

ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งงาน และสวัสดิการของพนักงาน สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ตำแหน่งงานของพนักงานแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

ก. กลุ่มงานบริหาร ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ และให้หมายความรวมถึง ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าผู้บริหารระดับสูงตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ผู้บริหารระดับอาวุโส ได้แก่ ผู้อำนวยการฝ่าย และให้หมายความรวมถึง ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าผู้บริหารระดับอาวุโสตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ผู้บริหารระดับกลาง ได้แก่ ผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการส่วน และให้หมายความรวมถึง ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าผู้บริหารระดับกลางตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข. กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ผู้ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ค. กลุ่มงานปฏิบัติการ ประกอบด้วย

(๑) เจ้าหน้าที่วิชาการ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) เจ้าหน้าที่ทั่วไป และเจ้าหน้าที่เทคนิค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ตำแหน่งงานของลูกจ้าง ประกอบด้วย พนักงานช่วยอำนวยความสะดวก และพนักงาน บริการ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาหยุดงานของพนักงานให้เป็นไปตามกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) เลขาธิการ เป็นผู้อนุญาตการลาของรองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ

(๒) รองเลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ เป็นผู้อนุญาตการลาของผู้อำนวยความสะดวกฝ่าย

(๓) ผู้อำนวยความสะดวกฝ่าย เป็นผู้อนุญาตการลาของพนักงานในฝ่าย

(๔) ผู้อำนวยความสะดวกเขต เป็นผู้อนุญาตการลาของพนักงานสำนักงานเขต

กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ข้างต้นให้อยู่ในดุลยพินิจของเลขาธิการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความ ต่อต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๒ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของพนักงานและครอบครัว สำนักงาน พึงจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ แก่พนักงาน ดังนี้

(๑) การจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม สำนักงานจะอำนวยความสะดวกให้พนักงาน ทุกราย ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมโดยการนำส่งเงินสมทบ และอัตราส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสังคมประกาศ เป็นคราว ๆ ไป

(๒) การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงานจะจดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) พนักงานที่มีอายุการปฏิบัติงานน้อยกว่าสามปี จ่ายในอัตราร้อยละห้าของอัตรา เงินเดือน

(ข) พนักงานที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินห้าปี จ่ายในอัตราร้อยละเจ็ดจุดห้า ของอัตราเงินเดือน

(ค) พนักงานที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป จ่ายในอัตราร้อยละสิบของอัตรา เงินเดือน

(๓) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี สำนักงานจะจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานเป็นประจำ ปีละหนึ่งครั้ง รายละเอียดการตรวจ วัน เวลาและสถานที่ตรวจสอบสุขภาพ สำนักงานจะประกาศให้ทราบ เป็นคราว ๆ ไป และให้รวมถึงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด รายละเอียดการฉีดวัคซีน สำนักงาน จะพิจารณาตามความจำเป็น

(๔) การประกันสุขภาพหมู่ครอบคลุมพนักงาน คู่สมรสและบุตร สำนักงานจะเป็นผู้ออก เบี้ยประกันให้ ซึ่งพนักงานจะได้รับประโยชน์จากการประกันตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ การประกัน สุขภาพหมู่ ให้ความคุ้มครองตามขอบเขตการคุ้มครองที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ ตามที่เลขาธิการพิจารณา อนุมัติ

(๕) การประกันชีวิตและอุบัติเหตุหมู่ครอบคลุมเฉพาะพนักงาน สำนักงานจะเป็นผู้ออก เบี้ยประกันให้ ซึ่งพนักงานจะได้รับประโยชน์จากการประกันตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ ทั้งนี้ เงื่อนไข และวงเงินประกันตามที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๖) เงินช่วยเหลือการรักษาพยาบาล ให้พนักงานมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล เพิ่มเติมในส่วนที่ขาดอยู่จากประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม หรือการประกันสุขภาพหมู่ โดยพนักงานมีสิทธิขอเบิกเงินช่วยเหลือได้ภายในวงเงินห้าพันบาทต่อปี

(๗) เงินช่วยค่าทำศพ ในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต สำนักงานจะจ่ายเงินช่วยค่าทำศพเป็นเงิน ห้าหมื่นบาท พร้อมพวงหรีดตามที่จ่ายจริงไม่เกินสองพันบาท

(๘) บำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่ายครั้งเดียวเมื่อพนักงานออกจากราชการหลังจากที่ปฏิบัติงานครบหนึ่งปีขึ้นไป

ในการคำนวณบำเหน็จตอบแทน ให้นำอัตราเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยระยะเวลาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อคำนวณบำเหน็จตอบแทน ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานจนถึงวันที่สิ้นสุดการปฏิบัติงาน โดยให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย การคำนวณเศษของปีที่เป็นเดือนหรือเป็นวันให้เป็นปีนั้น ให้นำเศษที่เป็นเดือนหารด้วยสิบสอง และเศษที่เป็นวันหารด้วยสามสิบได้ผลลัพธ์เท่าใดจึงหารด้วยสิบสอง ในการคำนวณให้ใช้ทศนิยมสองตำแหน่ง และให้นำจำนวนที่คำนวณได้มารวมกันเป็นระยะเวลาที่ปฏิบัติงานซึ่งเป็นจำนวนปีสิทธิในบำเหน็จตอบแทนนั้นเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

ในกรณีที่พนักงานออกจากราชการเพราะเหตุถึงแก่ความตาย ไม่ว่าผู้นั้นจะดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีบริบูรณ์หรือไม่ก็ตาม ให้จ่ายบำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่ายครั้งเดียวตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยใช้เกณฑ์คำนวณตาม (๘) วรรคสองโดยอนุโลม ให้แก่ทายาทโดยธรรมซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับมรดกของผู้ตายตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

(๙) สวัสดิการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

อนึ่งการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับสวัสดิการพนักงานและครอบครัว ให้ถือว่ารายการค่าใช้จ่ายดังกล่าว ได้รับอนุมัติการจัดหาตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการพัสดุแล้ว”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙๑ ให้นำความในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ หมวด ๖ หมวด ๑๑ หมวด ๑๒ หมวด ๑๓ หมวด ๑๔ หมวด ๑๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างตามหมวดนี้โดยอนุโลม”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙๓ สำนักงานพึงจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ แก่ลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม สำนักงานจะอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างทุกราย ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม โดยการนำส่งเงินสมทบและอัตราส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสังคมประกาศเป็นคราว ๆ ไป

(๒) การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงานจะจัดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) ลูกจ้างที่มีการต่อสัญญาและมีอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องน้อยกว่าสามปี จ่ายในอัตราร้อยละห้าของอัตรารายเดือน

(ข) ลูกจ้างที่มีการต่อสัญญาและมีอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินห้าปี จ่ายในอัตราร้อยละเจ็ดจุดห้าของอัตรารายเดือน

(ค) ลูกจ้างที่มีการต่อสัญญาและมีอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป จ่ายในอัตราร้อยละสิบของอัตรารายเดือน

(๓) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี สำนักงานจะจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างเป็นประจำปีละหนึ่งครั้ง รายละเอียดการตรวจ วัน เวลาและสถานที่ตรวจสอบสุขภาพสำนักงานจะประกาศให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป และให้รวมถึงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด รายละเอียดการฉีดวัคซีน สำนักงานจะพิจารณาตามความจำเป็น

(๔) การประกันชีวิตและอุบัติเหตุหมู่ สำนักงานจะเป็นผู้ออกเบี้ยประกันให้ลูกจ้าง ซึ่งลูกจ้างจะได้รับประโยชน์จากการประกันตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ ทั้งนี้ เงื่อนไขและวงเงินประกันตามที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๕) เงินช่วยค่าทำศพ ในกรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต สำนักงานจะจ่ายเงินช่วยค่าทำศพเป็นเงินห้าหมื่นบาท พร้อมพวงหรีดตามที่จ่ายจริงไม่เกินสองพันบาท

(๖) สวัสดิการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

อนึ่งในการดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างและครอบครัว ให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าว ได้รับอนุมัติการจัดหาตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการพัสดุแล้ว”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทำระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีทำระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ดิเรก ลาวัณย์ศิริ

ประธานกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)	
	อัตราขั้นต่ำ	อัตราขั้นสูง
ก. กลุ่มงานบริหาร		
๑. ผู้บริหารระดับสูง		
๑.๑ รองเลขาธิการ	๑๒๕,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐
๑.๒ ผู้ช่วยเลขาธิการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
๒. ผู้บริหารระดับอาวุโส		
๒.๑ ผู้อำนวยการฝ่าย	๘๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐
๓. ผู้บริหารระดับกลาง		
๓.๑ ผู้อำนวยการเขต และ ผู้อำนวยการส่วน	๕๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
ข. กลุ่มงานวิชาการ		
๑. ระดับทรงคุณวุฒิ		
๑.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ	๑๒๕,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐
๑.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๐๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
๒. ระดับเชี่ยวชาญ		
๒.๑ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๘๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐
๓. ระดับผู้ชำนาญการ		
๓.๑ ผู้ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
ค. กลุ่มงานปฏิบัติงาน		
๑. ระดับปฏิบัติการ		
๑.๑ เจ้าหน้าที่วิชาการ	๒๘,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
๑.๒ เจ้าหน้าที่ทั่วไปและเจ้าหน้าที่เทคนิค	๑๓,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
ง. ลูกจ้าง		
๑. พนักงานช่วยอำนวยความสะดวก	๗,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๒. พนักงานบริการ	๗,๐๐๐	๓๐,๐๐๐