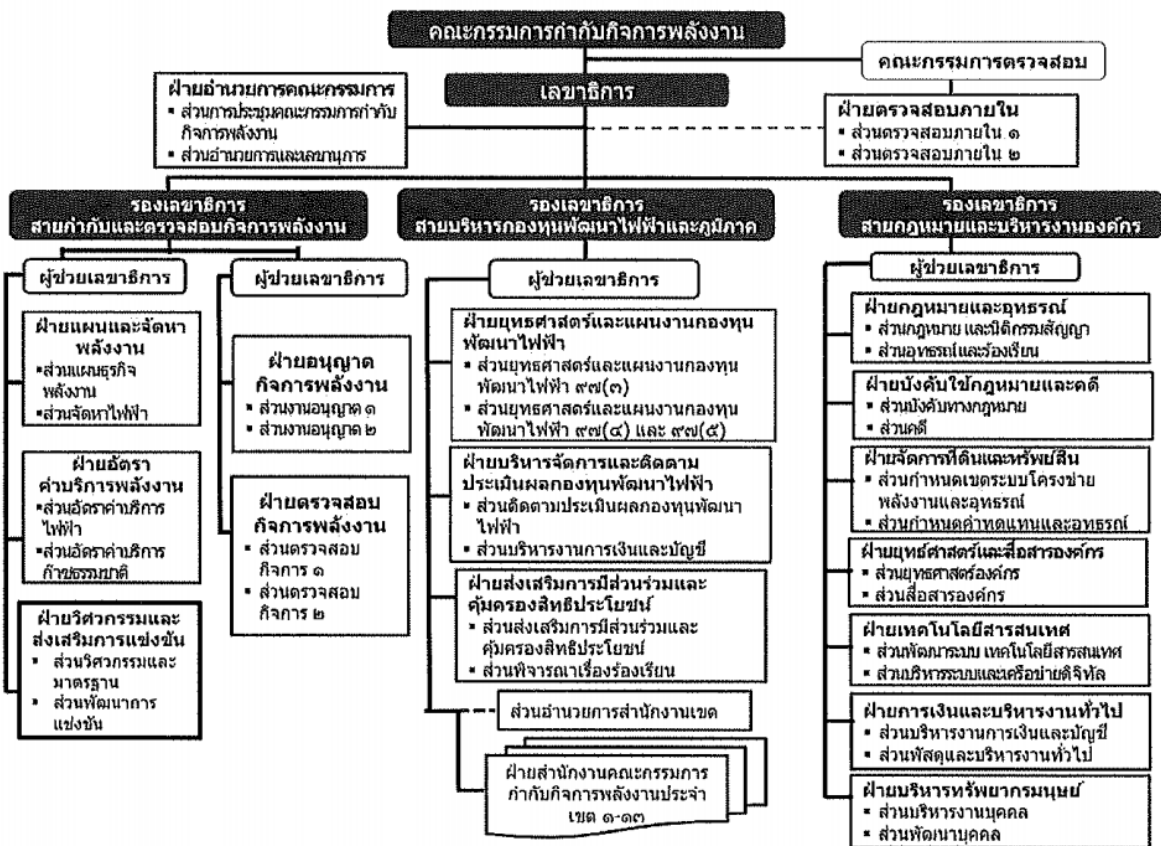


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การบริหารงานบุคคล

1. การปรับโครงสร้างการบริหารงานสำนักงาน กกพ.

เพื่อให้สำนักงาน กกพ. มีการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กกพ. จึงได้เสนอคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อพิจารณาการปรับโครงสร้างการบริหารงานสำนักงาน กกพ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 โดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานได้มีมติเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานสำนักงาน กกพ. มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ซึ่งสำนักงาน กกพ. ได้ออกระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการแบ่งส่วนงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2562 เพื่อกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ ขอบเขตงาน และสายบังคับบัญชาตามโครงการการบริหารงานสำนักงาน กกพ. ดังนี้



2. งานอัตรากำลังและสรรหาบุคลากร

เพื่อให้การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากรของสำนักงาน กกพ. สอดคล้องกับภารกิจตามยุทธศาสตร์และนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงาน กกพ. ได้มีการดำเนินการดังนี้

2.1 เสนอคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พิจารณาเห็นชอบการสรรหาผู้บริหารระดับสูงและผู้อำนวยการฝ่าย ตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กกพ. ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2562 ดังนี้

2.1.1 กำหนดบุคลากรระดับรองเลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงาน กกพ. เพื่อกำกับดูแลและกลั่นกรองงาน จำนวน 4 สายงาน โดยผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงาน กกพ. สายกำกับและตรวจสอบกิจการพลังงาน ได้มีการสรรหาโดยการเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งเพิ่มเติม มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

2.1.2 คัดเลือกบุคลากรเพื่อโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ตามโครงสร้างการบริหารงานสำนักงาน กกพ. พ.ศ 2562 จำนวน 23 ตำแหน่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป ดังนี้ (1) ผู้อำนวยการฝ่ายอัตรากำลังบริการพลังงาน (2) ผู้อำนวยการฝ่ายอนุญาตกิจการพลังงาน (3) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 1 (เชียงใหม่) (4) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 2 (พิษณุโลก) (5) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 4 (ขอนแก่น) (6) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 8 (ชลบุรี) (7) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 9 (กาญจนบุรี) (8) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 11 (สุราษฎร์ธานี) (9) ผู้ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 12 (สงขลา) (10) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 13 (กรุงเทพฯ) (11) ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและอุทธรณ์ (12) ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการที่ดินและทรัพย์สิน (13) ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (14) ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการคณะกรรมการ (15) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน (16) ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงานกองทุนพัฒนาไฟฟ้า (17) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการและติดตามประเมินผลกองทุนพัฒนาไฟฟ้า (18) ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (19) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 3 (นครสวรรค์) (20) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 5 (อุบลราชธานี) (21) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 7 (สระบุรี) (22) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 10 (ราชบุรี) และ (23) ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร

2.1.3 เลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายที่ว่างตามโครงสร้างการบริหารงานสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2562 จำนวน 7 ตำแหน่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป ประกอบด้วย (1) ผู้อำนวยการฝ่ายแผนและจัดหาพลังงาน (2) ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและส่งเสริมการแข่งขัน (3) ผู้อำนวยการฝ่ายบังคับใช้กฎหมายและคดี (4) ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบริหารงานทั่วไป (5) สำนักงาน กกพ. ประจำเขต 12 (สงขลา) (6) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบกิจการพลังงาน และ (7) ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงาน กกพ. ประจำเขต 6 (นครราชสีมา)

2.2 สำนักงาน กกพ. เห็นชอบการเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานผู้ชำนาญการพิเศษและเจ้าหน้าที่วิชาการ โดยมีการดำเนินงานดังนี้

2.2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งประจำปี ตามคำสั่งสำนักงาน กกพ. ที่ 17/2562 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานประจำปี 2562 โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| (1) เลขานุการสำนักงาน กกพ. | ประธานกรรมการ |
| (2) ผู้ช่วยเลขานุการสำนักงาน กกพ. (นายประเทศ ศรีชมภู) | กรรมการ |
| (3) ผู้ช่วยเลขานุการสำนักงาน กกพ. (นางฤดี ภริงคาร) | กรรมการ |
| (4) ผู้ช่วยเลขานุการสำนักงาน กกพ. (นายวีระศักดิ์ วีระธรรมโม) | กรรมการ |
| (5) ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและอุทธรณ์ | กรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า | กรรมการ |
| (7) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานองค์กร | กรรมการ |
| (8) ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาให้เป็นตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2555 ลงวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2555 โดยความเห็นชอบของเลขานุการ
- (2) พิจารณารายชื่อผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการพิเศษ และเจ้าหน้าที่วิชาการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าจากรายชื่อที่เสนอ
- (3) ดำเนินการและประมวลผลการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง
- (4) สรุปและรายงานผลการพิจารณาต่อเลขานุการ
- (5) ดำเนินการอื่นใดตามที่เลขานุการมอบหมาย

2.2.2 คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานประจำปี 2562 เห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 ราย และเจ้าหน้าที่วิชาการ จำนวน 15 ราย ผ่านเกณฑ์การประเมินผล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562 เป็นต้นไป

2.3 ดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการเฉพาะด้านตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการจ้างผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการเฉพาะด้าน พ.ศ. 2553 จำนวน 23 ราย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ.

2.4 สรุปข้อมูลด้านบุคลากรได้ดังนี้

2.4.1 อัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างแยกตามฝ่ายงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ฝ่ายงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
1	สายงานบริหารและวิชาการระดับสูง	7	-	7
2	ฝ่ายแผนและกำกับการจัดหาพลังงาน	12	2	14
3	ฝ่ายกำกับอัตราค่าบริการพลังงาน	14	-	14
4	ฝ่ายใบอนุญาต	26	4	30

ลำดับ	ฝ่ายงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
5	ฝ่ายวิศวกรรมและวิชาการ	13	3	16
6	ฝ่ายกฎหมายและอุทธรณ์	7	-	7
7	ฝ่ายบังคับใช้กฎหมายและคดี	7	2	9
8	ฝ่ายจัดการที่ดินและทรัพย์สิน	11	4	15
9	ฝ่ายบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า	29	4	33
10	ฝ่ายคุ้มครองสิทธิประโยชน์	6	-	6
11	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 1	8	-	8
12	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 2	5	-	5
13	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 3	5	1	6
14	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 4	5	2	7
15	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 5	5	1	6
16	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 6	5	2	7
17	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 7	11	2	13
18	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 8	10	1	11
19	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 9	5	2	7
20	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 10	7	-	7
21	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 11	8	-	8
22	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 12	8	-	8
23	ฝ่ายสำนักงานประจำเขต 13	9	1	10
24	ส่วนอำนวยการและประสานงานสำนักงานประจำเขต	7	1	8
25	ฝ่ายกลยุทธ์และสื่อสารองค์กร	10	1	11
26	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	7	2	9
27	ฝ่ายบริหารงานองค์กร	29	14	43
28	ฝ่ายอำนวยการคณะกรรมการ	17	2	19
29	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	7	1	8
	รวมทั้งสิ้น	299	52	351

2.4.2 สรุปพฤติกรรมการศึกษาของพนักงานและลูกจ้างแยกตามระดับการศึกษา โดยมีรายละเอียดดังนี้

	ปริญญาเอก (ราย)	ปริญญาโท (ราย)	ปริญญาตรี (ราย)	ต่ำกว่าปริญญาตรี (ราย)
พนักงาน	6	145	146	2
ลูกจ้าง	-	7	37	8
รวม	6	152	183	10

2.4.3 รายละเอียดพนักงานและลูกจ้างเข้าใหม่ ลาออก

	เกษียณ (ราย)	เข้าใหม่ (ราย)	ลาออก (ราย)	เสียชีวิต	ย้ายฝ่ายงาน (ราย)	ช่วยปฏิบัติงาน (ราย)
พนักงาน	4	8	12	2	8	4
ลูกจ้าง	1	7	9	1	-	-
รวม	<u>5</u>	<u>15</u>	<u>21</u>	<u>3</u>	<u>8</u>	<u>4</u>

3. งานพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การพัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเรื่องการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยได้มีการดำเนินการดังนี้

3.1 จัดหาและติดตั้งซอฟต์แวร์ระบบสารสนเทศด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System : HRIS) ซึ่งประกอบด้วยฟังก์ชันหรือโมดูล ดังนี้ (1) ระบบจัดการข้อมูลองค์กร (Organization Management) (2) ระบบจัดการข้อมูลบุคลากร (Employee Management) (3) ระบบการมาปฏิบัติงาน (Time & Absent Attendance) (4) ระบบเงินเดือน (Payroll Management) (5) ระบบการสรรหาบุคลากร (Recruitment Management) (6) ระบบการฝึกอบรม (Training Management) (7) ระบบการจัดการสวัสดิการ (Benefit Management) และ (8) ระบบบริการตนเอง (Employee Self Service) ทั้งนี้ พนักงานสามารถใช้งานระบบบริการตนเอง (Employee Self Service) ได้ 4 เรื่อง ดังนี้ การลา การปฏิบัติงานภายนอก การขอทำงานล่วงเวลา และการขอเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนตัว

3.2 ปรับปรุงและพัฒนาฟังก์ชันการทำงานของซอฟต์แวร์เพิ่มเติม (Customize) ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ.

3.3 ดำเนินการถ่ายโอนข้อมูล (Data Migration) จากระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลเดิมเข้าสู่ระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นใหม่ พร้อมทั้งสรุปผลการถ่ายโอนข้อมูล ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้ (1) ข้อมูลประวัติบุคลากรทั้งหมด (2) ข้อมูลเงินเดือนปีปัจจุบัน (ปีงบประมาณ) (3) ข้อมูลสวัสดิการปีปัจจุบัน (ปีงบประมาณ) (4) ข้อมูลการสรุปผลการประเมินปีปัจจุบัน (ปีงบประมาณ) (5) ข้อมูลการทำงานล่วงเวลาปีปัจจุบัน (ปีงบประมาณ) (6) ข้อมูลเวลาเข้า-ออก และวันลา ปีปัจจุบัน (ปีงบประมาณ)

3.4 จัดทำคู่มือการใช้งานระบบสำหรับผู้ใช้ระบบทุกประเภท (User's Manual) และคู่มือการปฏิบัติงานและการติดตั้งระบบสำหรับผู้ดูแลระบบ (Administration's Manual)

3.5 จัดฝึกอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System : HRIS) ให้แก่ พนักงานผู้ดูแลระบบ (System Administrator) ผู้บริหารระบบงานบุคคล (HR Administrator) และผู้ใช้งานระบบ (User)

4 งานบริหารเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเรื่องการปรับกระบวนการบริหาร สำนักงาน กกพ. ได้มีการเสนอคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 48/2562 (ครั้งที่ 610) วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 โดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานได้มีมติเห็นชอบให้ออกระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2562

5 งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

5.1 สำนักงาน กกพ. กำหนดให้พนักงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานรายบุคคลประจำปี 2562 และกำหนดตัวชี้วัดของผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ประกอบด้วย งานตามยุทธศาสตร์ (ตามสายงาน) ภารกิจร่วม ภารกิจประจำของหน่วยงาน และภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างตามคำรับรองและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยดำเนินการตามประกาศสำนักงาน กกพ. เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานและลูกจ้าง ลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

5.2.1 เกณฑ์การวัดผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากสัดส่วนของผลงาน (Result) ต่อพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน (Behavior)

5.2.2 พนักงานและลูกจ้างที่มาทำงานสายหรือกลับก่อนเกินกว่า 24 ครั้งขึ้นไป กรณีใดกรณีหนึ่งหรือทั้งสองกรณี และ/หรือขาดงานรวมกันเกินกว่า 12 วัน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปี

5.2.3 เงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย (1) เมื่อผู้ประเมินดำเนินการแล้วเสร็จให้เสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงกว่าอีกชั้น เป็นผู้ให้ความเห็นชอบและให้เสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงกว่าอีกชั้น เป็นผู้รับรองผลการประเมิน (2) ผู้ประเมินต้องเริ่มปฏิบัติงานก่อนวันที่ 2 มิถุนายนหรือปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน กรณีผู้ประเมินเริ่มปฏิบัติงานหลังวันดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเป็นผู้ประเมิน หรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้ประเมินแทน (3) กรณีผู้ถูกประเมินได้รับการโอนย้ายหรือได้รับมอบหมายให้ช่วยงานผู้บริหารไม่ครบ 4 เดือน ให้ผู้บังคับบัญชาเดิมและผู้บังคับบัญชาใหม่เป็นผู้ประเมิน หรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้ประเมินแทน (5) พนักงานและลูกจ้างที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 6 เดือนของปีงบประมาณ คือ เริ่มงานก่อนวันที่ 2 เมษายน

5.3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยแบ่งรอบการประเมินและเสนอขอความเห็นชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ตามรอบการจัดส่งผลการประเมินของสายงาน ดังนี้

รอบที่ 1 ฝ่ายงานส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและจัดลำดับผลงานของพนักงาน และลูกจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสายงานให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 และจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษและเลื่อนเงินเดือนประจำปีตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษลงมา วันที่ 28 พฤศจิกายน 2562

รอบที่ 2 ฝ่ายงานส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและจัดลำดับผลงานของพนักงาน และลูกจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสายงานให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ วันที่ 21 พฤศจิกายน – 6 ธันวาคม 2562 และจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษและเลื่อนเงินเดือนประจำปีตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษลงมา วันที่ 13 ธันวาคม 2562

รอบที่ 3 ฝ่ายงานส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและจัดลำดับผลงานของพนักงาน และลูกจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสายงานให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ วันที่ 7 – 17 ธันวาคม 2562 และจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษและเลื่อนเงินเดือนประจำปีตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษลงมา วันที่ 27 ธันวาคม 2562

การพัฒนาบุคลากร

สำนักงาน กกพ. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skills) กรอบคิด (Mindset) มีความเชี่ยวชาญด้านการกำกับกิจการพลังงานและมีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีม และมีความพร้อมในการก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งก้าวทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงาน กกพ. ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สรุปได้ดังนี้

1. การจัดฝึกอบรมภายใน (In-House Training)

สำนักงาน กกพ. ดำเนินการจัดฝึกอบรมภายใน (In-House Training) ดังนี้

1.1 หลักสูตร “การเขียนหนังสือราชการและรายงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ” จัดขึ้นระหว่างวันที่ 25-26 เมษายน 2562 ณ โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน 41 ราย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบและเข้าใจหลักการเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบและรายงานการประชุม และใช้ภาษาราชการในการจัดทำเอกสารและรายงานการประชุมของสำนักงานได้อย่างถูกต้อง และได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ หม่อมหลวงจิตติรัตน์ ลดาวัลย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการใช้ภาษาไทย จากสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มาเป็นวิทยากรบรรยาย



1.2 โครงการพัฒนานักบริหารรุ่นใหม่และเตรียมความพร้อมขั้นสู่ตำแหน่งที่สูง โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการพิเศษและเจ้าหน้าที่วิชาการ จำนวน 64 ราย และมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดอบรมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานกำกับกิจการพลังงาน แนวคิด และหลักการในการเป็นผู้นำสมัยใหม่ที่มีประสิทธิผลและสามารถพัฒนาคุณลักษณะที่สำคัญเพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้สำเร็จสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการอบรมในห้องเรียน ศึกษาดูงานในประเทศที่บริษัท Google Thailand และศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศออสเตรเลีย ซึ่งการอบรมในห้องเรียนมีระยะเวลา 90 ชั่วโมง โดยมีหัวข้อการอบรม ดังนี้

รายชื่อหลักสูตร		วิทยากร	จำนวนชั่วโมง
Knowledge (K)			
1	Global Political Economy for Thai Leader	ผศ. ดร. สุทธิกร กิ่งแก้ว อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	3 ชั่วโมง
2	Value Chain Strategy and Gap Analysis		3 ชั่วโมง
3	Business Model Canvas & Innovation	อาจารย์อมรเทพ ทวีพาณิชย์ Government Liaison and Public Affairs Manager SCG	3 ชั่วโมง
4	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจก๊าซธรรมชาติและทิศทางการธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	ดร. ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระบริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	3 ชั่วโมง
5	ความรู้เกี่ยวกับรถยนต์ไฟฟ้า	ผศ.ดร. ยศพงษ์ ลออนวล อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	2 ชั่วโมง
6	แผนปฏิรูปพลังงานไทย	นายมนูญ ศิริวรรณ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันวิทยากรพลังงาน กระทรวงพลังงาน	3 ชั่วโมง
7	บัญชีเพื่อการกำกับกิจการพลังงาน	รศ. ดวงมณี โกมารทัต ที่ปรึกษา กกพ.	6 ชั่วโมง
8	Gas and Energy Value chain ห่วงโซ่มูลค่าของอุตสาหกรรมก๊าซและพลังงานไทย	นางสุนี อารีกุล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	3 ชั่วโมง
9	Digital Transformation	ดร.ภูมิ ภูมิรัตน์ ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ล.ต. และผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบการรักษาความปลอดภัยในโลกโซเชียล	2 ชั่วโมง
10	เทคโนโลยีสารสนเทศกับการประยุกต์ใช้ในภาครัฐ	ดร. ศักดิ์ เสกขุนทด ผู้อำนวยการสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	2 ชั่วโมง
11	Disruptive Technologies	นายจिरายุส ทรัพย์ศรีโสภา ผู้บริหารบริษัท บิทคับ แคปปิตอล กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด	2 ชั่วโมง

รายชื่อหลักสูตร		วิทยากร	จำนวนชั่วโมง
12	Regulation and Legislation Process in Thailand	ดร. สรรพชัย รัชตะววรรณ อัยการประจำกอง สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายพัฒนากฎหมาย	3 ชั่วโมง
13	ภาพรวมธุรกิจพลังงานและสถานการณ์พลังงานในปัจจุบัน	นายวีระพล จิระประดิษฐกุล ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน	3 ชั่วโมง
14	ภาพรวมการกำกับอัตราค่าไฟฟ้า	ดร. พัลลภา เรืองรอง กรรมการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	3 ชั่วโมง
Skill (S)			
1	Key Performance Indicators (KPIs) and Objectives and Key results (OKRs)	ศ.ดร. นกตล ร่มโพธิ์ อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	6 ชั่วโมง
2	Design Thinking	นางสาววิพัตรา โตเต็มโชคชัยการ นักวิเคราะห์นโยบาย สถาบันออกแบบอนาคตประเทศไทย (FIT)	6 ชั่วโมง
3	Communication and interpersonal Skills for Leader	นายวรศิษย์ ตรงศ์สมบุญ ผู้จัดการฝ่ายประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ เดอะ ลีโอ เบอร์เนทท์ กรุ๊ป ประเทศไทย	3 ชั่วโมง
4	Future Scenario Planning Workshop & Roadmap	ดร. ฉันทพร สุนทรธรรม อาจารย์ประจำวิทยาลัยสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	6 ชั่วโมง
5	Executive Coaching	ดร. มณฑล สรไกรกิตติกุล อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	4 ชั่วโมง
6	Enhancing Presentation Skills	นายอานนท์ บุญยประเวศ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ร่วมก่อตั้ง บริษัท เทคฟาร์ม จำกัด	6 ชั่วโมง
7	Project Presentation	ผศ. ดร. สุทธิกร กิ่งแก้ว อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	3 ชั่วโมง
Mindset (M)			
1	Lead by inspiration	ดร. นริศ ธรรมเกื้อกุล ประธานผู้บริหารทรัพยากรบุคคล เครือเจริญโภค ภัณฑ์ (Charoen Pokphand Group)	6 ชั่วโมง
2	Leadership and Managing in Challenging World	ดร. สุขชาติ สังข์เกษม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสินแพทย์	6 ชั่วโมง
3	Growth Mindset	ดร. มณฑล สรไกรกิตติกุล อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	3 ชั่วโมง

2. การให้ทุนการศึกษา

สำนักงาน กกพ. ได้มีประกาศรับสมัครขอรับทุนการศึกษาต่อในประเทศ ระดับปริญญาโทและปริญญาเอกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยรับสมัครพนักงานเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท จำนวน 3 ทุน และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 ทุน ในด้านวิศวกรรมศาสตร์ เช่น สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง วิศวกรรมพลังงาน วิศวกรรมโยธา และวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ด้านเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน และเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ด้านนิติศาสตร์ สาขากฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายปกครอง กฎหมายมหาชน กฎหมายเอกชน กฎหมายอาญา กฎหมายพลังงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม ด้านวิทยาการจัดการ สาขาการจัดการพลังงาน และการกำกับดูแลกิจการพลังงาน และด้านอื่นๆ ได้แก่ สาขาบัญชี วิชาการเงิน วิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer science) และระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) โดยเปิดรับสมัคร 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ จนถึงวันที่ 27 มีนาคม 2562 และครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน จนถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2562

3. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในสำนักงาน กกพ. (จัดกิจกรรม/ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงานทุกระดับ การทำงานเป็นทีม)

สำนักงาน กกพ. ดำเนินการจัดหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรมในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน” จัดขึ้นในวันที่ 13 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมบันยันทรี กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน 69 ราย มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการกับการขัดกันของประโยชน์ (Conflict of interest) และได้รับเกียรติจาก ดร.ประหยัด พวงจำปา รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และผู้ช่วยศาสตราจารย์ป๋นรศ มาลากุล ณ อยุธยา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



4. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)

สำนักงาน กกพ. ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจภาพรวมการกำกับดูแลกิจการไฟฟ้าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แשרประสบการณ์ในการทำงานที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน กกพ. และสร้างบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสำนักงาน กกพ. รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 4 หัวข้อ ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อ	ผู้เข้าร่วม (คน)
1	ข้อมูลความรู้ในการกำกับดูแลกิจการไฟฟ้า (3 ชั่วโมง) โดยนายสหัส ประทักษ์นุกูล กรรมการกำกับกิจการพลังงาน	87
2	ระบบส่งกำลังไฟฟ้า (3 ชั่วโมง) โดยนายสหัส ประทักษ์นุกูล กรรมการกำกับกิจการพลังงาน	77
3	System Operation, Retail Electricity Tariff และการวิเคราะห์ผลตอบแทนการลงทุน โดยนายสหัส ประทักษ์นุกูล กรรมการกำกับกิจการพลังงาน	81
4	สารนิพนธ์ผู้ได้รับทุนการศึกษา (3 ชั่วโมง) โดยนายทวิสุข นามวงษา ผู้อำนวยการพิเศษ ฝ่าย สข. 6 ช่วยปฏิบัติงาน สข.7 และนายทรงพล จังตียนนท์ เจ้าหน้าที่วิชาการ ฝ่าย สข. 2	83

5. การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

สำนักงาน กกพ. พัฒนาพนักงานโดยการส่งเข้ารับการอบรมภายนอก ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ผู้อบรม (คน)
การส่งอบรมภายนอกในประเทศ		
1	Infographic Presentation Design เพิ่มพลังการสื่อสารในยุคไทยแลนด์ 4.0	33
2	UAV Pilot Training Program (basic course training)	1
3	Agile Show & Share 2019	2
4	Certified Flexible Power System Specialist (CFPSS) ไม่มีค่าใช้จ่าย	1
5	Company Secretary Program (CSP)	2
6	Digital Economy for Management (DE4M) รุ่นที่ 10	1
7	Effective Minutes Taking (EMT)	2
8	OKRs : Objectives And Key Results กลยุทธ์วัดผลเพื่อเปลี่ยนแปลงองค์กร	2
9	Long-term and Short-term Commercial Deals in LNG	1
10	Renewables Academy Online Certified PV Professional	1
11	TFRS 16 สัญญาเช่าและการรับรู้รายการตามมาตรฐานรายการทางการเงิน	2
12	TGGGS Block Lecture on "Fundamental of Smart Grids"	0
13	TGGGS Block Lecture on "Fundamental of Smart Grids" (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	2
14	The Big Data Ecosystem #2	1
15	The Big Data Ecosystem for Management	2
16	Understanding Data Science : From Theory to Lab	1
17	กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ที่ได้รับการรับรองจาก ก.ศป. แล้ว) รุ่นที่ 9	2
18	กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง รุ่นที่ 10	3
19	กรณีศึกษาเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุและแนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ 2560	1

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ผู้อบรม (คน)
20	การจัดทำ TOR สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	2
21	การใช้งานระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐสำหรับหน่วยงานนำร่อง รุ่นที่ 2 (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	1
22	การตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์อย่างครบวงจร รุ่นที่ 5 (Solar Cell Operations and Maintenance: SCM5)	2
23	การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร รุ่นที่ 11 (Carbon Footprint for Organization: CFO11)	2
24	การพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ รุ่นที่ 8	3
25	การพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ รุ่นที่ 9	3
26	การเพิ่มประสิทธิภาพทักษะการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุมืออาชีพ	9
27	การวิเคราะห์โครงการลงทุนภาคปฏิบัติด้วย Excel	2
28	การศึกษาดูงานการให้บริการสถานีประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ณ ประเทศนอร์เวย์และสวีเดน (Study Visit on EV Charging Station in Norway & Sweden: SEC)	2
29	การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รุ่นที่ 8	1
30	ก้าวจานมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่จะนำมาใช้ในปี 2562 และ 2563	3
31	ความรู้เพื่อให้บริการสถานีประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า รุ่นที่ 4 (Fundamental of EV Charging Station Technology : FEC4)	1
32	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ITA Course)	2
33	โครงการเสริมสร้างบุคลากรด้านพลังงานและการกำกับกิจการพลังงาน (Capacity Building) สำหรับบุคลากรระดับบริหาร	1
34	โครงการอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐ (รุ่นที่ 1)	2
35	เจาะลึก กฎระเบียบและแนวปฏิบัติล่าสุดด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ : สำหรับกรรมการและผู้บริหาร	2
36	ด้านวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ รุ่น 7 (วพม. 7)	2
37	ดูงาน มหัทศวรรษย์ไม่เมืองหนาว ครั้งที่ 8	5
38	เทคนิคกระบวนการการจัดทำงบประมาณ การรายงานติดตามประเมินผลงบประมาณตามหลักกฎหมาย ระเบียบ และพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 รุ่นที่ 3	1
39	เทคนิคการใช้สูตรและฟังก์ชันใน Excel 2013 อย่างมืออาชีพรุ่นที่ 15	3
40	นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 6	1
41	ผู้บริหารการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รุ่นที่ 7	2
42	ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 13 (วพน. 13)	1
43	ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14 (วพน.14)	1
44	พลังงานสำหรับผู้บริหาร Executive Energy Program (EEP) ประจำปี 2019 รุ่นที่ 5	1
45	ศึกษาดูงานหลักสูตร อบรมความรู้ทางด้านกฎหมายปกครองชั้นสูง รุ่นที่ 1	2
46	ศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Operations Center : SOC) รุ่นที่ 2	1
47	สัมมนา Thailand HR Day 2018 หัวข้อ Disrupt to Design HR	1

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ผู้อบรม (คน)
48	สัมมนา หัวข้อ "Indispensable IA : Insightful, Agile & Innovative"	1
49	สัมมนาเชิงวิชาการ ครั้งที่ 3 ระบบผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน : ข้อกำหนด การออกแบบ ติดตั้ง ควบคุมและบำรุงรักษา	2
50	สัมมนาเชิงวิชาการ ครั้งที่ 3 ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และลอยน้ำ (Floating) : ข้อกำหนด การออกแบบ ติดตั้ง ควบคุมและบำรุงรักษา	4
51	สัมมนาเชิงวิชาการ ครั้งที่ 4 ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และลอยน้ำ (Floating) : ข้อกำหนด การออกแบบ ติดตั้ง ควบคุมและบำรุงรักษา	2
52	สัมมนาทางวิชาการ ครั้งที่ 1 เรื่อง กำลังคนภาครัฐพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	3
53	หลักเกณฑ์การออกและใช้ใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax invoice) ใบรับ (e-Receipt)	2
54	หลักสูตร ด้านวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ รุ่น 6 (วพม. 6)	1
55	โหวงเฮ้ง : การคัดเลือก TALENT ประเภทต่างๆ ขององค์กร	2
56	อบรมความรู้ทางด้านกฎหมายปกครองชั้นสูง รุ่นที่ 1	3
การส่งอบรมภายนอกต่างประเทศ		
1	Renewables Academy Online Certified PV Professional	1
2	International Training Program on Utility Regulation and Strategy	1
3	Gas Transmission Tariff Setting	3
4	Summer School on Regulation of Energy Utilities	2
5	PURC Advanced International Practices Program-Energy Pricing	3
6	Regulatory Accounting Systems for the Energy Regulatory Commission of Thailand	5
7	Electricity Economics in Changing Electricity Markets	1
8	อบรมโครงการ ADB ภายใต้หัวข้อ A Program for Twinning Integrating Renewable Energy in the Power System and Planning Interconnections	1