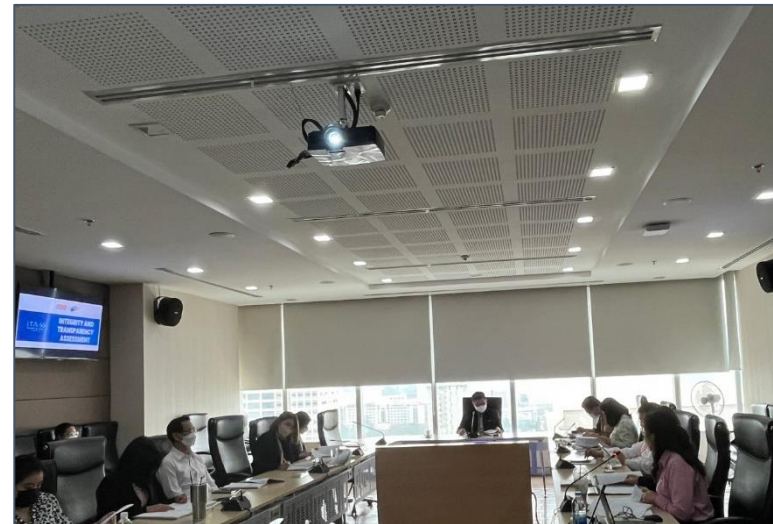
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ตนเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคมกฤช ตันตระวาณิชย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.
เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ.



[หน้าหลัก](#)
[บริการออนไลน์](#)
[INTRANET](#)

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กกพ.
Energy Regulatory Commission
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ขนาดตัวอักษร - ๓ +
 ความคมชัดของสี ๓ ๓ ๓
 ภาษา
 ค้นหา

เกี่ยวกับองค์กร
กฎหมาย
ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน
เอกสารเผยแพร่
จัดซื้อ/จัดจ้าง
สำนักงาน กกพ. ประจำเขต
ติดต่อเรา

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายละเอียดของการจัดส่งพนักงานไปอบรมภายนอก/การจัดอบรมภายใน

สำนักงาน กกพ. มีการจัดส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายนอกสำนักงาน โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	How to Develop a Risk Management Plan (HRP Online)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)/(HRP Online)	1 - 2 กันยายน 65 (วันพฤหัสบดี - วันศุกร์)	2	32,100
2	แนวทางการจ้างที่ปรึกษาและการจัดทำ TOR งานจ้างที่ปรึกษาที่ดี และถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สำนักงาน กกพ./ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ. กทม.	วันที่ 16 มกราคม 66	48	31,000
3	กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง รุ่นที่ 13	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง/อาคารสำนักงานศาลปกครอง	มกราคม - ตุลาคม 66 (ทุกวันเสาร์ - อาทิตย์)	1	68,500
4	แนวทางการจัดทำ TOR ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบให้สามารถจัดซื้อจัดจ้างและทำสัญญาได้อย่างรวดเร็ว	สำนักงาน กกพ./ห้องประชุม 12 ชั้น 20 สำนักงาน กกพ. กทม.	วันที่ 23 มกราคม 66	47	31,000
5	นักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (บสป.1)	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง/ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กทม.	เดือนมกราคม - สิงหาคม 66 (ทุกวันศุกร์)	1	192,300
6	ความเข้าใจและการสื่อสาร COSO's Risk Appetite & Assessment Tools of Risk Under COSO ERM ให้ถูกวิธี	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย/(Online)	วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 66	1	4,000
7	COSO ERM for Cloud Computing & COSO in the Cyber Age	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย/(Online)	วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 66	1	4,000
8	การเชื่อมโยง COSO ERM กับ Compliance Risk Management และ Internal Audit	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย/(Online)	วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 66	1	4,000

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
9	ERM Oversight Role & Responsibility of Board & Top Management	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคาร และการเงินไทย/(Online)	วันที่ 1 มีนาคม 66	1	4,000
10	การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ 9	กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม/ (โรงแรมรอยัลซิดี ปิ่นเกล้า กทม.)	วันที่ 13 - 24 มีนาคม 66	1	12,000
11	การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ 10	กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม/ (โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กทม.)	วันที่ 22 พฤษภาคม – วันที่ 2 มิถุนายน 66	1	12,000
12	Introduction to Derivatives รุ่นที่ 1	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคาร และการเงินไทย/โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส ถนนพญาไท กทม.	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 66	1	5,885
13	การปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่	สำนักงาน กกพ./โรงแรมมณเฑียร กทม.	วันที่ 3 มีนาคม 66	96	126,000
14	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐและการบริหารสัญญา	สมาคมรัฐศาสตร์แห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์/ห้องประชุม ชั้น 4 โรงแรมโนโวเทล สยามสแควร์ กทม.	วันที่ 30 มีนาคม 66	60	600,000
15	การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ องค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 27	สถาบันพระปกเกล้า/ห้องบอลรูม ชั้น 2 สโมสรราชพฤกษ์ หลักสี่ กทม.	ช่วงที่ 1 หมวดบริหาร : อบรมต่อเนื่อง วันที่ 21 - 23 กรกฎาคม 66 ช่วงที่ 2 หมวดกฎหมาย : อบรมทุกวันเสาร์ วันที่ 5, 19, 26 สิงหาคม และ วันที่ 2, 9, 16 กันยายน 66	1	109,000
รวม				263	1,235,785

หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
Energy Regulatory Commission

ขนาดตัวอักษร - + ความมืดของสี ภาษา ไทย

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง สำนักงาน กกพ. ประจำเขต ติดต่อเรา

- ติดต่อสอบถาม
- FAQs
- ระบบตรวจสอบติดตามเรื่องอุทธรณ์และคัดค้าน
- ร้องเรียนการทุจริต
 - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

หน้าหลัก บริการออนไลน์ INTRANET

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
Energy Regulatory Commission

ขนาดตัวอักษร - + ความมืดของสี ภาษา ไทย

เกี่ยวกับองค์กร กฎหมาย ศูนย์ข้อมูลด้านพลังงาน เอกสารเผยแพร่ จัดซื้อ/จัดจ้าง สำนักงาน กกพ. ประจำเขต ติดต่อเรา

แผนป้องกันการทุจริต

แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2563

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2562

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2565)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2564)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปี 2563)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562