

ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากแผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน กกพ. ได้กำหนดไว้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒) สรุปได้ดังนี้

เป้าหมาย	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้
วัตถุประสงค์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการดึงดูดและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง					
๑.๑ แผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี มีความสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน กกพ.	จัดทำแผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และการดำเนินงานตามแผน	ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และการดำเนินงานตามแผน	คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กกพ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๙๐) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒ ทบทวนสมรรถนะ แผนเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม นำมาใช้ได้จริง	ปรับปรุงสมรรถนะ ปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพและปรับปรุงแผนการสืบทอดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนและปรับปรุงสมรรถนะ แผนเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ และแผนการสืบทอดตำแหน่ง	เนื่องจากสมรรถนะ แผนเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ และแผนการสืบทอดตำแหน่ง มีการประกาศใช้เมื่อปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีนโยบายให้ใช้ประกาศดังกล่าวไปก่อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒ กิจกรรม	จำนวนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๓ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Rotation) ที่มีความชัดเจนเป็นธรรมและเหมาะสม	จัดทำแนวทางการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Rotation)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Rotation)	มีประกาศรับสมัครยื่นความจำนงขอย้ายฝ่ายงานของพนักงาน เพื่อไปปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

เป้าหมาย	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้
วัตถุประสงค์ที่ ๒ การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ตลอดกระบวนการอย่างเป็นมืออาชีพมีประสิทธิภาพ เป็นกลไกสำคัญในการยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง					
๒.๑ โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลัง (Workforce Planning) มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ	ทบทวนกรอบอัตรากำลัง	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานและทบทวนกรอบอัตรากำลัง	เสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กกพ. ให้ความเห็นชอบแล้ว อยู่ระหว่างเสนอ กกพ. อนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรที่มีสมรรถนะที่สำนักงาน กกพ. ต้องการและเป็นไปตามจำนวนตำแหน่งที่ว่าง	พัฒนากระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรที่มีสมรรถนะที่สำนักงาน กกพ. ต้องการและเป็นไปตามจำนวนตำแหน่งที่ว่าง	ร้อยละของการสรรหาบุคลากรได้ตามแผน $\geq 90\%$ โดยระยะเวลาเฉลี่ยของการสรรหาและคัดเลือกต่อครั้งภายในเวลาที่กำหนด ไม่เกิน 90 วัน	สรรหา บรรจุ แต่งตั้งพนักงานได้ 14 อัตรา แบ่งเป็นระดับปฏิบัติการ 13 อัตรา และระดับชำนาญการพิเศษ 1 อัตรา คิดเป็น 93.33%	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	การจัดทำหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงาน กรณี Fast track	ระดับความสำเร็จการจัดทำหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงาน กรณี Fast track	อยู่ระหว่างยกร่างหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงาน กรณี Fast track เสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กกพ. พิจารณา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๓ มีระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ปรับปรุงกระบวนการและระบบการบริหารบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับการทำงานแบบไฮบริด	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคล	อยู่ระหว่างการทบทวนปรับปรุงกระบวนการ ปรับปรุงกฎระเบียบ และระบบการปฏิบัติงานด้วยระบบดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	ระบบพัฒนาบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบ e-Learning	อยู่ระหว่างการพิจารณาจ้างจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	3 ล้านบาท	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
วัตถุประสงค์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะหลากหลาย (Multi-Skill) เพื่อรองรับรูปแบบธุรกิจพลังงานใหม่					
๓.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการเรียนรู้ จัดการให้บรรลุเป้าหมายองค์กร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	จัดทำแผนการจัดหลักสูตรอบรมตาม corporate KPI และการอบรมภายนอก ดำเนินการตลอดทั้งปีตามกำหนดการของผู้จัดการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

เป้าหมาย	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้
	โครงการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan)	ระดับความสำเร็จการดำเนิน โครงการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan)	อยู่ระหว่างรายงานผลการพิจารณาจ้างที่ ปรึกษาดำเนินโครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล สำหรับพนักงาน สำนักงาน กกพ.	๕ ล้านบาท	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
	พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (Competency Based Individual Development Plan)	ระดับความสำเร็จการพัฒนา บุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (Competency Based Individual Development Plan)	พัฒนาบุคลากรตามโครงการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สำหรับ พนักงานสำนักงาน กกพ. ช่วงปลายปี งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	โครงการแลกเปลี่ยนพนักงาน ไปปฏิบัติงานระหว่างองค์กร (Secondment Program)	ระดับความสำเร็จการดำเนิน โครงการแลกเปลี่ยนพนักงาน ไปปฏิบัติงานระหว่างองค์กร (Secondment Program)	อยู่ระหว่างการประสานงานกับหน่วยงาน ภายนอก คาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	๐.๕ ล้านบาท	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
	โครงการให้ทุนการศึกษาต่อ ต่างประเทศกับบุคลากร สำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จการดำเนิน โครงการให้ทุนการศึกษาต่อ ต่างประเทศกับบุคลากร สำนักงาน กกพ.	อยู่ระหว่างนำเสนอ กกพ. พิจารณาร่าง ระเบียบ กกพ. ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา ในต่างประเทศ พ.ศ.	๕ ล้านบาท	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
	โครงการให้ทุนการศึกษาต่อใน ประเทศกับบุคลากรสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จการ ดำเนินการให้ทุนการศึกษาต่อ ในประเทศ	อยู่ระหว่างการประกาศรับสมัครขอรับ ทุนการศึกษาต่อในประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ล้านบาท	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
	พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี	บุคลากรเป้าหมายได้รับการ อบรมและเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนบุคลากรได้ ร้อยละ ๑๐๐ ทุกปี	อยู่ระหว่างการจัดอบรมตามแผน โดย จัดการอบรมภายในให้พนักงานแล้ว ๖ หลักสูตร ส่งพนักงานอบรมภายนอก (ใน ประเทศ) ๒๓ หลักสูตร ต่างประเทศ ๔ หลักสูตร	๔๐.๕๓ ล้านบาท	๘.๖๐ ล้านบาท

เป้าหมาย	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้
วัตถุประสงค์ที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส					
๔.๑ องค์กรมีคะแนนผลประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕ (AA) ภายในปี ๒๕๖๘ และพัฒนาองค์กรเข้าสู่มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO ๓๗๐๐๑ ในปี ๒๕๖๖	พัฒนาระบบการบริหารงานองค์กรด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ ITA	คะแนนผลประเมิน ITA ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าระดับ AA	อยู่ระหว่างดำเนินการตามกำหนดการของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑ ล้านบาท	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
	พัฒนาองค์กรเข้าสู่การรับรองมาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO ๓๗๐๐๑	พัฒนาองค์กรเข้าสู่มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO ๓๗๐๐๑ และยื่นรับการรับรอง ISO ๓๗๐๐๑ ในปี ๒๕๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการตามโครงการพัฒนาองค์กรเข้าสู่มาตรฐานการต่อต้านการรับสินบน ISO ๓๗๐๐๑	๑ ล้านบาท	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
๔.๒ บุคลากรมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ๒ เรื่อง	จัดอบรมภายใน หลักสูตรด้านกฎหมาย หัวข้อ “การปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”	๐.๑๔๓ ล้านบาท	๐.๑๒๖ ล้านบาท
วัตถุประสงค์ที่ ๕ การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรให้เป็นองค์กรคุณภาพที่มีความสุข					
๕.๑ บุคลากรมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work-Life and Work-Life balance) อยู่ในองค์กรได้อย่างมีความสุข	โครงการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากร (Engagement)	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างทบทวนข้อคำถามในแบบสำรวจ เพื่อเตรียมการสำรวจความพึงพอใจในช่วงไตรมาสที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันประจำปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพัน ประจำปี	ยังไม่ถึงกำหนดการสำรวจ ทั้งนี้จะจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพัน ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวิเคราะห์ผลการสำรวจแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	การดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผูกพันประจำปี	ระดับความสำเร็จการในการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพัน ประจำปี	จัดทำเครื่องแบบปฏิบัติการ เครื่องหมาย เสื้อตรวจการณ์ ต่ออายุประกันชีวิตและอุบัติเหตุ/ประกันสุขภาพ จัดหาและอุปกรณ์ปฐมพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ ให้พนักงาน ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๕	๑๒.๔๖ ล้านบาท	๑๑.๕๕ ล้านบาท