



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องดำเนินการ ประกอบกับพันธกิจของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้กำหนดไว้ให้มีการส่งเสริมสังคมและประชาชนมีความรู้และความตระหนักรู้ด้านการจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานด้านพลังงาน มีการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการกำกับกิจการพลังงานให้สูงขึ้น ตลอดจนกำหนดค่านิยมองค์กร คือ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

สำนักงาน กกพ. จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่างๆ ของสำนักงาน กกพ. ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดเป้าหมายไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้สอดคล้องกับความจำเป็นของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป คณะรัฐมนตรีจึงได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ

โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย หรือ Corruption Perceptions Index (CPI) ซึ่งประเมินโดยองค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) โดยในปี 2565 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 101 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ดังนั้นการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญ ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติของสำนักงาน กกพ. ประจำปี ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไว้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพหุมิติชอบ
2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. กระทำการทุจริตประพหุมิติชอบ
4. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบในสำนักงาน กกพ. ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.
4. มีการขับเคลื่อนเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.
5. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้างให้ต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
มอบเจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานของสำนักงาน กกพ. ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติชอบ	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ.	ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนของสำนักงาน กกพ. ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		-	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย	
จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญ	จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงาน	ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		-	-	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
และของก้านัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่										
เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กกพ.	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ	ดำเนินการเผยแพร่ ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน กกพ.	ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	ฝ่าย บม.
เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กกพ. เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ดำเนินการเผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	←			→	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย
กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	←		→	ฝ่าย บม.

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงานต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการ	แต่งตั้งคณะกรรมการ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินการเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	↔	-	-	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้าง การมีส่วนร่วมเพื่อสร้าง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สำนักงาน กกพ. ได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินการใน เรื่องการต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→			ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย
3. สำนักงาน กกพ. ประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนด มาตรการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	1. เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงานของ สำนักงาน กกพ. ตาม เจตจำนงการปฏิบัติงานด้วย ความสุจริต โปร่งใส 2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2565 และมีการกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ	มีการจัดประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง	1. ได้มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2566 2. มีการดำเนินการตาม มาตรการที่กำหนด ตลอดปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	↔			ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	ปฏิบัติงาน ปี 2566 ได้ สำเร็จ								

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.
3. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน
4. มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	ปีงบประมาณ 2566				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาลขององค์กร	ระดับคะแนนการประเมิน ITA	ปี 2566 ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 95.00 คะแนน	สำนักงาน กกพ. ได้รับ คะแนน ITA ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ผลที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	1,000,000 บาท	-	←		→	ฝ่าย บม/ ทุกฝ่าย
2. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ	อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาค ส่วนเกิดการรับรู้การ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน กกพ. ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อย่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ฝ่าย บม.

